

УТВЕРЖДАЮ

Ректор

ГАУ ДПО «Высшая школа инновационного
менеджмента при Главе Республики Саха
(Якутия)»



В.С. Миронов

ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ

**ГАУ ДПО «Высшая школа инновационного менеджмента
при Главе Республики Саха (Якутия)»
за 2024 год**

г. Якутск, 2025

ОГЛАВЛЕНИЕ

РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ	3
1.1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности	3
1.2. Система органов управления образовательной организации	4
РАЗДЕЛ 2. ВЫПОЛНЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАДАНИЯ	5
2.1. Выполнение государственного задания за 2024 год	5
2.2. Проведение тестирования государственных гражданских служащих	6
2.3. Оценка профессиональных, личностных и управленческих навыков и умений государственных и гражданских служащих и иных граждан по заявкам органов государственной власти РС(Я)	7
2.4. Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров Российской Федерации в Республике Саха (Якутия)	9
2.5. Исполнение целевых индикаторов государственной программы Республики Саха (Якутия) «Экономическое развитие Республики Саха (Якутия)»	9
РАЗДЕЛ 3. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА	11
3.1. Реализация дополнительных профессиональных образовательных программ	11
3.2. Реализация иных мероприятий по профессиональному развитию	15
РАЗДЕЛ 4. ПРОЕКТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	17
4.1. Республиканский кадровый конкурс «Якутия, вперед!»	17
4.2. Реализация мероприятий по развитию системы управления кадрами на государственной гражданской службе	19
4.3. Кадровый портал «Команда Республики /Arctic Talents»	31
4.4. Реализация проекта «Эффективный регион»	31
4.5. Услуги по организации мероприятий и иные работы	43
РАЗДЕЛ 5. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	48
5.1. Общие сведения о научно-исследовательской деятельности	48
РАЗДЕЛ 6. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	49
6.1. Кадровое обеспечение образовательной деятельности	49
6.2. Учебно-методическое обеспечение образовательной деятельности	49
РАЗДЕЛ 7. ИНФРАСТРУКТУРА	54
7.1. Материально-техническое обеспечение	54

РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

1.1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Высшая школа инновационного менеджмента при Главе Республики Саха (Якутия)» (далее – Учреждение, или Высшая школа) создано в соответствии с Указом Главы Республики Саха (Якутия) от 09.08.2016 № 1357 «О создании государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Высшая школа инновационного менеджмента при Главе Республики Саха (Якутия)». Учреждение является правопреемником ГБОУ ДПО РС(Я) «Институт управления при Главе Республики Саха (Якутия)» и является учреждением регионального подчинения.

Учреждение является юридическим лицом, имеет обособленное имущество, самостоятельный баланс, лицевой счет в органах казначейства по учету средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, печать, штампы и бланки со своим наименованием.

Юридический адрес: 677000, Российская Федерация, Республика Саха (Якутия), город Якутск, проспект Ленина, дом 1.

Почтовый адрес: 677000, Российская Федерация, Республика Саха (Якутия), город Якутск, проспект Ленина, дом 1, 9-12 этажи.

Учредителем Высшей школы является Республика Саха (Якутия). Функции и полномочия учредителя Учреждения в части координации и регулирования его деятельности осуществляет Администрация Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия). Функции и полномочия учредителя Учреждения в части управления государственным имуществом - Министерство имущественных и земельных отношений Республики Саха (Якутия).

Внутренняя нормативная документация Учреждения разработана в соответствии с федеральным законодательством об образовании и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, действующими в системе образования, а также соответствует действующему Уставу Учреждения. При изменении нормативного правового регулирования соответствующие изменения вносятся в нормативную и организационно-нормативную документацию Учреждения.

Деятельность Учреждения направлена на обеспечение соответствия уровня профессионального и личностного потенциала государственных гражданских и муниципальных служащих, исследование и создание новых знаний совместно с партнерами и клиентами, создание условий для развития человеческого и интеллектуального капитала Республики Саха (Якутия). Миссия Высшей школы – обеспечение стратегического лидерства региона через развитие системы публичной власти, человеческого и командного потенциала государственных и муниципальных служащих, формирование высокой управленческой культуры в государственном секторе.

Миссия Учреждения – обеспечение стратегического лидерства региона через развитие системы публичной власти, раскрытие человеческого и командного потенциала государственных и муниципальных служащих, формирование высокой управленческой культуры в государственном секторе.

Стратегическая цель Учреждения – построение устойчивой, отвечающей актуальным вызовам системы непрерывного обучения и профессионального развития в государственном секторе республики, обеспечивающей эффективность органов публичного власти, конкурентоспособность управленческой команды и достижение стратегических целей страны и региона

Основные задачи:

- обеспечение соответствия уровня профессионального и личностного потенциала управленческих команд Республики Саха (Якутия) ожиданиям жителей и стоящим перед ними

вызовам;

- обучение управленческих команд Республики Саха (Якутия) новейшим технологиям и инструментам менеджмента и развития территорий;
- внедрение новых подходов в образовательные процессы;
- организация и проведение научных исследований, консультационная деятельность.

Основные направления деятельности Высшей школы в соответствии с поставленными целями и задачами:

- обучение и развитие управленческих команд Республики Саха (Якутия);
- региональное управление талантами;
- формирование культуры клиентоцентричности и бережливого производства в республике.

Высшая школа реализует политику информационной открытости: на официальном сайте Учреждения (<https://vshim.sakha.gov.ru>) в открытом доступе размещаются все организационно-правовые документы и локальные нормативные акты, регламентирующие деятельность Учреждения.

Учреждение имеет лицензию на ведение образовательной Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия) от 06.10.2016 № 1874, срок действия – бессрочно.

1.2. Система органов управления образовательной организации

Управление Учреждением осуществляется на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности в соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы, регулирующие отношения в сфере образования, Уставом образовательной организации, приказами и распоряжениями ректора Учреждения.

К действующим на конец 2024 г. коллегиальным органам управления относятся следующие: Общее собрание работников, Наблюдательный совет, кроме того, органами управления является руководитель и Учебно-методический совет, предусмотренные Уставом и разработанные в соответствии с ним локальные нормативные акты.

Текущее руководство Учреждением в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом осуществляется ректором на принципе единоначалия.

К полномочиям ректора относятся вопросы осуществления текущего руководства деятельностью Учреждения, за исключением вопросов, отнесенных законодательством Российской Федерации, Республики Саха (Якутия) или уставом Учреждения к компетенции учредителей Учреждения, а также иных органов Республики Саха (Якутия).

РАЗДЕЛ 2. ВЫПОЛНЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАДАНИЯ

2.1. Выполнение государственного задания за 2024 год

Администрацией Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия) утверждены виды и объемы государственных услуг, представленные в таблице 2.1.

Таблица 2.1

Выполнение объемов государственных услуг и работ за 2024 год

№	Организация проведения в сфере образования и науки	Ед. изм.	ПЛАН	ФАКТ	%	
1. Реализация дополнительных профессиональных образовательных программ профессиональной переподготовки						
1.1.	Заочная	чел.	25	24	96%	
		ч-час	12 600	12 096	96%	
2. Реализация дополнительных профессиональных образовательных программ повышения квалификации						
2.1.	Очно-заочная	Развитие профессиональных компетенций	чел.	325	337	104%
		Развитие личностных компетенций		110	117	106%
		Развитие цифровых компетенций		210	246	117%
		Развитие управленческих компетенций		325	340	105%
		Развитие профессиональных компетенций	ч-час	5200	5392	104%
		Развитие личностных компетенций		1760	1872	106%
		Развитие цифровых компетенций		6000	7392	123%
		Развитие управленческих компетенций		14000	14560	104%
2.2.	Заочная с применением дистанционных образовательных технологий	Развитие профессиональных компетенций	чел.	120	122	102%
		Развитие личностных компетенций		65	71	99%
		Развитие цифровых компетенций		60	55	92%
		Развитие управленческих компетенций		100	100	100%
		Развитие профессиональных компетенций	ч-час	1920	1952	102%
		Развитие личностных компетенций		1040	1136	109%
		Развитие цифровых компетенций		960	880	92%
		Развитие управленческих компетенций		1600	1600	100%
3. Работы						
3.1.	Тестирование государственных гражданских служащих для получения классного чина и при прохождении аттестации	чел.	325	316	97%	
3.2.	Оценка профессиональных, личностных и управленческих навыков и умений государственных гражданских служащих и иных граждан по заявкам органов государственной власти РС(Я)	чел.	2500	3196	128%	

3.3.	Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров РФ в РС(Я)	чел.	13	13	100%
3.4.	Реализация проекта «Эффективный регион»	ед.	1	1	100%
3.5.	Реализация мероприятий по развитию системы управления кадрами на государственной гражданской службе	ед.	1	1	100%
3.6.	Реализация медиапроекта «СВОИ»	ед.	1	1	100%
3.7.	Проведение информационных работ	ед.	1	1	100%

По показателю «Доля обоснованных жалоб потребителей, по которым приняты меры за отчетный период» значение составляет 100%, в связи с отсутствием обоснованных письменных жалоб в адрес исполнителя государственной услуги как по программам профессиональной переподготовки, так и повышения квалификации.

По показателю «Доля потребителей, удовлетворенных условиями и качеством предоставляемой услуги» за отчетный период показатель удовлетворенности респондентов составил:

- профессиональная переподготовка – 100%;
- повышение квалификации – 99%.

По показателю «Доля потребителей, рекомендующих обучение по программам дополнительного профессионального образования» за отчетный период показатель респондентов составил:

- профессиональная переподготовка – 100%;
- повышение квалификации – 98%.

2.2. Проведение тестирования государственных гражданских служащих

Автоматизированное тестирование проводится в соответствии с Положением о порядке тестирования государственных гражданских служащих Республики Саха (Якутия) и граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия) Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 24 марта 2021 года №1764 «О внесении изменений в Указ Главы Республики Саха (Якутия) от 3 октября 2016 г. № 1421 «О некоторых вопросах развития государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия)».

За 2024 год в рамках государственного задания протестировано 316 государственных гражданских служащих Республики Саха (Якутия), в том числе:

- при проведении аттестации государственных гражданских служащих Республики Саха (Якутия).

Таблица 2.2

Выполнение показателей тестирования за 2024 г.

Наименование показателя	План на год	Факт за 2024 год
Всего (чел.)	325	316
Доля потребителей, удовлетворенных условиями и качеством предоставляемой услуги	100	100

Вопросы тестирования размещены в свободном доступе на сайте учреждения за исключением ведомственных вопросов.

2.3. Оценка профессиональных, личностных и управленческих навыков и умений государственных и гражданских служащих и иных граждан по заявкам органов государственной власти РС(Я)

На конец отчетного периода оценку профессиональных, личностных и управленческих навыков и умений государственных гражданских служащих и иных граждан по заявкам органов государственной власти РС(Я) прошли 3196 человека, что составляет 128 % от годового плана.

Таблица 2.3

Выполнение показателей за 2024 г.

	План (чел.)	Факт (чел.)
Всего	2500	3196

1. Оценка руководителей верхнего уровня по назначению Департамента кадровой политики, государственной и муниципальной службы Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия):

За отчетный период оценку прошли 298 человек. Оценка включала в себя:

- 1) Сопровождение кандидатов по прохождению офлайн/ онлайн тестирования;
- 2) Назначение тестирования (в зависимости от претендуемой должности):
 - Оценка личностных компетенций по модели компетенций ГГС РС(Я);
 - Оценка компетенций цифровой трансформации по модели компетенций руководителей цифровой трансформации;
 - Тест на управленческий потенциал и общий уровень готовности к руководству;
- 3) Выгрузка результатов и формирование характеристики.

2. Тестирование на замещение вакантных должностей гражданской службы и/или на включение в кадровый резерв органа государственной власти Республики Саха (Якутия).

Тестирование прошли 588 человек. Оценка включала в себя:

- 1) Тест «Конституция Российской Федерации и Конституция (Основной закон) Республики Саха (Якутия)»;
- 2) Тест «Антикоррупционные НПА Российской Федерации и антикоррупционные НПА Республики Саха (Якутия)»;
- 3) Тест «Государственная гражданская служба Российской Федерации и государственная гражданская служба Республики Саха (Якутия)»;
- 4) Тест «Базовые цифровые компетенции»;
- 5) Тест «Русский язык»;
- 6) Блок тестов на оценку компетенций кандидатов по модели компетенций государственных гражданских служащих Республики Саха (Якутия).

3. Оценка компетенций цифровой трансформации ведомственных руководителей цифровой трансформации и участников ведомственной команды цифровой трансформации Республики Саха (Якутия) на кадровом портале.

Тестирование прошли 186 человек, представляющих органы исполнительной государственной власти Республики Саха (Якутия) и их ведомственных организаций. Оценка включала в себя:

- 1) Тест "Информационная безопасность";
- 2) Тест "Информационная инфраструктура";
- 3) Тест "Построение IT-архитектуры";
- 4) Тест "Работа с данными";
- 5) Тест "Управление цифровым развитием";
- 6) Тест "Базовые цифровые компетенции";

7) Тест "Проектное управление";

8) Тест "Процессное управление".

4. Оценка в рамках отборочного этапа республиканского кадрового конкурса «Якутия, вперед!» на кадровом портале.

Оценку прошли 184 участника. Оценка личностных компетенций проходила по модели компетенций ГГС РС(Я).

Оценка включала в себя:

- Создание аккаунта конкурсанта и загрузка тестов;
- Техническое сопровождение и консультирование участников оценки;
- Выгрузку результатов.

5. В рамках исполнения пункта 1.3 плана мероприятий («дорожной карты») по повышению вовлеченности государственных гражданских служащих в Республике Саха (Якутия) и эффективности кадровых процессов в органах публичной власти Республики Саха (Якутия) на 2024-2027 годы в ноябре-декабре 2024 г. проведена оценка компетенций ГГС РС(Я).

Тестирование прошли 1940 государственных гражданских служащих РС (Я). Оценка включала в себя:

1) Блок тестов на оценку знаний по управленческим технологиям:

- Тест «Работа с обратной связью»;
- Тест «Стратегическое планирование»;
- Тест «Управление данными»;
- Тест «Клиентоцентричность и сервис-дизайн»;
- Тест «Процессное и бережливое управление»;
- Тест «Проектное управление»

Данные блоки были разработаны в соответствии с «Картой технологий и инструментов качества управления для людей через цикл постоянных улучшений», разработанной в рамках Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 26.08.2024 № 410 «О государственном управлении в Республике Саха (Якутия)», и утверждены протоколом Методического совета по вопросам тестирования государственных гражданских служащих Республики Саха (Якутия) и граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия) №73 от 06.11.2024 г.

2) Блок тестов на оценку компетенций по модели компетенций государственных гражданских служащих Республики Саха (Якутия). Оцениваемые компетенции:

- Человекоцентричность. Формирование системы управления отраслью, ориентированной на человека, и создание ценности для людей.
- Правосознание. Соблюдение закона и этики, выполнение взятых на себя обязательств.
- Объединение людей. Ориентация на активное командное взаимодействие для реализации общих целей, навыки продуктивной совместной работы.
- Ответственность. Готовность отвечать за свои действия и действия команды, за общий результат, принимать взвешенные решения, проявлять эффективность в условиях неопределенности.
- Системное мышление. Способность анализировать, мыслить масштабно, принимать взвешенные решения, оценивать риски и возможности.
- Саморазвитие. Постоянное совершенствование своих компетенций, ориентация на изучение и развитие новых навыков и способностей.
- Готовность к изменениям. Восприимчивость к новому, готовность принимать и внедрять инновации, генерация оригинальных идей.

Оценка компетенций была проведена с помощью оценочного инструментария, апробированного в 2023 и 2024 гг. в рамках отборочного этапа республиканского кадрового конкурса «Якутия, вперед!».

По итогам оценки в личном кабинете каждого респондента был представлен профиль с указанием уровня развития компетенций, сильных сторон и зон роста, а также рекомендаций по развитию компетенций.

2.4. Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров Российской Федерации в Республике Саха (Якутия)

1. В 2023-2024 учебном году прошли обучение 12 специалистов;
2. Наименование образовательной организации – РАНХиГС г. Москва (Президентская академия);

Таблица 2.4

Обучение специалистов 2023-2024 уч.г.

№	Наименование образовательной программы	Тип программы	Форма обучения	Количество человек
1.	Инновационное развитие компании: проектное управление	А	Очно-заочная с использованием дистанционных образовательных технологий	1
2.	Топ-менеджер	В		7
3.	Экономика и управление предприятием	В		4
	Итого			12

Конкурсный отбор 2024 года

Конкурсный отбор специалистов на обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров РФ на 2024-2025 учебный год стартовал с 9 января 2024 г. Прием заявок на конкурсный отбор завершен 22 марта 2024 г. – всего поступило 18 заявок. 2 апреля 2024 г. прошел конкурсный отбор, включающий оценку мотивационных эссе и собеседование с конкурсной комиссией. Личные дела 13 специалистов направлены в ФБУ «Федеральный ресурсный центр» (ФБУ «ФРЦ»). В настоящее время 13 специалистов включены ФБУ «Федеральный центр» в резерв на обучение в 2025-2026 уч.г.

2.5. Исполнение целевых индикаторов государственной программы Республики Саха (Якутия) «Экономическое развитие Республики Саха (Якутия)»

Исполнение показателей государственной программы «Экономическое развитие Республики Саха (Якутия)» приведено в таблице 2.5.

