

УТВЕРЖДАЮ

Ректор

ГАУ ДПО «Высшая школа инновационного менеджмента при Главе Республики Саха (Якутия)»

  
В.С. Миронов

## ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ

ГАУ ДПО «Высшая школа инновационного менеджмента  
при Главе Республики Саха (Якутия)»  
за 2023 год

г. Якутск, 2024

## ОГЛАВЛЕНИЕ

РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ .....	3
1.1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности.....	3
1.2. Система органов управления образовательной организации.....	4
РАЗДЕЛ 2. ВЫПОЛНЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАДАНИЯ .....	5
2.1. Выполнение государственного задания за 2023 год.....	5
2.2. Проведение тестирования государственных гражданских служащих.....	6
2.3. Оценка профессиональных, личностных и управленческих навыков и умений государственных и гражданских служащих и иных граждан по заявкам органов государственной власти РС(Я).....	6
2.4. Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров Российской Федерации в Республике Саха (Якутия) .....	8
2.5. Исполнение целевых индикаторов государственной программы Республики Саха (Якутия) «Экономическое развитие Республики Саха (Якутия)» .....	9
РАЗДЕЛ 3. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА.....	11
3.1. Реализация дополнительных профессиональных образовательных программ .....	11
3.2. Реализация иных мероприятий по профессиональному развитию .....	15
РАЗДЕЛ 4. ПРОЕКТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ .....	18
4.1. Республиканский кадровый конкурс «Якутия, вперед!».....	18
4.2. Реализация мероприятий Проектного офиса «Центр развития кадрового потенциала государственной и муниципальной службы».....	18
4.3. Кадровый портал «Команда Республики /Arctic Talents» .....	26
4.4. Реализация проекта «Эффективный регион» .....	28
4.5. Услуги по организации мероприятий и иные работы .....	32
РАЗДЕЛ 5. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.....	36
5.1. Общие сведения о научно-исследовательской деятельности .....	36
5.2. Организация и участие в НПК, форумах, семинарах, экспериментальных площадках....	38
РАЗДЕЛ 6. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ .....	39
6.1. Кадровое обеспечение образовательной деятельности .....	39
6.2. Учебно-методическое обеспечение образовательной деятельности.....	39
РАЗДЕЛ 7. ИНФРАСТРУКТУРА.....	43
7.1. Материально-техническое обеспечение.....	43

## РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

### 1.1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Высшая школа инновационного менеджмента при Главе Республики Саха (Якутия)» (далее – Учреждение, или Высшая школа) создано в соответствии с Указом Главы Республики Саха (Якутия) от 09.08.2016 № 1357 «О создании государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Высшая