Таблица 2.5

Исполнение целевых индикаторов государственной программы Республики Саха (Якутия) «Экономическое развитие Республики Саха (Якутия)»

№ п/п	Наименование государственной программы/ структурного элемента	Целевые показатели основного мероприятия/показателя непосредственного результата реализации мероприятия			
		Наименование	Единица измерения	План на 2024 год	Факт на 2024 год
Ведомственный проект №2 "Развитие кадрового потенциала Республики Саха (Якутия)"					
1	Мероприятие № 2 "Государственный план подготовки управленческих кадров для организаций народного	Количество слушателей, зачисленных на обучение	Чел.	14	13

	хозяйства Российской Федерации"				
2	Мероприятие № 6 "Организационное обеспечение реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров"	Организация обеспечения реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров	да/нет	да	да
3	Мероприятие № 7 "Укрепление материально-технической базы ГАУ ДПО "Высшая школа инновационного менеджмента при Главе Республики Саха (Якутия)"	Доля обновленной материально-технической базы ГАУ ДПО "Высшая школа инновационного менеджмента при Главе Республики Саха (Якутия)"	%	0,05	0,05
Комплекс процессных мероприятий № 3 "Подготовка кадров для гражданской и муниципальной службы Республики Саха (Якутия)"					
4	-	Доля потребителей образовательных услуг, удовлетворенных качеством оказания услуг в сфере дополнительного профессионального образования, не менее	%	95	100
5	Мероприятие № 1 "Дополнительное профессиональное образование гражданских и муниципальных служащих и кадрового резерва, подготовка кадров системы управления проектной деятельностью в Республике Саха (Якутия)"	Реализация государственного задания	%	100	112

РАЗДЕЛ 3. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

3.1. Реализация дополнительных профессиональных образовательных программ

Прием заявлений на бюджетные места осуществляется по направлениям органов государственной и муниципальной власти по согласованию с Департаментом кадровой политики государственной и муниципальной службы Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия) в соответствии с объемами государственного задания. Прием на коммерческие места осуществляется по заявлению физических лиц, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, или по направлению юридических лиц в отношении своих работников.

Профессиональная подготовленность слушателей подтверждается итоговой аттестацией, включающей итоговый экзамен в форме теста и/или защиту итоговой аттестационной работы.

Всего за 2024 год организованы и реализованы 2 программы профессиональной переподготовки по 5 группам обучения и 49 программ повышения квалификации по 80 группам обучения.

Образовательные программы представлены в 4 блоках:

1. Универсальные (гибкие) навыки – личные качества, основанные на 3 ценностях и включающие 7 компетенций по модели компетенций государственных гражданских служащих Республики Саха (Якутия):
 - Служение народу и государству – компетенции «Человекоцентричность» и «Правосознание»;
 - Единство – компетенции «Объединение людей» и «Ответственность»;
 - Профессионализм – компетенции «Саморазвитие», «Системное мышление» и «Готовность к изменениям».
2. Управленческие компетенции – компетенции, необходимые для эффективного выполнения управленческих функций руководителя.
3. Профессиональные навыки – обязательные профессиональные навыки государственных и муниципальных служащих Республики Саха (Якутия), а также курсы по заявкам органов государственной власти.
4. Цифровые навыки – знания и навыки использования информационно-коммуникационных технологий, включая компетенции по модели цифровой трансформации.

Профессиональная переподготовка слушателей осуществлялась по следующим направлениям:

1. «Государственное и муниципальное управление» (заочной формы обучения)

Данная программа направлена на формирование новых профессиональных компетенций в сфере государственного и муниципального управления, подготовку высококвалифицированных специалистов в области государственного и муниципального управления. Обучение реализовалось по обновлённой программе с учетом требований стремительно меняющегося современного мира и потребностей рынка труда на основе Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки «Государственное и муниципальное управление» (с изменениями и дополнениями от 26 ноября 2020 г.), и модели компетенций государственных гражданских служащих Республики Саха (Якутия), утвержденной Методическим советом по вопросам тестирования государственных гражданских служащих Республики Саха (Якутия) и граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия), протоколом №66 от 24.10.2022.

Основные спикеры:

- Соловьев Семен Федотович – директор УЦ «Школа регионального управления»,

кандидат политических наук;

– Михайлова Анна Викторовна – заведующая кафедрой «Социология и управление персоналом» ФЭИ СВФУ, кандидат экономических наук;

– Русакова Екатерина Владимировна – консультант в области управления персоналом, тренер управленческих программ (г. Самара);

– Попова Юлия Сергеевна – руководитель Секретариата первого заместителя Председателя Правительства РС(Я);

– Птицын Владимир Владимирович – Исполнительный директор Совета муниципальных образований Республики Саха (Якутия) Ассоциации межмуниципального сотрудничества;

– Григорьева Алена Егоровна – доцент кафедры государственного и муниципального управления ВШИМ при Главе РС (Я), к.ю.н., доцент;

– Павлова Арзулана Акрамовна – доцент кафедры государственного и муниципального управления ВШИМ при Главе РС (Я), к.ю.н., доцент;

– Романова Татьяна Владимировна – доцент кафедры государственного и муниципального управления ВШИМ при Главе РС (Я).

2. «Юриспруденция» (заочной формы обучения)

Данная программа направлена на получение общих и профессиональных знаний в области юриспруденции, необходимых для ведения профильной профессиональной деятельности на государственной и муниципальной службе. По итогам успешного обучения дается право на ведение новой профессиональной деятельности.

Основные спикеры:

– Муталиева Аза Абукаровна – доцент кафедры «Гражданское право и процесс» юридического факультета СВФУ им. М.К. Аммосова, кандидат юридических наук;

– Мироновский Олег Борисович – заместитель Председателя Конституционного совета РС(Я), кандидат юридических наук;

– Говоров Александр Анатольевич – Юрист Совета муниципальных образований Республики Саха (Якутия) – ассоциации межмуниципального сотрудничества;

– Павлова Арзулана Акрамовна – доцент, заведующий кафедрой «Уголовное право и процесс» юридического факультета СВФУ им. М.К. Аммосова, кандидат юридических наук;

– Рабинович Алла Дмитриевна – доцент, декан юридического факультета Якутского экономико-правового института (филиал) Академии труда и социальных отношений, кандидат юридических наук.

По данным программам обучения были проведены заседания государственной аттестационной комиссии по защите итоговых аттестационных работ слушателей. По итогам защиты итоговых аттестационных работ 92 слушателей завершили обучение и получили диплом о профессиональной переподготовке.

За отчетный период программами профессиональной переподготовки охвачено 112 человек, что составляет 2,5% от общей численности обучившихся в Учреждении, программами повышения квалификации охвачено 2226 человек, что составляет 49,1% от общей численности обучившихся в Учреждении. Всего за отчетный период обучением охвачены 4526 человек, включая также семинары и видеокурсы.

Наиболее востребованными у слушателей были курсы повышения квалификации по управлению данными, управлению проектами и клиентоцентричности:

- Публичные выступления;
- Эффективная деловая переписка;
- Управление проектами;
- Основы цифровой трансформации для органов местного самоуправления;
- Управление данными: практическая часть.

Информация по количеству заявок на данные курсы повышения квалификации представлена в таблице 3.1.

Таблица 3.1

Востребованность курсов повышения квалификации

Наименование КПК	Кол-во заявок (чел.)	Плановые показатели (чел.)	Закончили обучение (чел.)	Востребованность (чел./место)
Публичные выступления	129	50	54	2,6
Эффективная деловая переписка	100	40	47	2,5
Управление проектами	170	80	80	2,1
Управление данными: практическая часть	75	40	72	1,9
Основы цифровой трансформации для органов местного самоуправления	156	100	102	1,6

Диаграмма 3.1

Численность слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам, в общей численности слушателей, прошедших обучение в учреждении

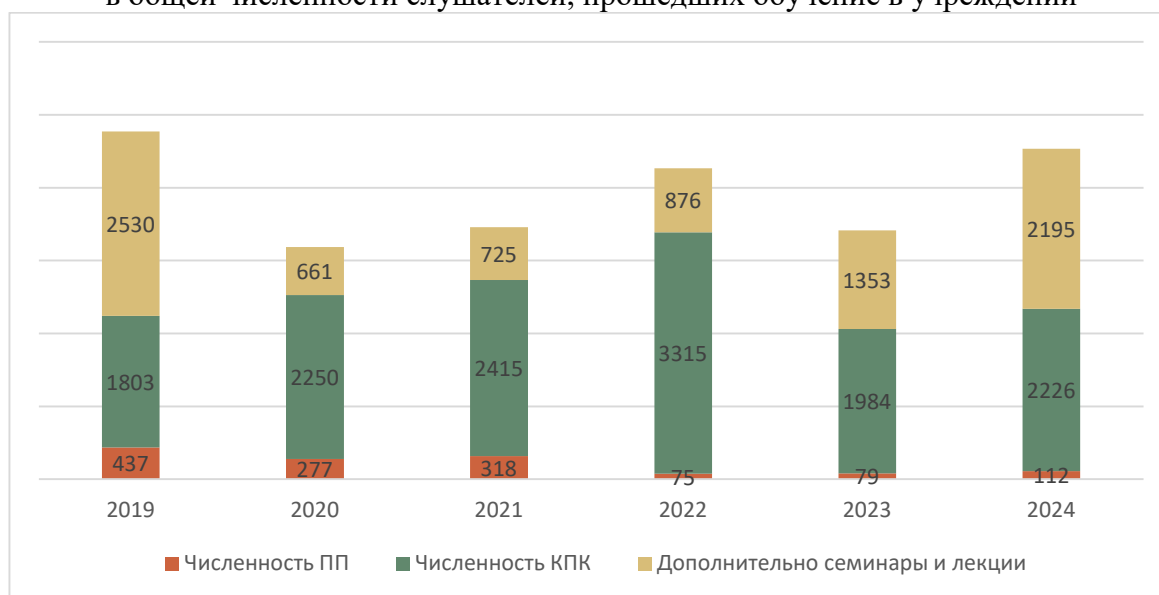
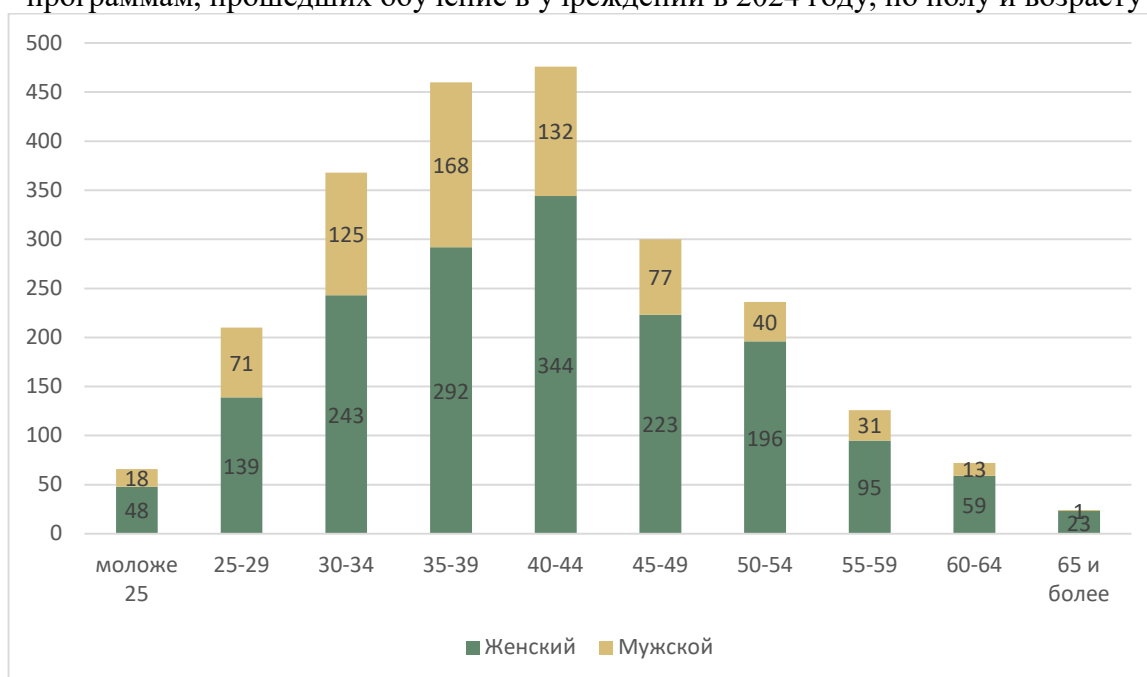


Диаграмма 3.2

Распределение слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам, прошедших обучение в учреждении в 2024 году, по полу и возрасту



На диаграмме 3.2 представлено распределение слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам, прошедших обучение в учреждении в 2024 году, по полу и возрасту, в котором видим, что основной контингент слушателей Высшей школы – это люди в возрасте от 25 до 45 лет (64,7% слушателей) и 71% слушателей женского пола.

Таблица 3.2

Распределение слушателей программ ДПО (КПК и ПП) по источникам финансирования обучения (2024 год)

Вид программы	Государственное задание	На коммерческой основе	Целевые субсидии	Общий итог
Курсы повышения квалификации	1388	838	-	2226
Программы переподготовки	24	88	-	112
Общий итог	1412	926	-	2338

Таблица 3.3

Распределение слушателей программ ДПО (КПК и ПП) по формам обучения (2024 год)

Вид программы	Заочная	Заочная с прим. ДОТ	Очная	Очно-заочная	Общий итог
Курсы повышения квалификации	-	415	202	1609	2226
Программы переподготовки	81	31	-	-	112
Общий итог	81	446	202	1609	2338

3.2. Реализация иных мероприятий по профессиональному развитию

В 2024 году было реализовано 26 тематических семинаров, тренингов и вебинаров и 27 стратегических сессий. Также по направлению развития гибких навыков (софт-скиллс) на сайте «<https://do.vshim.ru>» слушатели проходили обучение в формате видеокурсов. Всего прошли обучение по семинарам и видеокурсам, и участвовали в сессиях 3560 чел. Распределение представлено в таблице 3.4.

Таблица 3.4

Распределение участников по иным мероприятиям по профессиональному развитию

№	Наименование	По Государственному заданию	На возмездной основе	Всего
1	Семинары, тренинги и вебинары (чел.)	1020	140	1160
2	Стратегические сессии (чел.)	1156	216	1372
3	Видеокурсы	951	77	1028
Итого		3127	433	3560

В рамках проведения мероприятий по заявкам и нормативно-правовым актам Республики Саха (Якутия) согласно Государственному заданию было проведено 16 семинаров, тренингов и вебинаров:

Семинары и тренинги:

1. «Подготовка к публичному отчету» - 26 января 2024 г., 69 чел.;
2. «Оформление и подготовка первичных документов, обосновывающих ущерб, нанесенных весенне-летними паводками» - 21-22 марта 2024 г., 115 чел.;
3. «Вопросы применения информационных систем в кадровом делопроизводстве» - 27 марта 2024 г., 19 чел.;
4. Семинар для экономических служб администраций муниципальных районов и городских округов на тему: «О разработке территориального аспекта прогноза социально-экономического развития Республики Саха (Якутия) на 2025-2027 годы» - 29 марта 2024 г., 63 чел.;
5. Практикум по реализации проектов по жизненным ситуациям в рамках внедрения клиентоцентричных подходов в Республике Саха (Якутия) – 4-5 апреля 2024 г., 25 чел.;
6. «Финансовая система и устойчивое развитие региона» - 16 апреля 2024 г., 41 чел.;
7. Тренинг тренеров по бережливому производству – 25 апреля 2024 г., 26 чел.;
8. Тренинг тренеров по бережливому производству – 9-10 июля 2024 г., 19 чел.;
9. Тренинги на командообразование – по запросу, в течение года, 527 чел.;
10. Семинар «О порядке предоставления субсидий из государственного бюджета Республики Саха (Якутия)» - 30 июля 2024 г., 19 чел.

Вебинары и прочие мероприятия:

1. «Жизненный компас: как создавать позитивные изменения и наладить жизненный баланс» - 24 января 2024 г. и 13 декабря 2024 г., 13 чел.;
2. «Наградная система министерства труда и социального развития РС(Я)» - 10 апреля 2024 г., 26 чел.;
3. «Порядок представления к государственным наградам Российской Федерации и Республики Саха (Якутия)» - 3 мая 2024 г., 21 чел.;
4. Рабочая встреча кадровых специалистов ОГВ – 7 ноября 2024 г., 21 чел.;
5. Мастер-класс «Работа с эмоциональным выгоранием» – 19 декабря 2024 г., 4 чел.;
6. Мастер-класс «Новые практики работы с командой» - 24 декабря 2024 г., 20 чел.

Также в рамках Государственного задания за 2024 год согласно плану-графику проведены следующие видеокурсы:

1. «Управление данными: общая часть» - прошли обучение 440 чел. (364 государственных гражданских служащих, 33 муниципальных служащих, 43 иных);
2. «Клиентоцентричность на государственной гражданской службе» - прошли обучение 323 человека (293 государственных гражданских служащих, 9 муниципальных служащих, 21 иных);
3. «Основы государственной гражданской службы» - прошли обучение 90 государственных гражданских служащих;
4. «Этика государственного гражданского служащего» - прошли обучение 98 государственных гражданских служащих.

Остальные мероприятия были проведены на платной основе:

- 1) Тренинг "Профилактика профессионального выгорания и командообразование" - 11 января 2024 г.;
- 2) Фабрика процессов (основы бережливого производства) – 10 и 17 февраля 2024 г.;
- 3) Семинар «Разработка и проведение дизайн-сессии» - 21 февраля 2024 г.;
- 4) Семинар «Внедрение клиентоцентричного подхода» - 20 марта 2024 г.;
- 5) Семинар «Деловое письмо» - 28 марта 2024 г.;
- 6) Тренинг «Методы активизации креативного мышления» – 19 апреля 2024 г.;
- 7) Семинар «Кадровая работа в 2024 году. Современные подходы и решения» - 31 мая 2024 г.;
- 8) Videocourse «Клиентоцентричность на государственной гражданской службе» - 25-30 марта 2024 г.;
- 9) Videocourse «Клиентоцентричность на государственной гражданской службе» - 4-30 июля 2024 г.;
- 10) Videocourse «Клиентоцентричность для руководителей медицинских организаций» - 27 сентября – 15 октября 2024 г.;
- 11) Videocourse «Этика государственного гражданского служащего» - 2-12 декабря 2024 г.;
- 12) Videocourse «Клиентоцентричность на государственной гражданской службе» - 2-6 декабря 2024 г.

РАЗДЕЛ 4. ПРОЕКТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

4.1. Республиканский кадровый конкурс «Якутия, вперед!»

В марте 2023 года был подписан Указ «О единой системе кадровых резервов в Республике Саха (Якутия)», согласно которому система кадровых резервов республики состоит из четырёх уровней: управленческого, отраслевого, муниципального и резерва на государственной гражданской службе.

«Якутия, вперед!» – это республиканский кадровый конкурс, который может стать трамплином для многих управленцев, это возможность вырасти профессионально и открыть для себя новые горизонты.

Целью конкурса является подбор кадров в органах государственной и муниципальной власти, отраслях экономики и социальной сферы Республики Саха (Якутия) для формирования квалифицированной и эффективной управленческой команды республики, обеспечивающей устойчивое развитие Республики Саха (Якутия).

Задачей кадрового конкурса является формирование максимально качественного кадрового резерва и более эффективная работа с «резервистами».

Всего было 6 этапов кадрового конкурса:

- Продвижение конкурса. Освещение в средствах массовой информации, производилось по отдельному медиаплану.

- Прием заявок на конкурс. Было три отбора: открытый (производился на официальном сайте кадрового конкурса, подать могли все желающие), отраслевой и муниципальный (в отраслях и муниципалитетах формировались конкурсные комиссии, отбирали представителей с помощью собеседования и мотивационного эссе. Были разработаны рекомендации с пошаговым алгоритмом самостоятельного проведения отбора, формирования рейтинга. По итогам конкурса были направлены победители для участия в финале). Всего было принято более 600 заявок.

- Заполнение анкеты-резюме. Регистрация и заполнение анкеты-резюме на кадровом портале. На этом этапе оргкомитетом были проверены содержимые анкет на предмет соответствия требованиям конкурса.

- Дистанционный отбор на кадровом портале. Включал в себя:

- Оценка компетенций по модели компетенций госслужащих РС(Я);
- Оценка ценностных ориентаций;
- Оценка трудовой мотивации;
- Тестирование на общие знания.
- Видеопрезентация. Участникам предстояло записать себя на видео и описать свои личные качества, достижения и жизненные принципы, интересы и планы, цели и мотивы участия в кадровом конкурсе и ответить на один из вопросов: «Что меня вдохновляет в Якутии?», «Что я считаю самым главным достижением в Якутии за последние 5 лет?», «Чем я горжусь в Якутии?».
- Очный финал.

Конкурсный отбор включал в себя:

- 1 этап – отраслевой и муниципальный отбор (22.04-13.06);
- 2 этап – открытый отбор (01.08-31.08 прием заявок);
- 3 этап – финал (03.10-05.10.2024).

Всего в 2024 году на конкурс было подано 627 заявок участников (в 2023 – 537). Из них 3 участника специальной военной операции, в условиях невозможности их участия в очном финальном этапе, после прохождения службы будут допущены к финалу 2025 года вне конкурса.

С 22 апреля 2024 года организованы органами государственной власти Республики Саха (Якутия) и Администрациями муниципальных районов и городских округов отраслевые отборы и муниципальные отборы. По итогам отраслевого и муниципального отбора в финал были допущены 32 победителя муниципального и отраслевого отбора. А также 72 участника открытого отбора, прошедшие этапы конкурсного тестирования.

В течение 3-х дней очного финального этапа 104 финалиста оценивались профессиональными республиканскими и российскими экспертами – оценщиками по следующим компетенциям: человекоцентричность, объединение людей, ответственность, системное мышление, готовность к изменениям, саморазвитие. Оценка основывается на наблюдении за поведением участников в ходе специально моделируемых командных и индивидуальных упражнений, в которых проявились бы его профессионально важные качества и компетенции. Упражнения проводились в нескольких основных форматах:

- проблемно-аналитическая деловая игра;
- групповая дискуссия (с распределенными или нераспределенными ролями);
- парные ролевые игры (беседа с подчиненным, консультирование граждан, переговоры и т.п.);
- индивидуальные аналитические презентации (аналитические кейсы).

Помимо оценочных мероприятий участников ждали командообразующие активности, мастер-классы, утренняя зарядка с именитыми спортсменами.

В 2024 году темой, объединяющей все активности финального этапа, стал искусственный интеллект (ИИ). Мы живем в эпоху беспрецедентного технологического прогресса и культурных трансформаций, где границы между человеком и машиной становятся все более размытыми. Тематическая линия – исследовать взаимодействие человека и технологий, их влияние на развитие личности, организаций и общества в целом.

Дмитрий Бризицкий, приглашенный эксперт по искусственному интеллекту Академии социальных технологий, провел тренинг «Искусственный интеллект на службе руководителя», на котором участники получили практические навыки применения ИИ в повседневной работе, познакомились с методами ускорения рабочих процессов и способами оптимизации коммуникации и постановки задач с помощью ИИ.

Николай Смирнов, программный директор Skillbox по направлению «Маркетинг», аккредитованный партнер VK, на практикуме «Эффективное использование нейронных сетей: от исследований до автоматизации рутинных задач» рассказал о том, какие задачи могут решать нейронные сети, про логику работы с нейронными сетями и автоматизацию рутинных задач с помощью помощников. У участников была возможность применить полученные знания сразу на практике.

По итогам конкурса 3 победителя получили ценные призы, 25 финалистов были рекомендованы для включения в резерв управленческих кадров РС(Я), каждый участник получил рекомендации по развитию управленческих компетенций от региональных и федеральных экспертов. 4 участника получили назначения на руководящие должности.

Также, в 2024 г. Высшая школа инновационного менеджмента при Главе Республики Саха (Якутия) приняла участие в конкурсе «Лучшие практики ГосHR» региональных центров развития компетенций государственных и муниципальных служащих, организованном Мастерской управления «Сенеж» федеральной платформы «Россия – страна возможностей». Целью конкурса является выявление практико-ориентированных и эффективных для тиражирования практик региональных Центров развития компетенций государственных и муниципальных служащих. Задачи конкурса: определить наиболее эффективные подходы для развития профессиональных компетенций государственных и муниципальных служащих, обеспечить взаимодействие и обмен практиками между Центрами развития компетенций, поощрить разработки и внедрение инновационных решений в области развития кадрового потенциала государственной и муниципальной службы. Высшей школой на конкурс было представлено две практики в номинациях: «Лучшая практика подбора и адаптации сотрудников на должности государственной и муниципальной службы» и «Лучшая практика

формирования HR-бренда государственной и муниципальной службы» (региональный форум «HR-день: Время Людей»).

По итогам конкурса Высшая школа стала победителем в номинации «Лучшая практика подбора и адаптации сотрудников на должности государственной и муниципальной службы», представив опыт организации и проведения республиканского кадрового конкурса «Якутия, вперед!», благодаря которому за год более 10 финалистов конкурса были назначены на руководящие должности в министерствах и ведомствах республики.

4.2. Реализация мероприятий по развитию системы управления кадрами на государственной гражданской службе

1. В рамках работ по «Формированию базы профилей государственных гражданских служащих Республики Саха (Якутия): сбор данных» Высшей школой инновационного менеджмента при Главе Республики Саха (Якутия) был направлен на согласование проект структуры профиля государственных гражданских служащих Республики Саха (Якутия) в Департамент кадровой политики, государственной и муниципальной службы (согласовано), и в Департамент внедрения изменений АГиП РС (Я) (согласовано), первому заместителю руководителя Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия).

В целях анализа и принятия дальнейших шагов по реализации цифрового профиля должностей государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия) в ИОГВ РС (Я) был направлен запрос о предоставлении информации об используемой в органе информационной системе по кадровому делопроизводству с указанием заполняемых разделов/полей и уровню их наполненности информацией, который показал, что основной информационной системой является 1С.

Высшей школой инновационного менеджмента при Главе Республики Саха (Якутия) было проведено 2 потока обучения для сотрудников кадровых служб органов государственной власти по использованию «1С Зарплата и кадры государственных учреждений КОРП» в мае и в ноябре 2024 г., всего приняли участие 41 слушатель из числа кадровых сотрудников органов государственной власти Республики Саха (Якутия).

Специалисты органов государственной власти Республики Саха (Якутия) внесли кадровую информацию в ПО «1С Зарплата и кадры государственных учреждений КОРП» с целью последующей выгрузки в информационную систему. На сегодня техническая часть готова к выгрузке в систему, которую необходимо определить, также необходимо распоряжением Главы РС(Я) или Правительства РС(Я) определить организационно-правовое регулирование предоставления кадровой информации.

В рамках сбора данных Высшей школой инновационного менеджмента при Главе РС (Я) было проведено тестирование по оценке компетенций и оценке знаний по управленческим технологиям среди государственных гражданских служащих Республики Саха (Якутия) и лиц, замещающих государственные должности Республики Саха (Якутия). Оценку прошли 1940 сотрудников из 37 органов государственной власти, что составляет 90,6% от общего штатного количества (2142 человека).

Тестовые вопросы по управленческим компетенциям составлены в соответствии с указом Главы Республики Саха (Якутия) «О государственном управлении в Республике Саха (Якутия)» №410 от 26.08.2024 г. и утверждены протоколом Методического совета по вопросам тестирования государственных гражданских служащих Республики Саха (Якутия) и граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия) №73 от 06.11.2024 г.

Таблица 4.1

**Статус прохождения оценки компетенций в разрезе органов
государственной власти РС(Я)**

№	Наименование органа государственной власти	Кол-во сотрудников, прошедших оценку %	Штатное кол-во сотрудников (на 12.11.2024 г.), чел.
1	Министерство строительства РС(Я)	100	24
2	Министерство по развитию Арктики и делам народов Севера РС(Я)	100	22
3	Постоянное представительство РС(Я) по Дальневосточному федеральному округу	100	13
4	Управление делами Главы РС(Я) и Правительства РС(Я)	100	13
5	Министерство финансов РС(Я)	100	175
6	Министерство по внешним связям и делам народов РС(Я)	100	31
7	Государственный комитет РС(Я) по занятости населения	100	33
8	Министерство культуры и духовного развития РС(Я)	100	25
9	Управление по охране объектов культурного наследия РС(Я)	100	9
10	Министерство здравоохранения РС(Я)	97,6	41
11	Государственный комитет по ценовой политике РС(Я)	97,1	35
12	Министерство инноваций, цифрового развития и инфокоммуникационных технологий РС(Я)	97,1	35
13	Счетная палата РС(Я)	97,1	35
14	Министерство транспорта и дорожного хозяйства РС(Я)	97	66
15	Управление государственного строительного и жилищного надзора РС(Я)	96,7	59
16	Государственное Собрание (Ил Тумэн) РС(Я)	96,4	110
17	Министерство по делам молодежи и социальным коммуникациям РС(Я)	95,2	20
18	Управление при Главе РС(Я) по профилактике коррупционных и иных правонарушений	95,2	20
19	Управление записи актов гражданского состояния при Правительстве РС(Я)	95,1	81
20	Министерство труда и социального развития РС(Я)	95	101
21	Министерство образования и науки РС(Я)	94,9	59
22	Министерство по делам гражданской обороны и обеспечению безопасности жизнедеятельности населения РС(Я)	94,7	38
23	Постоянное представительство РС(Я) при Президенте РФ	92,6	27
24	Министерство экологии, природопользования и лесного хозяйства РС(Я)	92	212
25	Управление архитектуры и градостроительства при Главе РС(Я)	91,7	12
26	Центральная избирательная комиссия РС(Я)	91	67
27	Министерство имущественных и земельных отношений РС(Я)	90,5	42
28	Министерство предпринимательства, торговли и туризма РС(Я)	90,3	31
29	Администрация Главы РС(Я) и Правительства РС(Я)	89,4	208
30	Министерство по физической культуре и спорту РС(Я)	88,2	17
31	Министерство промышленности и геологии РС(Я)	85,4	33
32	Министерство сельского хозяйства и продовольственной политики РС(Я)	85,3	75
33	Министерство жилищно-коммунального хозяйства и энергетики РС(Я)	83,8	37
34	Уполномоченный по правам человека в РС(Я)	83,3	6

№	Наименование органа государственной власти	Кол-во сотрудников, прошедших оценку %	Штатное кол-во сотрудников (на 12.11.2024 г.), чел.
35	Государственный комитет юстиции РС(Я)	72,6	212
36	Министерство экономики РС(Я)	71,8	78
37	Управление ветеринарии РС(Я)	65,9	40
ИТОГО:			2142

2. Анализ текущей модели работы кадровых служб исполнительных органов государственной власти Республики Саха (Якутия) проводился в рамках исполнения государственного задания ГАУ ДПО «Высшая школа инновационного менеджмента при Главе Республики Саха (Якутия)».

Целью анализа являлось определение текущего состояния уровня зрелости кадровых процессов в исполнительных органах государственной власти Республики Саха (Якутия) (далее – ИОГВ РС(Я)).

Задачи анализа:

- Анализ кадровых процессов;
- Сбор точек боли и предложений по улучшению;
- Разработка рекомендаций по дальнейшей работе.

Методология проведения оценки: глубинные интервью сотрудников. Вопросы интервью были направлены на общую степень удовлетворенности кадровыми процессами, подробным наличием каждого кадрового процесса, проблемными зонами и их видением по улучшениям.

Сбор информации производился посредством проведения серии глубинных интервью с работником кадровой службы, руководителем структурного подразделения (не кадрового), 2 сотрудниками (с опытом менее и более года), курирующим заместителем руководителя ИОГВ РС(Я).

Участники: 28 ИОГВ РС(Я), из которых в анализе использованы данные 25 ИОГВ РС(Я). У оставшихся оказалось недостаточно данных для включения в анализ.

По итогам анализа можно выделить следующие ключевые результаты:

- кадровая модель на государственной гражданской службе РС(Я) является децентрализованной.
- уровень зрелости кадровых процессов определялся согласно протеканию процесса и соответствующих им уровней зрелости, согласно требованиям ISO /IEC 15504–4 и находится на уровне 1.1.: выполнение (определен состав работ по созданию конечного продукта процесса и достигнут итоговый результат).

В дальнейшем планируется усилить работу в части стандартизации кадровых процессов.

3. Проведен мониторинг оценки качества подготовки государственных гражданских служащих Республики Саха (Якутия).

Таблица 4.2

Рейтинг программ обучения государственных гражданских служащих
Республики Саха (Якутия)

Место в рейтинге	КПК или ПП	Форма обучения	Ак. часов	Оценка слушателей	Оценка руководителей	Итоговая оценка
1	Школа развития управленческих навыков, 2 ступень «Вдохновляющее лидерство»	очно-заочная	6	4,88	3,95	4,32
2	Школа развития управленческих навыков, 1 ступень «Ключевые	очно-заочная	6	4,62	4,01	4,25

Место в рейтинге	КПК или ПП	Форма обучения	Ак. часов	Оценка слушателей	Оценка руководителей	Итоговая оценка
	управленческие навыки руководителя»					
3	Школа развития управленческих навыков, 3 ступень «Управление личной работоспособностью»	очно-заочная	6	4,84	3,83	4,23
4	Публичное выступление как основа эффективной деятельности заместителей руководителя по общественно-политическому направлению	очно-заочная	6	5,00	3,71	4,22
5	Вопросы взаимодействия государственных органов с общественностью и СМИ	очно-заочная	6	4,54	3,84	4,12
6	Деловое письмо: ясно, грамотно и вдохновляюще	заочная с ДОТ	6	4,81	3,59	4,08
7	Организация работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах государственной и муниципальной власти	очно-заочная	6	4,67	3,58	4,02
8	Внедрение клиентоцентричного подхода в государственном управлении	очно-заочная	2	4,50	3,70	4,02
9	Управление проектами	заочная с ДОТ	6	4,42	3,66	3,96
10	Техническая защита информации. Организация защиты ограниченного доступа, не содержащие сведения, составляющую тайну	очно-заочная	16	4,44	3,59	3,93
11	Основы бережливого производства	заочная с ДОТ	4	4,36	3,64	3,93
12	Управление данными: специальная часть	очно-заочная	0	4,32	3,63	3,91
13	Управление данными: практическая часть	очно-заочная	0	3,99	3,82	3,89
14	Управление данными: общая часть	заочная с ДОТ		4,44	3,51	3,88
15	Основы антикоррупционного стандарта поведения государственных и муниципальных служащих (для впервые принятых)	заочная с ДОТ	6	4,80	3,22	3,85
16	Фасилитация и модерация: как эффективно проводить встречи, планерки и совещания с командой	очно-заочная	6	4,61	3,34	3,85
17	Цифровая экономика и цифровая трансформация	заочная с ДОТ	6	4,24	3,57	3,84
18	Публичные выступления	очно-заочная	6	4,78	3,20	3,83
19	Основы цифровой грамотности	заочная с ДОТ	6	4,62	3,27	3,81
20	Обеспечение безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных	очно-заочная	4	4,34	2,84	3,44
				4,56	3,57	3,97

Рейтинг подсчитан по методике, приведенной в п. 4.3 Порядка мониторинга оценки качества подготовки государственных служащих РС(Я) по дополнительным профессиональным программам, утвержденного Приказом Администрации главы РС(Я) и Правительства РС(Я) №25-ПА от 15 апреля 2022 г.

Оценка качества программ обучения формируется на основании сводных оценок обучившихся сотрудников по таким показателям как:

- содержание и методическое обеспечение;
- практическая значимость;
- построение образовательного процесса (форматы обучения);
- квалификация профессорско-преподавательского состава и экспертов;
- график обучения.

Оценка проводится по 5-балльной шкале, где 1 – неудовлетворительно, 5 – отлично.

4. За отчетный период проведено 4 совместных мероприятия для студентов ВУЗов, СПО в рамках повышения привлекательности госслужбы как работодателя:

- Исследование привлекательности государственной гражданской службы РС(Я) как работодателя у студентов с 28 мая по 30 июня 2024 года. В исследование приняло участие 422 респондента.

- Организация площадки «Карьерные возможности на государственной службе» для студентов на карьерном Open Space в СВФУ, где приняли участие более 450 студентов различных учебных заведений республики (совместно с Департаментом кадровой политики, государственной и муниципальной службы Администрации Главы РС(Я) и Правительства РС(Я)) 10 апреля 2024 года.

- 24 сентября проведена встреча в рамках федерального проекта Госстарт.Диалог со студентами Юридического факультета СВФУ приняли более 70 студентов на тему «Государственная служба Республики Саха (Якутия).

- 17 декабря для студентов Северо-Восточного федерального университета им. М.К.Аммосова проведена интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?» на тему государственности Республики Саха (Якутия) и открытая лекция от Леонтьевой С.С., председателя координационного совета молодых государственных гражданских служащих Республики Саха (Якутия) «О государственной гражданской службе Республики Саха (Якутия)» в мероприятиях приняли участие 5 команд из различных учебных подразделений.

5. В рамках реализации государственного задания Высшей школы на 2024 год была запланирована серия мероприятий, целью которых являлось повышение эффективности командной работы, развитие коммуникативных навыков, улучшение взаимопонимания и совершенствование межведомственного взаимодействия.

Для сотрудников блоков Председателя Правительства РС(Я) и заместителей Председателя Правительства РС(Я) было проведено 6 тренингов на командообразование с общим количеством участников 186 человек:

- 05.07.2024 состоялся тренинг на командообразование для сотрудников блока Председателя Правительства РС(Я) Бычкова К.Е., количество участников – 30;

- 09.08.2024 состоялся тренинг на командообразование для сотрудников блока заместителя Председателя Правительства РС(Я) Семенова А.А., количество участников – 34;

- 15.08.2024 состоялся тренинг на командообразование для сотрудников блока первого заместителя Председателя Правительства РС(Я) Садовникова Д.Д., количество участников – 33;

- 29.08.2024 состоялся тренинг на командообразование для сотрудников блока заместителя Председателя Правительства РС(Я) Степанова Г.М., количество участников – 25;

- 18.10.2024 состоялся тренинг на командообразование для сотрудников блока первого заместителя Председателя Правительства РС(Я) Борисова Д.А., количество участников – 33;

- 01.11.2024 состоялся тренинг на командообразование для сотрудников блока заместителя Председателя Правительства РС(Я) Местникова С.В., количество участников – 31.

По заявкам органов государственной власти РС(Я) было проведено 6 тренингов на командообразование с общим количеством участников 163 человека:

- 27.02.2024 состоялся тренинг на командообразование для сотрудников Министерства труда и социального развития РС(Я), количество участников - 16;

- 06.03.2024 состоялся тренинг на командообразование для сотрудников Министерства предпринимательства, торговли и туризма РС(Я), количество участников – 24;

- 27.03.2024 состоялся тренинг на командообразование для сотрудников Министерства образования и науки РС(Я), количество участников – 15;

- 27.06.2024 состоялся тренинг на командообразование для сотрудников Государственного комитета по занятости населения РС(Я), количество участников – 29;

- 05.09.2024 состоялся тренинг на командообразование для сотрудников Счетной палаты РС(Я), количество участников – 20;

- 18.07.2025, 08.08.2024, 22.08.2024 были проведены тренинги на командообразование для сотрудников Администрации Главы РС(Я) и Правительства РС(Я), общее количество участников – 59.

Также 11.07.2024 и 17.12.2024 проведено 2 тренинга на командообразование для впервые принятых на государственную службу РС(Я), общее количество участников – 65.

В рамках реализации государственного задания также было проведено 2 тренинга для участников мероприятий:

- 09.09.2024 состоялся тренинг на командообразование для участников Всероссийского форума молодых финансистов по заявке Министерства финансов РС(Я), количество участников: 90;

- 31.11.2024 состоялся тренинг на командообразование для участников II Николаевского форума по заявке Молодежного парламента при Государственном Собрании (Ил Тумэн) РС(Я), количество участников: 64.

Всего проведено 18 тренингов на командообразование, с общим охватом 708 человек.

6. В рамках мероприятий по организации групповых форм работы был разработан годовой график с датами по проведению сессий, в котором была возможность выбрать удобную дату. Тематика сессий должна быть направлена на исполнение пункта перечня персональных поручений Главы Республики Саха (Якутия) или связанными с реализацией стратегических указов Главы Республики Саха (Якутия).

В течение года были проведены сессии для проектных команд, целью коллективной работы которых является исполнение пунктов перечня персональных поручений Главы РС(Я), а также реализация стратегических указов Главы РС(Я).

1) 13 марта 2024 года - стратегическая сессия "Семейная политика как основа развития Республики Саха (Якутия)" в рамках гражданского форума по заявке Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия).

2) 4 апреля 2024 года - стратегическая сессия для кадровых служб предприятий, органов исполнительной власти Республики Саха (Якутия) «Работающая Якутия. Кадры» в рамках разработки отраслевых кадровых паспортов Государственного комитета по занятости населения Республики Саха (Якутия).

3) 9 апреля 2024 года - стратегическая сессия «Трудовые ресурсы в строительной отрасли республики» в рамках проекта «Работающая Якутия. Кадры» Министерства строительства Республики Саха (Якутия).

4) 3 мая 2024 года - стратегическая сессия по разработке концепции развития охотничьего хозяйства Республики Саха (Якутия) Министерства экологии, природопользования и лесного хозяйства Республики Саха (Якутия).

5) 7 мая 2024 года - стратегическая сессия по разработке критериев бедности Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия).

6) 16 мая 2024 года - стратегическая сессия по реализации Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 28.09.2023г. №2 «О мерах по борьбе с бедностью в Республике Саха (Якутия)» с проектной командой Министерства предпринимательства, торговли и туризма Республики Саха (Якутия).

7) 17 мая 2024 года - стратегическая сессия по реализации Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 28.09.2023г. №2 «О мерах по борьбе с бедностью в Республике Саха (Якутия)» с проектной командой Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия).

8) 20 мая 2024 года - стратегическая сессия по реализации Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 28.09.2023г. №2 «О мерах по борьбе с бедностью в Республике Саха (Якутия)» с проектной командой Государственного комитета по занятости населения Республики Саха (Якутия).

9) 21 мая 2024 года - стратегическая сессия по реализации Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 28.09.2023г. №2 «О мерах по борьбе с бедностью в Республике Саха (Якутия)» с проектной командой Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия).

10) 30 мая 2024 года - стратегическая сессия по разработке карт гипотез отраслей для формирования портфеля проектов в рамках актуализации Стратегии в области цифровой трансформации отраслей экономики, социальной сферы и государственного управления Республики Саха (Якутия) совместно с ПАО Сбербанк по заявке Министерства инноваций, цифрового развития и инфокоммуникационных технологий Республики Саха (Якутия).

11) 10 июня 2024 года - стратегическая сессия по реализации Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 28.03.2024г №269 «О развитии местного производства и туризма в Республике Саха (Якутия)»: разработка проектов по развитию кузнечного производства по заявке Министерства экономики Республики Саха (Якутия).

12) 11 июня 2024 года - стратегическая сессия по реализации Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 28.03.2024г №269 «О развитии местного производства и туризма в Республике Саха (Якутия)»: разработка проектов по созданию центров предоставления бытовых услуг и по увеличению доли местных продуктов питания в государственных и муниципальных закупках по заявке Министерства экономики Республики Саха (Якутия).

13) 19 июня 2024 года - стратегическая сессия по реализации Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 28.03.2024г №269 «О развитии местного производства и туризма в Республике Саха (Якутия)»: разработка проектов по развитию ювелирной и гранильной отраслей по заявке Министерства экономики Республики Саха (Якутия).

14) 22 августа 2024 года - стратегическая сессия «Создание современной инфраструктуры объектов образования» по заявке Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия).

15) 4-5 сентября - стратегическая сессия АГИП РС (Я) по реализации Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 26.08.2024 г. №410 «О государственном управлении в Республике Саха (Якутия)»

16) 17 октября - стратегическая сессия участников проекта "Архитектор изменений"

17) 15 ноября - стратегическая сессия участников проекта "Формула 1"

7. Организация и проведение форума «HR-день: время людей».

23 мая 2024 года был проведен региональный форум «HR-день: Время Людей» (совместно с Департаментом кадровой политики, государственной и муниципальной службы Администрации Главы РС(Я) и Правительства РС(Я)). Работа форума была представлена в четырех направлениях: «HR в корпорациях», «ГосHR», «HR в бизнесе», «Экспо», на которых выступили спикерами федеральные HR-эксперты, кадровые и HR-специалисты из государственного и муниципального управления, представители крупнейших работодателей,

собственники бизнес-компаний республики. Опытной успешной практикой выстраивания корпоративной культуры, работы с кадрами и цифровизации HR-процессов в региональных органах власти поделились эксперты из 6 субъектов страны, в том числе эксперты:

- Сергей Журихин, проректор МГУУ Правительства Москвы;
- Анастасия Артюшина, эксперт по кадровой политике, бывший руководитель Управления кадровой политики Правительства Ярославской области;
- Поздышев Владислав, эксперт по стратегии кадрового и организационного развития, г. Москва;
- Аверина Марина, независимый эксперт по оценке и развитию персонала, коуч, бизнес-тренер, г. Москва;
- Ольга Кочкина, HR-эксперт, консультант в области рекрутинга, HR-брендинга, логотерапевт, г. Ярославль.

Форум, в котором приняли участие 267 представителей из сферы управления персоналом государственного сектора, крупных корпораций и частного бизнеса, включал в себя: мастер-классы, тренинговые мероприятия и активности для знакомств и живого общения.

В рамках форума были рассмотрены глобальные тренды в HR сфере, изменения на рынке труда, приемы и инструменты найма успешных кандидатов, их адаптации и развития, практики введения гибкого графика работы, наставничества и стажировок. «HR-форум: время людей» был подан на конкурс лучших кадровых практик Мастерской управления Сенеж. В связи с большим откликом и востребованностью данный форум станет ежегодным.

8. Разработка и включение вопросов на знание в области клиентоцентричности в тестовые задания при аттестации государственных гражданских служащих производится в целях исполнения п. 1.2 Плана мероприятий («дорожная карта») по повышению вовлеченности государственных гражданских служащих Республики Саха (Якутия) и эффективности кадровых процессов в органах публичной власти Республики Саха (Якутия) на 2024 -2027 годы, утвержденного руководителем Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 сентября 2024 г.

Вопросы по блоку «Клиентоцентричность и сервис-дизайн» были выбраны в соответствии с «Картой технологий и инструментов качества управления для людей через цикл постоянных улучшений», разработанной в рамках Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 26.08.2024 № 410 "О государственном управлении в Республике Саха (Якутия)". Карта была представлена Первым заместителем руководителя Администрации Главы РС(Я) и Правительства РС (Я) Кузнецовой Е.А.

Вопросы разработаны на основе Федерального Стандарта «Государство для людей», утверждены на заседании методического совета по вопросам тестирования государственных гражданских служащих Республики Саха (Якутия) и граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия) от 6.11.2024г., протокол №73. Данный блок будет включен в тестовые задания при аттестации государственных гражданских служащих.

9. Мероприятия по профессиональному развитию специалистов кадровых служб, в т.ч. при организации командировок и стажировок:

Организованы выездные мероприятия для специалистов кадровых служб органов государственной власти РС(Я) (совместно с Департаментом кадровой политики, государственной и муниципальной службы Администрации Главы РС(Я) и Правительства РС(Я)):

- 20 февраля 2024 года - стажировка в Управлении государственной службы и кадров Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области.

- 22 февраля 2024 года - встреча с заместителем руководителя Комитета государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга.

Оба мероприятия были сопряжены с посещением VIII Санкт-Петербургского Международного Форума Труда. В мероприятиях поучаствовали 17 представителей кадровых служб органов государственной власти РС(Я).

По итогам данных мероприятий 29 февраля 2024 года была проведена рабочая встреча с представителями кадровых служб и Департаментом кадровой политики, государственной и муниципальной службы Администрации Главы РС(Я) и Правительства РС(Я) с целью обмена полученными знаниями, опытом и идеями. Количество участников встречи – 25 человек.

- 25.02.2024-02.03.2024 – Дьяконова Лидия Ивановна, руководитель отдела государственной службы и связи с общественностью Министерства по делам гражданской обороны и обеспечению безопасности жизнедеятельности населения РС(Я), участие в КПК «Воинский учет и бронирование граждан, пребывающих в запасе» Академии гражданской защиты при МЧС России.

- 21.04.2024-27.04.2024 – Муртазина Эльвира Ахтямовна, главный специалист отдела государственной службы и связи с общественностью Министерства по делам гражданской обороны и обеспечению безопасности жизнедеятельности населения РС(Я), участие в КПК «Воинский учет и бронирование граждан, пребывающих в запасе» Академии гражданской защиты при МЧС России.

- 29.05.2024 -30.05.2024 – Иванова Сардана Дмитриевна, руководитель отдела государственной службы и кадров Государственного комитета юстиции РС(Я), участие в Форуме органов, осуществляющих организационное обеспечение деятельности мировых судей субъектов РФ на площадке «Роль и место мировой юстиции в современной России. Актуальные проблемы и перспективы развития организационно-правового и кадрового обеспечения».

- 30.07.2024 – 31.07.2024 – Иннокентьев Алексей Андреевич, руководитель управления административной и финансовой работы Министерства экономики РС(Я), участие в Федеральной программе «ГосСтарт», модуль «Ключевые компетенции в работе с персоналом», г. Нижний Новгород.

- 30.07.2024 – 31.07.2024 – Горохова Юлия Викторовна, старший референт отдела по вопросам государственной службы и кадров Департамента кадровой политики, государственной и муниципальной службы АГиП РС(Я), участие в Федеральной программе «ГосСтарт», модуль «Ключевые компетенции в работе с персоналом», г. Нижний Новгород.

- 06.12.2024 – Оленева Татьяна Сергеевна, руководитель отдела проектно-правового обеспечения и государственной службы Министерства промышленности и геологии РС(Я), участие в Форуме «Золотой век Якутии», сессия для HR & PR.

10. Встречи сообщества кадровых специалистов ОГВ, ОМСУ для обмена опытом и передовыми практиками.

В рамках серии очных и заочных обучающих встреч специалистов кадровых служб органов государственной власти РС(Я) с целью обмена собственным опытом были проведены 6 мероприятий (совместно с Департаментом кадровой политики, государственной и муниципальной службы Администрации Главы РС(Я) и Правительства РС(Я)):

- 27 марта 2024 года - семинар на тему «Вопросы применения информационных систем в кадровом делопроизводстве». Количество участников – 19 человек.

- 10 апреля 2024 года - вебинар на тему «Наградная система министерства труда и социального развития РС(Я)». Количество участников – 26 человек.

- 3 мая 2024 года - вебинар на тему «Порядок представления к государственным наградам Российской Федерации и РС(Я)». Количество участников – 21 человек.

- 7 ноября 2024 года - рабочая встреча кадровых специалистов ОГВ. Количество участников – 29 человек.
- 27-28 ноября 2024 года – семинар сотрудников ОГВ «1С Зарплата и кадры государственных учреждений КОРП». Количество участников - 24
- 24 декабря 2024 года – вебинар «Новые практики в работе с командой». Количество участников - 21 человек.

11. Реализация мероприятий по повышению личной энергии и стрессоустойчивости

- 13 декабря 2024 г. - мастер-класс «Жизненный компас: как создавать позитивные изменения и наладить жизненный баланс», посвященный технике «Колесо жизненного баланса», постановке личных целей и методам их достижения. Количество участников – 6 человек.
- 19 декабря 2024 г. - мастер-класс «Работа с эмоциональным выгоранием», посвященный техникам профилактики и выхода из эмоционального выгорания. Количество участников – 4 человека.

12. Оценка руководителей ИОГВ методом «360-градусов».

В сентябре 2024 году начата реализация проекта «Команда Республики Саха (Якутия)», входящего в портфель проектов Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 26.08.2024 №410 «О государственном управлении в Республике Саха (Якутия)». Целью проекта является переход к новому типу культуры межведомственного взаимодействия, основанной на основе единых ценностей и ориентированной на результат. В текущем году проведена апробация механизма оценки методом «Оценка 360» на членах Правительства Республики Саха (Якутия), руководителях и заместителях руководителей исполнительных органов государственной власти Республики Саха (Якутия) в период с 17 сентября по 05 ноября. Всего охвачено 274 человек, из которых оцениваемые – 120 человек.

Метод «Оценка 360 градусов» – один из наиболее распространённых методов предоставления и получения обратной связи о соответствии сотрудника модели компетенций и требуемому рабочему поведению путем проведения опроса делового окружения оцениваемого.

Суть методики заключается в получении обратной связи о работе сотрудника от руководителей, подчиненных и коллег, то есть людей, которые с ним сотрудничают и заинтересованы в высоких результатах работы и ее сравнении с самооценкой. В отличие от традиционных методов оценки, где руководитель или непосредственный начальник оценивает работу подчиненного, 360 градусов включает в себя обратную связь от широкого круга людей. Такой подход позволяет получить более полную и объективную картину компетенций, поведения и взаимодействия сотрудника внутри организации.

Таблица 4.3

Оцениваемые компетенции и индикаторы оценки

Компетенция	Поведенческие индикаторы:
Ответственность	Брал ответственность за свои действия и действия команды, брал на себя дополнительные задачи, даже если они не входят в сферу персональной ответственности
	Видит общую картину, вклад и ценность каждого в достижении общей цели
	Иницирует только те действия, которые приводят к достижению качественного результата
Командная работа	Выделяет ведомственные ресурсы (деньги из ГП, людей, компетенций структурных подразделений) для решения стратегических межведомственных задач, открыто делится

	информацией, прикладывает все усилия для достижения общей цели
	Иницирует совместные проекты для достижения стратегических целей
	Открыто признает успехи и достижения других
Ориентация на результат, амбициозность	Выступает примером достижения высоких результатов
	Ориентирован на достижение высоких стандартов качества
	Стремится к достижению сложных и значимых результатов
Качество межведомственного взаимодействия	Демонстрирует дифференцированное отношение к коллегам, поддерживая одних и не поддерживая других, независимо от их вклада и компетенций
	Всегда своевременно и качественно отвечает на запросы, глубоко прорабатывая каждый вопрос
	Придерживается высоких стандартов этики в рабочих отношениях
Лидерство	Создает мотивационную среду, умеет вдохновлять команду, использует различные инструменты мотивации
	Обеспечивает комфортные условия труда для эффективной работы
	Сопереживает эмоциональному состоянию других людей, способен распознать, что они чувствуют, слышит и учитывает потребности

Процедура оценки 360 была воспринята командой Правительства Республики Саха (Якутия) позитивно, респонденты охотно отвечали на опросник, не наблюдалось негативного отношения и сопротивления. Получение дифференцированных оценок свидетельствует о доверии методике, высокой искренности, объективности и валидности ответов. Все это говорит о том, что существует потребность в эффективном инструменте для выражения и получения качественной обратной связи коллегам/руководителям и подчиненным.

Наиболее высоко респонденты оценили друг друга по компетенциям: «*Ориентация на результат, амбициозность*» и «*Ответственность*»: по мнению большинства, это наиболее значимые и приоритетные компетенции. Они отражают корпоративную культуру, в которой результат считается основным критерием успеха, и которая сейчас, по мнению респондентов, характерна для госслужбы республики.

Все респонденты очень низко оценили качество межведомственного взаимодействия и лидерство, что явно обозначает запрос на улучшение командного взаимодействия, развитие умения мотивировать, вдохновлять команду, создавать поддерживающую среду.

По итогам проведенной оценки 360 был составлен отчет для Главы Республики Саха (Якутия) с анализом результатов исследования по блокам, курируемым Председателем Правительства Республики Саха (Якутия) и заместителями Председателя Правительства Республики Саха (Якутия), включающий в себя персональные итоги оценки респондентов.

13. В рамках ежеквартального исследования уровня вовлеченности государственных гражданских служащих Республики Саха (Якутия) с 21 по 29 декабря 2023 года экспертами ГАУ ДПО «Высшая школа инновационного менеджмента при Главе Республики Саха (Якутия)» проведено исследование вовлеченности государственных гражданских служащих за 4 квартал. Сводный отчет по результатам исследования направлен в январе 2024 г. в адрес всех руководителей органов государственной власти республики. В ходе исследования проанализирована динамика показателей за период с 2022-2023 гг., составлен мотивационный профиль респондентов, в т.ч. в разрезе отдельных групп. Всего в исследовании приняли

участие 1256 сотрудников из 34 органов государственной власти республики, что составило 65% от числа всех государственных служащих.

1. С 30 мая по 6 июня 2024 года экспертами проведено исследование вовлеченности государственных гражданских служащих за 1 полугодие 2024 года. Всего в исследовании приняли участие 1465 сотрудников из 34 органов государственной власти республики, что составило 77% от числа всех государственных служащих. В ходе исследования проанализирована динамика показателей за период с 2020-2024 гг., составлен мотивационный профиль респондентов, в т.ч. в разрезе отдельных групп. Проведен сравнительный анализ по ключевым показателям исследования в разрезе органов государственной власти.

По итогам исследования на основании запросов органов государственной власти проведен ряд встреч по обсуждению результатов опроса с руководителями ведомств. Всего получено запросов – 8 (Министерство сельского хозяйства и продовольственной политики РС(Я), Управление ЗАГС при Правительстве РС(Я), Государственный комитет по ценовой политике РС(Я), Министерство инноваций, цифрового развития и инфокоммуникационных технологий РС(Я), Управление делами Главы РС(Я) и Правительства РС(Я), Управление по охране объектов культурного наследия РС(Я), Администрация Главы РС(Я) и Правительства РС(Я)).

30 августа проведено рабочее совещание с руководителями Департаментов Администрации Главы РС(Я) и Правительства РС(Я) при участии руководителя Администрации Михайлова Г.Н. и его заместителей.

12-13 сентября в рамках командно-стратегической сессии членов Правительства республики были также обсуждены результаты исследования вовлеченности и динамика ключевых показателей, разработаны и предложены мероприятия, которые могут положительно повлиять на их уровень.

По результатам исследования руководителем Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия) 30 сентября 2024 г. был утвержден План мероприятия («дорожная карта») по повышению вовлеченности государственных гражданских служащих Республики Саха (Якутия) и эффективности кадровых процессов в органах публичной власти Республики Саха (Якутия) на 2024 -2027 годы (взамен от 16.05.2024 г. №13).

2. Во исполнение пункта 1.1. Перечня поручений Главы Республики Саха (Якутия) по итогам проверки реализации пунктов 1, 2, 3 приложения № 1 Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 18.06.2020 № 1260 «О задачах модернизации государственного управления в Республике Саха (Якутия) до 2024 года» от 29.12.2024 № Пр-1114-А экспертами Высшей школы разработано руководство по проведению опроса вовлеченности в подведомственных учреждениях органов государственной власти. Проведена серия вебинаров для специалистов кадровых служб учреждений с целью оказания методической поддержки по организации опроса и обработке результатов исследования (7 июня, 22 и 27 августа).

3. С 21 августа 2024 года проведено исследование процесса адаптации и наставничества среди новых сотрудников Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия), трудоустроенных в текущем году. Интервью состояло из 10 вопросов и приняли в нем участие 16 сотрудников. 30 августа 2024 года результаты исследования были представлены на планерке руководителей департаментов Администрации.

С 29 мая по 8 сентября проведено исследование привлекательности госслужбы как работодателя среди молодежи Якутии. Всего приняли участие – 540 человек. Средний возраст участников – 21 год. На сегодняшний день продолжается обработка и анализ результатов исследования, формируется итоговый отчет.

4.3. Кадровый портал «Команда Республики /Arctic Talents»

В рамках соглашения между Республикой и губернатором Нижегородской области о безвозмездной передаче Портала Республике Саха (Якутия) 19 августа 2019 года был запущен в работу кадровый портал «Команда Республики Саха (Якутия) /Arctic Talents», как современный инструмент системы управления человеческими ресурсами, направленный на поиск и развитие квалифицированных кадров.

За отчетный период проведены следующие работы по модернизации кадрового портала «Команда Республики Саха (Якутия) /Arctic Talents»:

- 1) Оценка «360». Разработан и внедрен новый модуль «Оценка 360» по уточненной методике расчета.
- 2) Оценки компетенций. Полностью переработаны оценки компетенций, внедрены новые, более точные методики расчета результатов.
- 3) Отчеты. Доработаны выгрузки данных, на 60% сокращены ручные выборки, ведено свыше 20 новых отчетов, исправлены методы выгрузки данных в pdf.
- 4) Локальный сервер. Настроен и введен в действие локальный сервер проекта для организации распределенной работы, настроена система контроля версий.

Таблица 4.4

Основные показатели кадрового портала «Команда Республики /Arctic Talents»

Наименование показателя	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Всего
Всего пользователей на Портале	1 996	8 035	17 600	18 516	19 741	21 065	21 065
Всего резюме	624	5 442	13 968	15 364	29 924	35 133	35 133
Количество открытых вакансий	2	2	21	31	86	61	203
Количество закрытых вакансий	2	2	15	29	43	52	143
Количество вакансий с многоэтапным отбором	2	5	2	36	42	42	129
Количество откликов на вакансии	64	150	247	184	-	-	682
Общее количество просмотров портала	45 234	540 019	688 256	231 021	413 522	365 820	2 283 872
Количество пользователей, прошедших тестирование по антикоррупции	991	1754	-	-	-	-	2 745
Количество пользователей, прошедших оценку ОИВ	-	-	2108	939	783	2 334	6 164

4.4. Реализация проекта «Эффективный регион»

На 2024 год определены следующие этапы реализации проекта «Эффективный регион»:

1. Обучение на учебно-производственной площадке «Фабрика процессов» на базе ВШИМ;

2. Методологическое сопровождение команд по реализации сквозных проектов по приоритетным направлениям;
3. Сопровождение организаций по созданию образцов - лучших практик в области бережливого производства;
4. Методологическое сопровождение по разработке сценариев «Фабрик процессов» на базе образцовых организации;
5. Подготовка внутренних лин-тренеров по бережливому производству;
6. Реализация мероприятий по обмену опытом и популяризации бережливых технологий.

1. Обучение команд и проведение тренингов.

В целях реализации проектов по улучшениям за 2024 г. обучено 826 человек (таблица 4.5).

Таблица 4.5

Мероприятия по обучению бережливым технологиям

№	Сроки	Обучено основам бережливого производства, чел.	Фабрика процессов, тренинг
1	1-4 квартал	826	25
	Итого:	826	25

Подготовлен видеокурс «Основы бережливого производства и процессного подхода в управлении». Данный видеокурс будет использован как самостоятельно в качестве курса повышения квалификации по бережливому производству с применением технологии дистанционного обучения, так и в составе программы профессиональной подготовки «Государственное и муниципальное управление».

Подготовлен тренажер по бережливому производству «ЛинПРО» - имитационная ролевая игра по производству офисной мебели. В рамках данной игры на практике можно обучиться бережливым технологиям, улучшая производственные, логистические и управленческие процессы.

Разработана учебная программа по разработке сценария учебно-тренировочной площадки «Фабрика процессов». Данный курс позволяет на основе рабочего процесса разработать деловую игру, направленную на практическое обучение инструментам бережливых технологий на практике, оптимизировать затраты и производственные процессы, находить новые подходы в работе с командой.

2. Запуск проектов и методологическое сопровождение команд по реализации сквозных проектов по приоритетным направлениям.

В соответствии с п. II перечня персональных поручений Главы РС(Я) членам Правительства РС(Я) от 15.02.2024 г. № Пр-1140-А1, формируется портфель стратегических проектов (Таблица 2). Для этого проводятся совещания по выбору проектов с участием заместителей Председателя Правительства РС(Я). Всего в работе 18 проектов.

Таблица 4.6

Стратегические проекты

№	Заказчик проекта	Наименование	Участник проекта
1	п. II перечня персональных поручений Главы РС(Я) от 15.02.2024 г. № Пр-1140-А1: проекты Председателя	Улучшение процессов исполнения государственного бюджета Республики Саха (Якутия) в рамках взаимодействия с главными	Министерство финансов РС(Я); ГКУ РС(Я) «Ресурсный центр при Министерстве здравоохранения РС(Я)», ГБУ РС(Я) «ЯРКВД»,

	Правительства РС(Я) Бычкова КЕ	распорядителями бюджетных средств и их подведомственными учреждениями	ГКУ РС(Я) "Дирекция жилищного строительства РС(Я)", Министерство промышленности РС(Я)
2	п. II перечня персональных поручений Главы РС(Я) от 15.02.2024 г. № Пр-1140-А1: проекты первого заместителя Председателя Правительства РС(Я) Садовникова ДД	«Оптимизация процесса учета граждан-участников жилищных госпрограмм»	Министерство строительства Республики Саха (Якутия)
3		«Совершенствование процесса технологического присоединения к инженерным сетям»	Министерство жилищно-коммунального хозяйства и энергетики РС(Я)
4		«Совершенствование процесса завоза тарифованных нефтепродуктов»	Министерство по делам гражданской обороны и обеспечению безопасности жизнедеятельности населения РС(Я)
5		«Оптимизация процесса сбора информации «Индекс качества городской среды»	Управление архитектуры и градостроительства при Главе РС(Я)
6	п. II перечня персональных поручений Главы РС(Я) от 15.02.2024 г. № Пр-1140-А1: проекты первого заместителя Председателя Правительства РС(Я) Борисова Д.А.	Улучшения процессов предоставления субсидий сельскохозяйственным товаропроизводителям на обеспечение производства и переработки сырого молока Образовательная программа «Мастерская эффективности. Лидеры изменений» МУ «Сенеж» по разработке бережливого цифрового проекта	Министерство экономики РС(Я), ГАУ ДПО «ЦСИ при Главе РС(Я)», ГАУ ДПО «ВШИМ при Главе РС(Я)»
7	п. II перечня персональных поручений Главы РС(Я) от 15.02.2024 г. № Пр-1140-А1: проекты первого заместителя Председателя Правительства РС(Я) Борисова Д.А.	Стратегический межведомственный проект по оптимизации взаимодействия АО «Сахатранснефтегаз» и муниципальных образований Якутии при оформлении ордеров на право производства земляных работ для реализации мероприятий по социальной газификации.	Руководитель: Министр промышленности и геологии РС(Я) Терещенко М.В. Члены команды: Кириллин М.А. - первый заместитель министра промышленности и геологии РС(Я); Винокуров М.М. – заместитель руководителя Департамента промышленности; Захаров А.С. - главный специалист Департамента промышленности; Максимов А.А. – ведущий специалист Департамента промышленности
8		«Автоматизация процесса формирования прогноза социально-экономического развития РС(Я) на среднесрочный период»	Команда проекта: Министерство экономики РС(Я)
9	п. II перечня персональных поручений Главы РС(Я) от 15.02.2024 г. № Пр-1140-А1: проекты заместителя Председателя Правительства РС(Я) Степанов ГМ	Оптимизация процесса предоставления государственной услуги по организации профессионального обучения и профессионального образования в рамках реализации социального заказа	Государственный комитет РС(Я) по занятости населения, Министерство инноваций, цифрового развития и инфокоммуникационных технологий РС(Я), ГБУ РС(Я) «РЦИТ», ГКУ РС(Я) «Центр занятости населения РС(Я)»
10		Оптимизация процесса предоставления государственной услуги «Ежемесячная денежная компенсация расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг при присвоении звания «Ветеран труда» на территории г. Якутска	Министерство труда и социального развития РС(Я), Министерство жилищно-коммунального хозяйства и энергетики РС(Я), Агентство субсидий, Управления

			социальной защиты населения и труда, МФЦ
11		Оптимизация процесса предоставления государственной услуги «Ежемесячная пожизненная доплата к пенсии инвалида по зрению (абсолютно слепого)	Министерство труда и социального развития РС(Я), ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы Минтруда России по РС(Я)», УСЗН при Министерстве труда и социального развития РС(Я)
12		Совершенствование процесса наполнения и ведения регистра пациентов с болезнями системы кровообращения в информационной системе РТ МИС	Министерство здравоохранения РС(Я), медицинские организации, подведомственные МЗ РС(Я), ГБУ РС(Я) «ЯРМИАЦ»
13	п. II перечня персональных поручений Главы РС(Я) от 15.02.2024 г. № Пр-1140-А1: проекты первого заместителя	Оптимизация процесса выдачи разрешений на добычу охотничьих ресурсов на территории Республики Саха (Якутия)	Министерство экологии, природопользования и лесного хозяйства РС(Я)
14	Председателя Правительства РС(Я) Балабкиной О.В.	Оптимизация процесса сохранения морозобоящихся продуктов питания на этапе транспортировки и хранения в грузовых терминалах транспортных организаций	Министерство по развитию Арктики и делам народов Севера РС(Я)
15		Обеспечение объектами социальной инфраструктуры жителей Арктической зоны РС(Я)	Министерство по развитию Арктики и делам народов Севера РС(Я)
16	п. II перечня персональных поручений Главы РС(Я) от 15.02.2024 г. № Пр-1140-А1: проекты заместителя	Совершенствование процесса сбора и учета посещаемости объектов культуры и спорта	Министерство культуры и духовного развития РС(Я), Министерство по физической культуре и спорту РС(Я)
17	Председателя Правительства РС(Я) Местникова СВ	Оптимизация процесса сбора информации по воспроизводству крупного рогатого скота	Министерство сельского хозяйства РС(Я) и Управление ветеринарии РС(Я)
18		Оптимизация процесса согласования на строительные и ремонтные работы в рамках сохранения объектов культурного наследия	Управление РС(Я) по охране объектов культурного наследия

В рамках мероприятий по направлению сопровождения муниципальных команд и создания муниципальных центров компетенций по внедрению бережливого управления, ГАУ ДПО «Высшая школа инновационного менеджмента при Главе РС(Я)» заключило соглашения о сотрудничестве с администрацией Горного района от 14.02.2024 г. и администрацией Мегино-Кангаласского района от 22.02.2024 г. В рамках данных соглашений запланирована работа по сопровождению внедрения инструментов бережливых технологий в учреждениях района для оптимизации организационных процессов, сокращения издержек и улучшение качества муниципальных услуг для населения по проекту «Эффективный регион». Определены 8 ПСР-проектов для дальнейшей реализации, организовано 3 выезда в районы.

3. Создание образцов.

Продолжается работа по созданию образцов – лучших практик внедрения бережливых технологий. По итогам работа в 2024 году запланированы графики выхода на образцы 14 площадок (Таблица 4.7). Партнерские проверки качества образцов распределены начиная со 2 квартала 2024 г. до 1 квартала 2025 г. Всего по итогам года для подготовки к партнёрским качествам образца Центром бережливых технологий проведено 66 мероприятий.

Таблица 4.7

Перечень образцовых учреждений

№ п/п	Направление или отрасль хозяйства региона	Подотрасли (при наличии)	Организация, в которой планируется создание/подтверждение образца	Планируемый уровень образца (Ф-федеральный, Р-региональный, М-местный)	Номер квартала (месяца), в котором планируется проведение ППКО
1	Гос. управление		Министерство имущественных и земельных отношений РС(Я)	Федеральный	1 кв. 2025 г.
			Министерство экономики РС(Я)	Региональный	1 кв. 2025 г.
2	Здравоохранение	Медицина. Поликлиника взрослая	ГБУ РС (Я) «Якутская городская больница №2»	Региональный	28.01.2025 г.
		Медицина. Поликлиника взрослая	ГАУ РС (Я) «Якутская городская больница №3»	Федеральный	18.12.2024 г.
		Медицина. Поликлиника взрослая	ГБУ РС (Я) «Верхневилуйская ЦРБ»	Местный	11.02.2025 г.
		Медицина. Поликлиника взрослая	ГБУ РС(Я) «МЦ Горная ЦРБ»	Региональный	13.02.2025 г.
		Медицина. Поликлиника взрослая	ГАУ РС (Я) «Медицинский центр г. Якутска»	Региональный	06.02.2025 г.
		Медицина. Поликлиника взрослая	ГБУ РС (Я) «Намская ЦРБ»	Местный	23.12.2025 г.
		Медицина. Поликлиника взрослая	ГБУ РС (Я) «Айхальская ГБ»	Местный	19.01.2025 г.
		Медицина стационар	ГАУ РС(Я) «Республиканская клиническая больница №3»	Федеральный	18.12.2024 г.
3	Образование (высшее и среднее специальное)	Среднее специальное образование (колледж)	ГБОУ «Якутский индустриально-педагогический колледж им В.М.Членова»	Федеральный	17.12.2024 г.
			ГАПОУ РС(Я) «Якутский педагогический колледж им. С.Ф.Гоголева»	Местный	30.05.2024 г.
		Дополнительное образование	ГАУ ДПО РС (Я) «Институт развития профессионального образования»	Региональный	1 кв. 2025 г.
5	Социальная сфера		ГКУ РС(Я) «Управление социальной защиты населения и труда г.Якутска при Министерстве труда и социального развития РС(Я)»	Местный	03.07.2024 г.

Краткая информация о партнерских проверках качества образца 2024 года.

30 мая 2024 года по итогам партнёрской проверки ГАПОУ РС (Я) «Якутский педагогический колледж им. С.Ф. Гоголева» подтвердил статус образца местного уровня. Результатом Партнерской проверки стало подписание Меморандума о соответствии организации статусу «образец» местного уровня. Якутский педагогический колледж им. С.Ф. Гоголева принимает участие в проекте «Эффективный регион» с 2022 года. В колледже реализовано две волны проектов и запущена третья, с общим охватом 61 человек (36% от

общего количества сотрудников).

3 июля 2024 года в Управлении социальной защиты населения и труда города Якутска при Министерстве труда и социального развития РС(Я) состоялась партнерская проверка качества образца (ППКО) для выхода на уровень местного образца под председательством руководителя Департамента развития и администрирования доходов Министерства имущественных и земельных отношений РС(Я) – Алексеева Дьулуста Егоровича.

В ходе ППКО была организована экскурсия, представлены завершённые проекты, наглядно продемонстрированы изменения и улучшения по ним, а также результаты реализации предложений по улучшениям, поступившие от сотрудников.

17 декабря 2024 года ГБПОУ РС (Я) «Якутский индустриально-педагогический колледж им. В.М. Членова» подтвердила статус «Образец» федерального уровня по итогам партнёрской проверки качества образца в рамках проекта «Эффективный регион».

18 декабря 2024 года Якутская городская больница №3 подтвердила статус «Образец» федерального уровня по итогам партнёрской проверки качества образца в рамках проекта «Эффективный регион». Проверка проводилась в рамках проекта «Эффективный регион», в ходе которого оценены результаты 17 реализованных проектов, направленных на улучшение медицинских процессов.

18 декабря 2024 года в ГАУ РС(Я) «Республиканская клиническая больница №3» состоялась проверка качества, по итогам которой учреждению был присвоен статус «Образец федерального уровня». Проверка началась с экскурсии по поликлинике, где участники ознакомились с работой различных подразделений, включая регистратуру и отделение выездной патронажной паллиативной помощи. Затем группа посетила Гериатрический центр, где были продемонстрированы отделения открытой реанимации, восстановительного лечения и гериатрического ухода. Статус «Образец федерального уровня» свидетельствует о высоком качестве медицинских услуг, соответствующих строгим стандартам безопасности и эффективности, что обеспечивает пациентам доступ к современным технологиям и уверенность в получении квалифицированной помощи.

4. Методологическое сопровождение по разработке сценариев «Фабрик процессов» на базе образцовых организации.

Начаты работы по сопровождению в части разработки сценариев учебного тренинга Фабрика процессов на производственных площадках организаций, реализующих мероприятия в направлении создания образцов лучших практик по внедрению бережливого управления.

Всего проведено 66 консультаций, в том числе проведена стратегическая сессия «Актуальные вопросы организации и проведения Фабрики процессов на производственных площадках мед. Организаций» с образцами сферы здравоохранения и организованы обучения по разработке сценария фабрик процессов.

Таблица 4.8

Перечень фабрик процессов

№	Наименование учреждения	Тип фабрики
1	ГБПОУ РС (Я) «Якутский медицинский колледж»	производственная
2	ГАУ РС(Я) «Республиканская клиническая больница №3»	офисная
3	ГБПОУ РС (Я) «Якутский индустриально-педагогический колледж им. В.М. Членова»	офисная
4	ГБУ РС (Я) «Якутская городская больница №2»	производственная
5	ГАУ РС (Я) «Якутская городская больница №3»	производственная
6	ГБУ РС(Я) «МЦ Горная ЦРБ»	производственная

5. Подготовка внутренних лин-тренеров по бережливому производству.

С началом перехода ведомственных центров компетенций на самостоятельную реализацию проектной деятельности по улучшению процессов возникает необходимость в непрерывном обучении силами внутренних тренеров.

Внутренний лин-тренер — это эксперт в области бережливого производства, внутренний «агент изменений», обладающий навыками формирования знаний и умений у сотрудников, способный инициировать и сопровождать проекты по улучшениям, направленные на повышение эффективности организации.

В 2024 г. во исполнение Государственного задания Высшей школы Центром бережливых технологий проведено 2 образовательные программы. Всего обучено 45 человек.

6. Реализация мероприятий по обмену опытом и популяризации бережливых технологий.

В рамках обмена и тиражирования практического опыта применения инструментов бережливого производства с 01-03 августа 2024 году состоялся межрегиональный форум по бережливому управлению ЛИНиЯ.

Бережливый форум — это встреча представителей сообщества единомышленников, обмен опытом с целью развития партнерских отношений между регионами России в сфере внедрения бережливой культуры. Форум в Якутии собрал более 250 человек в очном и заочном форматах. Гостями мероприятия стали представители 8 субъектов РФ: из Москвы, Сахалинской, Курганской, Томской, Омской, Калужской областей и Ставропольского края.

Кроме этого, в целях популяризации бережливых технологий, проводятся различные мероприятия:

1. Проведены партнерские проверки качества образцов в консультационно-диагностическом центре ГАУ РС(Я) «РБ1-НЦМ» и ГАУ РС (Я) «Медицинский центр г. Якутска», а также в ГБУ РС(Я) «Таттинская ЦРБ» в формате ВКС. Организации подтвердили статусы образцов местного уровня.

2. Состоялась рабочая встреча Главы Якутии Айсена Сергеевича Николаева с заместителем генерального директора по развитию Производственной системы ГК «Росатом» Сергеем Александровичем Обозовым. В ходе встречи обсуждались результаты реализации проекта «Эффективный регион» в Якутии и намечены приоритетные направления реализации проекта на 2024-2025 годы.

3. Стратегическая сессия "Актуальные вопросы организации и проведения Фабрики процессов на производственных площадках мед. организаций". Участниками стали 32 сотрудника 8 крупнейших больниц Якутии, которые в 2023 году подтвердили статусы образцов по внедрению бережливых технологий местного и регионального уровня. Команды поделились опытом с коллегами и представили свои передовые проекты улучшений, провели самоаудит по чек-листам на выход по образцам уровня выше присвоенного, прописали X-матрицы и выбрали проекты для реализации в текущем году, а также познакомились с основами создания Фабрики процессов.

4. Состоялся рабочий визит руководителя проекта АО «ПСР» ГК «Росатом» Елены Олеговны Эповой по реализации проекта «Эффективный регион». В рамках командировки прошла рабочая встреча с заместителем председателя Правительства РС(Я) Борисовым Д.А. по реализации проекта «Эффективный регион».

5. Партнерские проверки качества образца. ГБОУ «Якутский индустриально-педагогический колледж» и Министерство имущественных и земельных отношений РС(Я) подтвердили свой статус образцов регионального уровня. Статусы образца «региональный уровень» были присвоены по итогам защиты проектов партнерскими проверками в январе 2023 года. В соответствии с методикой производственной системы АО ГК «Росатом» по истечении календарного года необходимо проведение партнерской проверки по промежуточному подтверждению уровня.

6. Партнерская проверка качества образца в ГАУ ДПО РС (Я) «Институт развития профессионального образования». ИРПО был присвоен статус образца местного уровня. В рамках ППКО членам комиссии был продемонстрированы реализованные проекты и проекты на стадии реализации сотрудниками ИРПО. За последние три года в институте реализовано 10 проектов в области бережливого управления, 4 проекта – на стадии завершения.

7. С 30 по 31 января 2024 года в г. Калининграде состоялось заседание Координационного комитета Клуба бережливых губернаторов, организуемое Правительством Калининградской области совместно с ГК «Росатом». В рамках обмена опытом были организованы выездные мероприятия на площадки, презентация проектов, а также состоялось открытое заседание межрегионального методологического комитета проекта "Эффективный регион", в рамках которого обсудили критерии Бережливого региона и предложения по дальнейшему развитию методики ППКО.

8. Проведено обучение на фабрике процессов коллективов Республиканской клинической больницы №3 и Якутского медицинского колледжа. Всего обучение прошли 23 человека.

9. В рамках подписанного соглашения о сотрудничестве с администрацией Горного района эксперты ВШИМ провели выездной семинар-практикум по бережливому производству для специалистов муниципальных органов Горного района. В процессе обучения участники освоили методику реализации проектов, картирование потока создания ценности, методику решения проблем. Всего обучено 25 человек.

10. Во ВШИМ прошел управленческий интенсив для руководителей. Курс продлился 2 дня. Первый день был посвящен инструментам бережливого производства. Участники ознакомились с основными принципами и преимуществами процессного подхода, а также на практических кейсах научились решать проблемы в управлении с помощью бережливых технологий. Во второй день интенсива участники погрузились в тему развития профессиональных и личностных качеств руководителя в формате тренинга и деловой игры.

11. В рамках запуска фабрики процессов в ГАПОУ РС (Я) "ЯМК им. В.А. Вонгородского" прошел аудит подготовки тренера. Проведена пробная игра с участием студентов колледжа в целях отработки программы фабрики процессов и навыков обучающего преподавателя. На фабрике процессов на базе ВШИМ проведено обучение бережливым технологиям для сотрудников Министерства экономики РС(Я) и ГАУ "МФЦ РС(Я)". Обучение прошли 11 человек.

12. Во ВШИМ прошла рабочая встреча организаций-образцов проекта «Эффективный регион» по подготовке к партнерской проверке качества образца федерального уровня. Участниками стали 7 организаций, уже подтвердивших статус образцов регионального уровня: Якутский индустриально-педагогический колледж им. В.М. Членова, Республиканская клиническая больница №3, Якутский медицинский колледж, Министерство имущественных и земельных отношений РС(Я), Республиканское агентство имущества, Министерство экономики РС(Я), Центр занятости населения РС(Я). Заведующая учебно-производственным комплексом Якутского автодорожного техникума Наталья Тарабукина поделилась опытом защиты партнерской проверки качества образца федерального уровня. После еще раз просмотрели чек-лист, содержащий основные критерии партнерской проверки качества образца федерального уровня.

13. Сотрудники Республиканской клинической больницы №3 прошли обучение основам бережливого управления и процессного подхода во ВШИМ. РКБ 3 имеет статус регионального образца по внедрению бережливых технологий и готовится к запуску новых проектов улучшений в учреждении, а также выходу на уровень федерального образца. Члены проектных команд по внедрению улучшений познакомились с историей концепции бережливого производства, основными принципами и конкретными инструментами.

14. Прошло рабочее совещание в формате ВКС с первым заместителем Председателя Правительства РС(Я) Садовниковым Д.Д., в котором также приняли участие представители Министерства ЖКХ и энергетики, Министерства транспорта, Министерства

строительства, Министерства по делам ГО и ОБЖ населения и Управления архитектуры и градостроительства республики. Основная тема обсуждения касалась исполнения персональных поручений Главы РС(Я) в рамках реализации проектов "Эффективного региона" на базе вышеназванных исполнительных органов власти по выбору и запуску стратегических проектов по улучшению процессов.

15. В рамках реализации стратегических проектов проведена встреча с заместителем министра финансов РС(Я) Павловой Л.А. по открытию проекта по улучшению процесса бюджетирования в республике. Определен проект по улучшению и намечен план работ по данному направлению.

16. 26.03.2024 г. прошла рабочая встреча заместителя Председателя Правительства РС(Я) Степанова Г.М. с руководителем проекта АО "ПСР" Госкорпорации "Росатом" Эповой Е.О., в котором также приняли участие представители Министерства труда и социального развития, Министерства здравоохранения и Государственного комитета по занятости населения республики. Основная тема обсуждения касалась исполнения персональных поручений Главы РС(Я) в рамках реализации проектов "Эффективного региона" на базе вышеназванных исполнительных органов власти по выбору и запуску стратегических проектов по улучшению процессов.

17. 26.03.2024 г. ГАПОУ РС(Я) «Якутский автодорожный техникум» провел промежуточную партнерскую проверку качества соответствия образца статусу «Федеральный уровень». По итогам обсуждения был подписан меморандум о подтверждении статуса «Федеральный уровень».

18. 27.03.2024 г. во ВШИМ прошла стратегическая сессия по развитию проектной деятельности с использованием инструментов бережливого производства для сотрудников ГАУ РС(Я) «Республиканская клиническая больница №3». Основной задачей стратсессии стал запуск проектов по улучшению процессов в рамках мероприятий, направленных на создание образца федерального уровня. На стратегической сессии участники защитили свои проекты и наметили пути реализации с главным врачом ГАУ РС(Я) «РКБ №3» Татариновой О.В. В числе первых пяти проектов сокращение сроков ожидания записи паллиативных пациентов, медицинской реабилитации, а также оптимизация оказания неотложной помощи.

19. Прошло обучение сотрудников УСЗН г. Якутска на фабрике процессов в рамках мероприятий по созданию образца местного уровня. Обучено 15 чел.

20. Сотрудники ВШИМ при Главе РС(Я) и ГБПОУ РС (Я) «Якутский индустриально-педагогический колледж имени В.М. Членова» приняли участие в съемках программы медиапроекта «СВОИ» Во время мероприятия состоялось вручение Сертификата соответствия региональному образцу.

21. Центр бережливых технологий провел обучение по бережливому производству для сотрудников администрации и учреждений МР «Мегино-Кангаласский улус» в рамках соглашения о сотрудничестве. В ходе обучения были отобраны и рассмотрены процессы для дальнейших улучшений. До конца года будет реализовано три проекта.

22. Состоялась встреча образцов местного уровня для обсуждения критериев (чек-листов) для повышения статуса образца до регионального уровня. В рамках встречи, опытом подготовки ГАПОУ РС(Я) «Якутский медицинский колледж» к ППКО регионального уровня поделилась Надежда Ивановна Ядреева, заместитель директора. По итогам встречи были назначены кураторы от проектного офиса, а также запланированы дальнейшие совместные мероприятия. Участие приняли: ГАУ РС (Я) «ЯГБ №2», КДЦ РБ1-НЦМ, ГАУ РС (Я) «МЦ г. Якутска», ГБУ РС(Я) «МЦ Горная ЦРБ», ГБУ РС(Я) «Верхневилуйская ЦРБ», ГАУ РС (Я) «ЯГБ №3», ГАУ РС(Я) «Намская ЦРБ», ГАПОУ РС(Я) «Якутский медицинский колледж».

23. 13 мая стартовал курс повышения квалификации «Внедрение бережливых технологий в деятельность образовательных учреждений» для педагогов Якутского медицинского колледжа им. В.А. Вонгродского. Всего прошло обучение 70 слушателей. Курс провел Институт профессионального образования с участием Дениса Коженова, главного эксперта Центра бережливых технологий Высшей школы инновационного менеджмента при

Главе РС (Я). По итогам данного обучения были презентованы проекты по улучшениям процессов.

24. В республиканском медиа-центре «Сахамедиа» состоялась встреча ведомственных центров компетенций, участников проекта «Эффективный регион». На мероприятии выступили Миронов Василий Сергеевич – ректор Высшей школы инновационного менеджмента при Главе РС(Я), Эпова Елена Олеговна — руководитель проекта АО «ПСР» Госкорпорации «Росатом» и эксперты Центра бережливых технологий. Ключевым событием встречи стала презентация единой цифровой платформы «Эффективный регион».

25. Состоялась II межрегиональная научно-практическая Lean – конференция «Бережливое управление: от практики к стандартам», которая в гибридном формате и объединила для участия медицинские организации всех уровней РС (Я) и разных регионов РФ, представителей органов власти, руководителей региональных центров организации первичной медико-санитарной помощи, экспертов АО «Производственная система Росатом». Организаторы Центр бережливых технологий и Министерство здравоохранения РС(Я).

26. В ЯИПК состоялся КПК «Технологии бережливого производства: внедрение в деятельность профессиональных образовательных организаций». Обучение прошло 50 сотрудников колледжа. Соорганизатором и соразработчиком мероприятия стал Денис Коженев, эксперт ЦБТ ВШИМ при Главе Республики Саха (Якутия);

27. На площадке Мастерской управления «Сенеж» прошел первый модуль образовательной программы «Мастерская эффективности. Лидеры и проводники изменений». Участие приняли 15 регионов России - участники проекта "Эффективный регион", в состав команды региона вошел Центр бережливых технологий. В рамках данного обучения, до конца года командой будет реализован бережливый цифровой проект.

28. Центром бережливых технологий организована рабочая встреча ГКЗН, МинТруд РС(Я), МинЗдравоохранения РС(Я) и руководства РКБЗ. Темой встречи стало, определение межведомственного проекта:

29. Совещание у первого заместителя председателя Правительства Республики Саха (Якутия) Борисова Д.А. по вопросу разработки проекта улучшения процессов предоставления субсидий сельскохозяйственным товаропроизводителям на обеспечение производства и переработки сырого молока.

30. Организовано ВКС для центров компетенций в целях ознакомления с планом работ во исполнение распоряжения правительства от 11.06.2024 г. №662-4 об утверждении положения о развитии бережливого управления на 2024-2025 г.

31. 9-10.07.2024 состоялся тренинг тренеров, всего обучилось 21 чел. Данное обучение направлено на формирование института внутренних лин-тренеров и развитие культуры бережливого производства. Участие приняли сотрудники органов государственной власти, подведомственных учреждений, образцовых учреждений местного и регионального уровня в области образования и здравоохранения.

32. 11.07.2024 состоялось совещание у заместителя Председателя Правительства Республики Саха (Якутия) С.В. Местникова по реализации проекта «Эффективный регион». Участие приняли Министерство по физической культуре и спорту Республики Саха (Якутия), Управление ветеринарии Республики Саха (Якутия), Министерство сельского хозяйства и продовольственной политики Республики Саха (Якутия), Министерство культуры и духовного развития Республики Саха (Якутия), Управление Республики Саха (Якутия) по охране объектов культурного наследия. Были заслушаны доклады руководителей присутствующих ОГВ о ходе реализации проектов, подведены промежуточные результаты и определены контрольные точки реализации данных проектов.

33. 16.07.2024 прошло совещание под председательством заместителя Председателя правительства РС (Я) Георгия Михайловича Степанова, в рамках реализации проекта «Эффективный регион». На совещании состоялась промежуточная защита 4 проектов:

- «Совершенствование процесса наполнения и ведения регистра пациентов с болезнями системы кровообращения в информационной системе РТ МИС»,
- «Оптимизация процесса предоставления государственной услуги «Ежемесячная денежная компенсация расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг при присвоении звания «Ветеран труда» на территории г. Якутска»,
- «Оптимизация процесса предоставления государственной услуги «Ежемесячная пожизненная доплата к пенсии инвалида по зрению»,
- «Оптимизация процесса предоставления государственной услуги по организации профессионального обучения и профессионального образования в рамках реализации социального заказа».

На совещании приняли участие: первый заместитель министра здравоохранения РС(Я) Сергин Дмитрий Дмитриевич, заместитель министра здравоохранения РС(Я) Бурнашева Любовь Степановна, первый заместитель председателя Государственного комитета РС(Я) по занятости населения Позднякова Анастасия Ивановна, заместитель министра труда и социального развития РС(Я) Черноусова Наталья Владимировна, ректор ВШИМ при Главе РС(Я) Миронов Василий Сергеевич, руководитель ЦБТ Протодьяконова Мария Васильевна, эксперт ЦБТ Волков Георгий Степанович и участники проектных команд реализующие проекты.

34. 08.08.24 «Ярмарка ежей» с участием медучреждений, внедряющих бережливые технологии. Проектные команды медучреждений, внедряющих бережливые технологии, провели работу с выявленными проблемами в типовых проектах оптимизации рабочих процессов.

В ярмарке приняли участие специалисты:

- Медицинского центра г. Якутска,
- Республиканской клинической больницы №3,
- «Якутской городской больницы №2»,
- «Поликлиники №1»,
- Республиканского центра общественного здоровья и медицинской профилактики»,
- Якутской городской больницы №3.

35. 16.08.24 сотрудники ГБУ РС(Я) «Якутский психоневрологического диспансера», ГБУ РС(Я) «Чурапчинская ЦРБ им. П.Н. Сокольников», ГБУ РС(Я) «Намская ЦРБ» прошли тренинг «Фабрика процессов». В ходе прохождения тренинга участники получили практические навыки применения инструментов и методов бережливого производства. Всего обучились 12 человек.

36. 23.08.24 проектные команды из ГБУ РС(Я) «Якутский психоневрологический диспансер», ГАУ РС(Я) «Якутская городская больница №3» и ГАУ РС(Я) «Медицинский центр г. Якутска» обучились на фабрике процессов. Всего обучились 15 человек.

37. 11-12.09.2024 образовательный интенсив по управленческим технологиям для руководителей и специалистов Администрации Главы и Правительства республики. В ходе образовательного процесса слушатели ознакомились с инструментами процессного управления и сервис-дизайна. По итогам обучения были составлены карты целевого состояния жизненных ситуаций. Обучение провела руководитель Центра бережливых технологий Мария Протодьяконова. Обучено 28 человек.

38. 17.09.2024 запланировано обучение по разработке сценария «Фабрики процессов» для представителей медицинских организаций: ГБУ РС(Я) «Якутская городская больница №2», ГАУ РС(Я) «Якутская городская больница №3». На обучение заявлено 15 человек.

39. 02.10.2024 Успешно прошли апробацию фабрик в ЯГБ №2 «Снабжение лекарственными препаратами». В ЯГБ №3 «Проведение диспансеризации» с участием экспертов Центра бережливых технологий.

40. 04.10.2024 В Малой академии наук в рамках финального этапа республиканского кадрового конкурса "Якутия, вперед!" была презентована новая Фабрика процессов "ЛинЭксперт" по сборке офисной мебели. Командой ЦБТ было обучено 64 финалиста.

41. 11.10.2024 Рабочая группа Намской ЦРБ совместно с коллегами из ГБУ РС(Я) "ЯГБ2" прошли обучение на Фабрике процессов ЦБТ ВШИМ при Главе РС(Я) у тренера Ульяны Сидоровой. Обучено 11 чел.

42. 16.10.2024 в РКБ №3 прошла стратегическая сессия по формированию паспортов проектов с участием экспертов Центра бережливых технологий.

43. 18.10.2024 Прошел первый пробный запуск фабрики процессов в Министерстве экономики РС(Я) с участием экспертов Центра бережливых технологий.

44. 23.10.2024 сотрудники Министерства ЖКХ обучились на Фабрике процессов практическим инструментам бережливого производства.

45. 25.10.2024 Прошел запуск фабрики процессов в РКБ №3 "Первичный прием граждан" с участием экспертов Центра бережливых технологий.

46. 08.11.2024 состоялся выезд специалистов РЦ ПМСП ГБУ РС (Я) «РЦОЗиМП» Павловой О.Н. и Полуэктовой В.И. и ведущего эксперта ЦБТ ГАУ ДПО «ВШИМ при Главе РС (Я)» Коженова Д.С. в ГБУ РС (Я) МЦ «Горная ЦРБ». В рамках работы специалисты провели оценку готовности к партнерской проверке качества образца регионального уровня.

47. 12.11.2024 состоялась встреча рабочей группы УСЗН г.Якутска с Еленой Бянкиной, руководителем проекта АО «ПСР» Госкорпорации «Росатом», и с ведущим экспертом ЦБТ ВШИМ Георгием Волковым. Основное внимание было уделено вопросам реализации проектов «Эффективного региона» по внедрению бережливого производства, создание фабрики процессов и выходу на региональный образец. В ходе встречи руководитель УСЗН Марта Жиркова и члены рабочих групп ознакомили с проектной деятельностью Управления. По итогам обсуждения были даны рекомендации для дальнейшей работы.

48. 12.11.2024 на базе ВШИМ прошёл трехдневный образовательный интенсив для делегации из Верхоянского муниципального района РС(Я). Мероприятие было направлено на повышение профессионального уровня муниципальных служащих и совершенствование качества управления. Экспертами Центра бережливых технологий был проведен тренинг по основам бережливых технологий и мобильная фабрика процессов «Стульчики»

49. 13.11.2024 на площадке ВШИМ при Главе РС(Я) состоялась конференция "ЗДРАВПРОРЫВ: реализация проекта "Эффективный регион" в медицинской организации". На конференции выступила Елена Олеговна Бянкина, руководитель проекта АО ПСР "Росатом" с докладом "Подходы к партнерской проверке образца лучшей практики, на что обращают внимание эксперты".

50. 15.11.2024 экспертом Центра бережливых технологий Георгием Волковым была проведена рабочая встреча с администрацией МО "Мальжагарский 1-й наслег" Хангаласского улуса РС(Я). В ходе данной встречи были рассмотрены проблемные вопросы наслега и определены темы для запуска проектов в рамках Эффективного региона. Также была проведена ознакомительная лекция о Проекте «Эффективный регион» для руководителей соседних наслегов Хангаласского улуса.

51. 22.11.2024 состоялась фабрика процессов для команды ОА г. Якутск. Участники на практике ознакомились с инструментами бережливого производства.

52. 22.11.2024 в Якутском медицинском колледже в рамках к подготовке к ППКО прошел образовательный интенсив по Целеполаганию и X матрице

53. 26.11.2024 Прошел обучающий ВКС об основах бережливого управления и Проекте ЭР для работников подведомственных учреждений МинТруда и СоцРазвития РС(Я)

54. 03.12.2024 состоялась рабочая встреча с проектными командами Мальжагарского 1го наслега Хангаласского района РС(Я): ключевые проблемы и новые инициативы. В ней приняли участие проектные команды работников муниципальных учреждений и представители администрации. Главной целью встречи стало обсуждение актуальных проблем наслега и выработка проектных инициатив, направленных на улучшение процессов.

55. 04.12.2024 в здании Правительства Республики Саха (Якутия) состоялась рабочая встреча под председательством Заместителя председателя Правительства РС(Я) Сергея Местникова. В мероприятии приняли участие руководители, представляющие его подведомственные органы государственной власти, а также ведущий эксперт Центра бережливых технологий ВШИМ Георгий Волков. Основной темой встречи стало выполнение поручений Главы РС(Я). Участники обсудили результаты межведомственных проектов в рамках программы "Эффективный регион". В ходе обсуждения были рассмотрены текущее состояние реализации данных проектов, озвучены промежуточные и итоговые результаты, приняты соответствующие решения. Участники встречи отметили важность сотрудничества между различными министерствами и ведомствами для достижения поставленных целей.

56. 05.12.2024 в ЯМК проведена республиканская научно-практическая конференция «Бережливые технологии в подготовке бережливых кадров для здравоохранения Республики Саха (Якутия)». В работе научно-практической конференции приняли участие ведущие организации, внедряющие бережливые технологии в республике — Центр бережливых технологий ГАУ ДПО «ВШИМ при Главе РС(Я)», Центр бережливых технологий ГАУ ДПО РС(Я) «ИРПО», образец федерального уровня — ГАПОУ РС(Я) «ЯАДТ», образцы регионального уровня — ГБПОУ РС(Я) «ЯИПК», ГБУ РС(Я) «РКБ№3», ГАПОУ РС(Я) «ЯМК», образцы местного уровня — ГБУ РС(Я) «Медцентр г.Якутска», ГАУ ДО ЦООД «Сосновый бор» ГБУ РС(Я) «ЯГБ-2», медицинские организации, образовательные организации СПО, средние общеобразовательные школы. Кроме этого, в работе конференции приняла участие директор Елецкого медицинского колледжа Липецкой области Е.В. Меньших

57. 12.12.2024 Тренинг для сотрудников МСУ «Основы бережного управления и деловая игра по бережливому производству. Обучено 21 чел.

58. 17.12.2024 Партнёрская проверка качества образца Федерального уровня ГБПОУ РС(Я) «Якутский индустриально-педагогический колледж им. В.М. Членова»

59. 18.12.2024 Партнёрская проверка качества образца Федерального уровня ГАУ РС(Я) «Республиканская клиническая больница №3»

60. 18.12.2024 Партнёрская проверка качества образца Федерального уровня ГАУ РС(Я) «Якутская городская больница №3»

61. 19.12.2024 Лин-елка 2024» подведение итогов реализации проекта «Эффективный регион» в Республике Саха (Якутия) в 2024 году.

62. 19.12.2024 Совещание на уровне первого заместителя Председателя Правительства РС(Я) Борисова Д.А.

63. 25.12.2024 Совещание на уровне заместителя Председателя Правительства РС(Я) Степанова Г.М.

4.5. Услуги по организации мероприятий и иные работы

1. Участие в заседаниях конкурсных, аттестационных и иных комиссий

Сотрудники Высшей школы инновационного менеджмента при Главе РС(Я) принимают участие в заседаниях конкурсных и аттестационных комиссий федеральных и государственных органов власти в качестве независимых экспертов.

Состав комиссий утверждается в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 12 марта 2021 г. N 359 "Об утверждении Правил приглашения и отбора независимых экспертов, включаемых в составы конкурсных и аттестационных комиссий федеральных государственных органов» и Указом Главы Республики Саха (Якутия) от 21 апреля 2022 г. №2402 «О порядке приглашения и отбора независимых экспертов, включаемых в составы конкурсных и аттестационных комиссий органов государственной власти Республики Саха (Якутия)».

Также в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 01.07.2010 г. №821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов» и Указом Президента

РС(Я) от 20.09.2010 г. №261 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республики Саха (Якутия), руководителей государственных учреждений Республики Саха (Якутия) и урегулированию конфликта интересов» представители Высшей школы участвуют в заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Информация об участии сотрудниками Высшей школы в комиссиях представлена на таблице 4.9.

Таблица 4.9

Сведения об участии сотрудников в комиссиях

№	Наименование работы	Наименование организации	Сотрудники ВШИМ
1	Участие в работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в организациях	Ленское управление Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору РОСТЕХНАДЗОР	Кривошапкин Василий Валерьевич
		Управление Федеральной налоговой службы по РС(Я)	Кривошапкин Василий Валерьевич
		Министерство инноваций, цифрового развития и инфокоммуникационных технологий РС(Я)	Кривошапкин Василий Валерьевич, Ксенофонтов Иннокентий Петрович
		Министерство труда и социального развития РС(Я)	Ксенофонтов Иннокентий Петрович
2	Участие в работе конкурсной комиссии на замещение вакантной должности	Ленское управление Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору РОСТЕХНАДЗОР	Кривошапкин Василий Валерьевич
		Управление Федеральной налоговой службы по РС(Я)	Кривошапкин Василий Валерьевич
		Якутский городской суд (Республика Саха (Якутия))	Кривошапкин Василий Валерьевич
		Государственный комитет Республики Саха (Якутия) по занятости населения	Грязнухин Степан Игоревич, Ксенофонтов Иннокентий Петрович
		Министерство инноваций, цифрового развития и инфокоммуникационных технологий РС(Я)	Кривошапкин Василий Валерьевич
		Главное управление МЧС России по Республике Саха (Якутия)	Волков Георгий Степанович
3	Участие в заседании аттестационной комиссии	Ленское управление Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору РОСТЕХНАДЗОР	Кривошапкин Василий Валерьевич
		Управление Федеральной налоговой службы по РС(Я)	Кривошапкин Василий Валерьевич

	Якутский городской суд (Республика Саха (Якутия))	Кривошапкин Василий Валерьевич
	Министерство инноваций, цифрового развития и инфокоммуникационных технологий РС(Я)	Кривошапкин Василий Валерьевич
	Министерство труда и социального развития РС(Я)	Грязнухин Степан Игоревич
	Министерство финансов РС(Я)	Грязнухин Степан Игоревич Ксенофонтов Иннокентий Петрович
	Государственное Собрание Республики Саха (Якутия) «Ил Тумэн»	Грязнухин Степан Игоревич
	Окружная администрация города Якутска	Ксенофонтов Иннокентий Петрович
	Центральная избирательная комиссия РС(Я)	Волков Георгий Степанович

2. Организация проведения мероприятий

Высшая школа на платной и безвозмездной основе предоставляет органам государственной власти, их подведомственным учреждениям и иным организациям услуги по проведению конкурсных комиссий, конференций, сессий и прочих мероприятий. За 2024 год на базе Высшей школы внешними организациями проведено 107 мероприятий (76 на безвозмездной основе и 31 на платной основе). Информация об аренде представлена на таблице 4.10 и диаграмме 4.1.

Таблица 4.10

Количество мероприятий, проведенных на базе Высшей школы (на безвозмездной основе)

№	Организация	Аудитория	Количество
1	Администрация Главы РС(Я) и Правительства РС(Я)	900	3
		1008	10
		Актальный зал	4
		Лекторий	1
		Лаборатория	26
2	Министерство жилищно-коммунального хозяйства и энергетики РС(Я)	Актальный зал	1
3	Министерство здравоохранения РС(Я)	Актальный зал	3
		Лаборатория	1
		Лекторий	1
4	Министерство инноваций, цифрового развития и инфокоммуникационных технологий РС(Я)	1008	1
		Актальный зал	1
5	Министерство культуры и духовного развития РС(Я)	1008	1
6	Министерство по внешним связям и делам народов РС(Я)	1204	1
		Актальный зал	1
7	Министерство по делам молодежи и социальным коммуникациям РС(Я)	Актальный зал	5
8	Министерство промышленности и геологии РС(Я)	Лекторий	1
9	Министерство строительства РС(Я)	Актальный зал	1
10	Министерство труда и социального развития РС(Я)	Лекторий	1

11	Министерство экономики РС(Я)	900	4
		Лаборатория	2
		Лекторий	1
12	Министерство имущественных и земельных отношений Республики Саха (Якутия)	Лекторий	1
13	Государственный комитет юстиции Республики Саха (Якутия)	Лаборатория	1
14	Управление архитектуры и градостроительства при Главе РС(Я)	Актный зал	2
15	ГАУ "Центр стратегических исследований при Главе РС(Я)"	900	2
		Лаборатория	2
		Лекторий	3
16	Медиашкола "АЙАР"	1008	1
		Актный зал	1
		Лаборатория	3
17	СВФУ им. М.К. Аммосова	Актный зал	1
18	АНО РЦД РС(Я)	Актный зал	1
19	Филиал ГКУ «Национальная библиотека Республики Саха (Якутия)» «ДТК – центр чтения»	Актный зал	1
20	ОД "Якутия с тобой"	Актный зал	1
21	Прочие организации, ИОГВ, ОМСУ	900	1
		1008	1
		Лекторий	2
		Актный зал	6
	Всего		91

Для проведения мероприятий предоставляются 8 площадок, всего за 2024 год они были использованы 129 раз (диаграмма 4.1).

Диаграмма 4.1



3. Организация кофе-брейков

В целях проведения мероприятий Высшая школа организывает кофе-брейки в аудиториях. Имеется 3 пакета кофе-брейков:

- Пакет «Базовый» - стоимость 604 руб. за 1 кофе-брейк на 1 чел.
- Пакет «Стандарт» - стоимость 1169 руб. за 1 кофе-брейк на 1 чел.
- Пакет «Премиум-Элит» - стоимость 1569,5 руб. за 1 кофе-брейк на 1 чел.

В 2024 году было организовано 218 кофе-брейков на 145 мероприятий (более 4000 участников), из них 27 - пакет «Базовый», 183 – пакет «Стандарт», 8 – пакет «Премиум».

Таблица 4.11

Информация по кофе-брейкам

Месяц	Количество мероприятий	Кол-во участников	Количество кофе-брейков		
			Базовый	Стандарт	Премиум
Январь	5	139		5	
Февраль	6	119		8	
Март	11	508	1	7	2
Апрель	18	623	11	22	
Май	15	465		23	1
Июнь	10	273	1	9	
Июль	14	263		16	
Август	12	322		19	
Сентябрь	16	345	14	19	
Октябрь	13	412		14	1
Ноябрь	14	392		20	4
Декабрь	11	408		21	
Всего	107	4269	27	128	8

РАЗДЕЛ 5. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

5.1. Общие сведения о научно-исследовательской деятельности

Финансирование научно-исследовательской деятельности Высшей школы в 2024 году не производилось.

Научно-исследовательская деятельность Высшей школы инновационного менеджмента организована в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Законом «Об образовании», Федеральными законами «О науке и государственной научно-технической политике», постановлениями Правительства Российской Федерации, другими законодательными и нормативными актами, Уставом Высшей школы, регламентирующими научно-исследовательскую деятельность.

Основной целью прикладных и поисковых научных исследований, информационно-аналитической деятельности Высшей школы инновационного менеджмента является сбор, анализ, получение и применение новых знаний, поиск решений управленческих, организационных, социально-экономических, информационных проблем, связанных с обеспечением образовательного процесса Высшей школы и направленных на повышение эффективности работы органов государственной власти и местного самоуправления.

В 2024 году проводились исследования в рамках внебюджетной деятельности Учреждения по следующим направлениям:

1. Выполнение научно-исследовательской работы «Разработка Стратегии устойчивого развития МО «Саскылахский национальный (эвенкийский) наслег» на период до 2032 года» в соответствии с техническим заданием».

2. Выполнение научно-исследовательских работ по оценке текущей социально-экономической ситуации в Мегино-Кангаласском районе РС(Я).

3. Выполнение научно-исследовательской работы по актуализации Стратегии социально – экономического развития муниципального образования «Мегино-Кангаласский улус (район)» Республики Саха (Якутия).

4. Разработка комплекса мероприятий, обеспечивающих достижение на каждом этапе реализации Стратегии целей и задач социально-экономического развития Мегино-Кангаласского района РС(Я).

Сотрудники Высшей школы регулярно участвуют в научно-практических конференциях по курируемым направлениям.

РАЗДЕЛ 6. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

6.1. Кадровое обеспечение образовательной деятельности

Качество образовательного процесса Высшей школы обеспечивается уровнем профессиональной компетентности профессорско-преподавательского состава.

Профессорско-преподавательский состав Учреждения подразделяется на штатный профессорско-преподавательский состав и приглашенных экспертов.

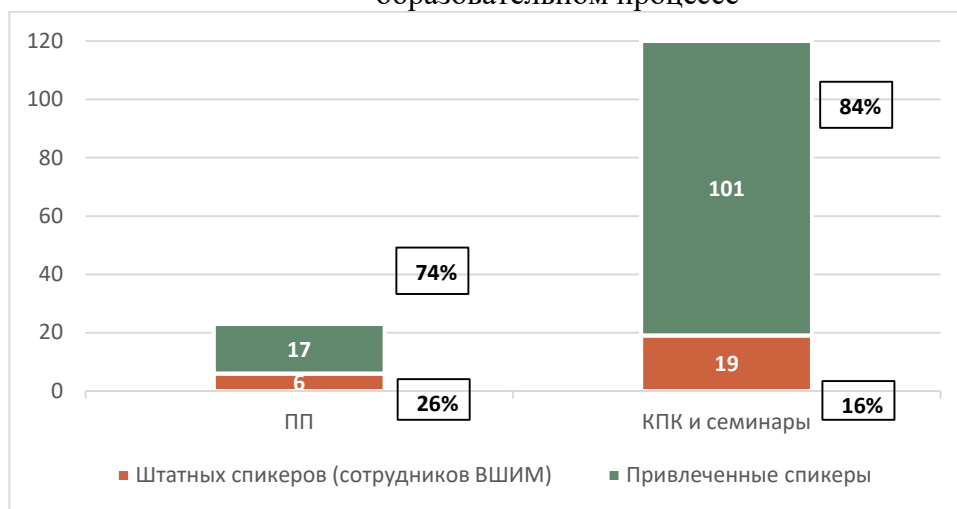
Штатный профессорско-преподавательский состав в 2024 году составил 5 человек (5,0 штатных единиц). Остепененность кафедры государственного и муниципального управления Высшей школы по штатным преподавателям в 2024 учебном году составляет 40%.

Привлечение специалистов-практиков к реализации образовательного процесса позволяет обогатить содержание учебного процесса теорией и практикой работы. К учебному процессу привлекаются высококвалифицированные специалисты: лекторы и эксперты из числа сотрудников органов власти, соответствующим направлению обучения. Всего за 2024 было привлечено более 115 экспертов, из них 10 являются кандидатами и докторами наук. Остепененность составляет 9%.

Общий численный профессорско-преподавательский состав, привлекаемый к учебному процессу, на период самообследования, представлен на диаграмме 6.1.

Диаграмма 6.1

Численность профессорско-преподавательского состава, привлеченного в образовательном процессе



6.2. Учебно-методическое обеспечение образовательной деятельности

Учебно-методическое обеспечение учебного процесса представляет собой комплекс мероприятий, способствующих повышению качества дополнительного профессионального образования средствами методического обеспечения и сопровождения образовательных программ.

В Высшей школе все учебные планы специальностей, направлений программ дополнительной профессиональной переподготовки обеспечены учебно-методическими материалами, которые являются элементами основной образовательной программы и разрабатываются на основании ФГОС и квалификационных требований по видам профессиональной деятельности.

Высшей школой проводится постоянный анализ обеспеченности читаемых дисциплин рабочими программами, вносятся изменения в рабочие программы, связанные с внесением

изменений в рабочие учебные планы, обновлением литературы, совершенствованием самостоятельной работы слушателей, применением инновационных технологий и методов обучения.

Преподавательским составом высшей школы в течение 2024 года разработаны и переработаны учебно-методические материалы дисциплин образовательных программ профессиональной переподготовки. Учебно-методические материалы дисциплин разработаны и обновлены с учетом изменений нормативных правовых актов, а также развития экономики, технологий и социальной сферы.

Таблица 6.1

Разработка контента дисциплин профессиональной переподготовки с применением дистанционных технологий

П/п	Наименование контента	Программа	Форма обучения
1	«Экологическое право», «Семейное право», «Жилищное право», «Наследственное право», «Прокурорский надзор», «Уголовно-исполнительное право», «Муниципальное право», «Адвокатура», «Юридическая психология», «Юридическая медиация», «Цифровая грамотность юриста», «Профессиональная речь юриста»	ПП «Юриспруденция»	Заочная с прим. ДОТ
2	«Политики клиентоцентричности в государственном управлении», «Информационные технологии в управлении», «Основы национальной политики», «Национальные проекты в РФ», «Государственное регулирование экономики», «Государственные и муниципальные финансы», «Управление государственными и муниципальными закупками», «Управление государственным и муниципальным имуществом и земельными ресурсами»	ПП «Государственное и муниципальное управление»	Заочная
3	В связи с запуском новой программы переподготовки на 252 ак.ч., разработаны контенты дисциплин по следующим тематическим модулям: - Основы государственного и муниципального управления: «Система государственного и муниципального управления», «Правовое обеспечение государственного и муниципального управления», «Основы менеджмента», «Правовые и организационные основы противодействия коррупции в РФ», «Профессиональная этика государственного и муниципального служащего» - Управленческие технологии: «Основы проектного управления», «Введение в процессное управление», «Управление на основе анализа данных», «Сервис-дизайн как эффективный инструмент клиентоцентричной модели государственного управления», «Информационные технологии в управлении» - Современные механизмы государственного и муниципального управления: «Национальные	ПП «Государственное и муниципальное управление»	Заочная с прим. ДОТ

П/п	Наименование контента	Программа	Форма обучения
	проекты РФ», «Основы национальной политики РФ», «Государственная социальная политика Российской Федерации» - Государственная и региональная политика: «Стратегическое управление социально-экономическим развитием региона», «Бюджетное планирование и бюджетный процесс», «Управление государственными и муниципальными закупками»		

Контент дисциплин профессиональной переподготовки включает в себя: рабочую программу дисциплины (далее – РПД); учебно-тематический план; лекционный материал; тестовое задание; презентации; глоссарий; список рекомендуемой литературы; практические задания; задания для самостоятельной работы слушателя и т.д.

В процессе актуализации образовательных программ, внедрения новых образовательных программ необходимым условием явилось обновление имеющихся и составление новых рабочих учебных планов (далее – РУП), фондов оценочных средств (далее – ФОС) и других методических материалов, обеспечивающих реализацию образовательных программ Высшей школы. Результаты данного вида работы отражены в таблице 6.2.

Таблица 6.2

Разработка РПД, ФОС, методических материалов для дисциплин профессиональной переподготовки

Наименование методической разработки	Вид программы	Вид метод. Разработки	Форма обучения
Рабочий учебный план	ПП «Юриспруденция»	РУП	Заочная с прим. ДОТ
Рабочий учебный план	ПП «Государственное и муниципальное управление»	РУП	Заочная с прим. ДОТ
Рабочий учебный план	ПП «Государственное и муниципальное управление»	РУП	Заочная

За 2024 год профессорско-преподавательским составом Высшей школы были разработаны и переработаны учебно-тематические планы краткосрочных курсов повышения квалификации как для государственного задания, так и на коммерческой основе по запросу органов государственной власти, предприятий. Сведения о выполнении данного вида учебно-методической работы представлены в таблице 6.3.

Таблица 6.3

Разработка учебно-тематических планов мероприятий за 2024 год

№	Название мероприятия	Формат
1.	«Основы муниципальной службы» для впервые принятых муниципальных служащих	КПК
2.	Актуальные вопросы местного самоуправления	КПК
3.	Государственный (муниципальный) финансовый контроль	КПК
4.	Деловые коммуникации в государственной и муниципальной сфере	КПК

№	Название мероприятия	Формат
5.	Избирательные технологии в современном электоральном процессе	КПК
6.	Мастерство оратора: публичные выступления для лидеров общественного мнения или стратегии убедительного общения	КПК
7.	Модульная акселерационная программа	КПК
8.	Модульная акселерационная программа. Школа управленческой команды РС (Я). (1 модуль)	КПК
9.	Муниципальное управление в области профилактики коррупции для лиц, замещающих муниципальные должности	КПК
10.	Муниципальное управление в области профилактики коррупции для лиц, замещающих муниципальные должности	КПК
11.	Образовательный интенсив по реализации стратегических указов Главы РС(Я)	КПК
12.	Организация работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах государственной и муниципальной власти для впервые принятых на госуда	КПК
13.	Основы цифровой трансформации для органов местного самоуправления	КПК
14.	Публичное выступление как основа эффективной деятельности заместителей руководителя по общественно-политическому направлению	КПК
15.	Публичное выступление как основа эффективной деятельности заместителей руководителя по общественно-политическому направлению (коммуникативное лидерств	КПК
16.	Публичные выступления	КПК
17.	Реализация государственной национальной политики в Российской Федерации	КПК
18.	Управление данными: практическая часть	КПК
19.	Управление данными: специальная часть	КПК
20.	Управление проектами	КПК
21.	Управленческие технологии	КПК
22.	Управленческий интенсив, 1 ступень «Управляю собой»	КПК
23.	Управленческий интенсив, 2 ступень «Управляю другими»	КПК
24.	Управленческий интенсив, 3 ступень «Управляю коммуникациями»	КПК
25.	Цифровая грамотность: базовый курс	КПК
26.	Эффективная деловая переписка	КПК
27.	Мастерство публичного выступления на якутском языке	КПК
28.	Коммуникативное лидерство	КПК
29.	Официальная деловая коммуникация на якутском языке	КПК
30.	Разработка муниципальных целевых программ и оценка их эффективности	КПК
31.	Управленческий интенсив для ОМС Верхоянского района: основы работы по профилактике коррупционных правонарушений и бережливого управления	КПК
32.	Фасилитация корпоративных мероприятий: навыки ведущего групповой работы	КПК

За отчетный период в соответствии с утвержденным Планом – графиком программ профессиональной переподготовки и курсов повышения сотрудниками Высшей школы были

разработаны и обновлены курсы повышения квалификации, все учебно-методические материалы размещались в системе дистанционного образования Moodle. За 2024 год в системе дистанционного образования Moodle были размещены видеоконтенты по следующим программам:

- Муниципальное управление в области профилактики коррупции для лиц, замещающих муниципальные должности;
- Образовательный интенсив по реализации стратегических указов Главы РС(Я);
- Организация работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах государственной и муниципальной власти;
- Основы антикоррупционного стандарта поведения государственных служащих;
- Управление проектами;
- Основы государственной гражданской службы
- Клиентоцентричность на государственной и гражданской службе;
- Этика государственного гражданского служащего;
- Управленческие технологии.

Также членами кафедры были разработаны и предложены к реализации базовые и специальные пакеты курсов повышения квалификации для нужд муниципальных образований, сочетающих дистанционную и очную формы обучения.

Таким образом, за 2024 год процент разработанных и обновленных образовательных программ составил 100%.

РАЗДЕЛ 7. ИНФРАСТРУКТУРА

7.1. Материально-техническое обеспечение

Для осуществления образовательной деятельности Высшая школа располагает необходимыми аудиторными помещениями, обеспечивающими качественную подготовку специалистов. Высшая школа расположена по адресу: город Якутск, проспект Ленина, д.1, где занимает с 9-го по 12 этаж, имеет хорошую материально-техническую базу, основой которой являются помещения общей площадью около 3 000 кв.м. Единовременная вместимость аудиторного фонда составляет 400 человек.

Материально-техническое и программное обеспечение Высшей школы направлено на обеспечение возможностей достижения планируемых результатов и получение новых компетенций слушателями. В рамках реализации образовательных программ используются: аудитории, оснащенные техникой для презентации учебного материала, компьютерные классы, оборудованные мультимедийным оборудованием зал и лекторий, в том числе дистанционные образовательные технологии и электронное обучение.

Основные показатели, характеризующие объем и уровень материально-технического обеспечения образовательной деятельности, приведены в таблице 7.1.

Таблица 7.1

Материально-техническая база

№	Наименование	Единица измерения	Количество
Здания и сооружения			
1	Общий объем площади	кв.м.	2756,1
1.1	в том числе: учебные площади	кв.м.	1547,1
2	Наличие актового зала	да/нет	да
3	Количество компьютерных классов	ед.	1
Техническое оснащение			
4	Аудиосистема	ед.	4
5	Микрофоны	ед.	10
6	Указка-слайдер	ед.	6
7	Количество компьютеров	ед.	69
8	Серверы	ед.	4
9	Ноутбуки	ед.	39
10	Проекторы	ед.	17
11	Веб-камеры	ед.	22
12	Интерактивные доски	ед.	2
13	Оргтехника	ед.	39
14	Фотоаппарат	ед.	2
15	Видеокамера	ед.	2
16	LED-экран в аудитории	ед.	2

Высшая школа располагает необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения для реализации образовательных программ. В качестве системы дистанционного обучения Высшая школа использует (СДО) «Moodle».

В целях обеспечения открытости информации Высшая школа имеет свой сайт. Сайт разработан сотрудниками Лаборатории информационных технологий на CMS Tilda. На компьютерах Высшей школы установлена антивирусное ПО Касперский, операционные системы – Windows 10, Windows Server 2016. Доступ к сети Интернет предоставляет ГБУ РС(Я) «РЦИТ». Скорость подключения составляет 50 Мб/с.

За отчетный период была произведена закупка оборудования и комплектующих для поддержания деятельности Высшей школы. Для организации онлайн-обучения были приобретены аккаунты на платформах Контур.Толк (см. Таблица 7.2).

Таблица 7.2

Перечень закупленного оборудования и программного обеспечения для поддержания деятельности Высшей школы в 2024 г.

№	Наименование	Приобретено (шт.)
1.	Оборудование	
1.1.	Оргтехника (Принтеры/Сканеры/Телефон)	2/0/2
1.2.	Фотоаппарат	0
1.3.	Ноутбук	0
1.4.	Системный блок	0
1.5.	Монитор	0
1.6.	Микшер	0
1.7.	PTZ-камера	0
1.8.	Радиосистема	0
1.9.	Веб-камера	0
1.10.	Проектор	0
1.11.	Телевизор на стойке	0
1.12.	Моноблок	0
2.	Программное обеспечение	
2.1.	Аккаунт на платформе Контур.Толк	3
2.2.	Антивирус Касперского	0
2.3.	Акаунт в сервисе email рассылок unisender	1
2.4.	LED-экран в аудитории	1

ОТЧЕТ ПО САМООБСЛЕДОВАНИЮ

Высшей школы инновационного менеджмента при Главе Республики Саха (Якутия) за 2024 год

**Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию
(утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013 г. N 1324)**

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	2226 чел./49%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	112 чел./2,5%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0 чел./0%
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	52 единицы
1.4.1	Программ повышения квалификации	49 единиц
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	3 единиц
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	52 единиц
1.5.1	Программ повышения квалификации	49 единиц
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	3 единицы
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	9%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	2 чел./40%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	5 чел./100%

1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0 чел./0 %
1.10.1	Высшая	-
1.10.2	Первая	-
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	48 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	100%
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.2	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.3	Общий объем НИОКР	1 700 тыс. руб.
2.4	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	340 тыс. руб.
2.5	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	1,5%
2.6	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	1,5%
2.7	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0 единиц
2.8	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0 единицы
2.9	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0 чел.
2.10	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	ППС без уч. ст. до 30 лет - 0 чел./0%; канд. наук до 35 лет – 0 чел./ 0%; докт. наук – 0 чел. /0%
2.11	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0 единиц
3.	Финансово-экономическая деятельность (ФЭО)	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	113 744,08 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	22 748,82 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	4 168,79 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	

4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	3,1 кв. м.
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м.
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	2756,1 кв. м.
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	0 кв. м.
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	0 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	0 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0/0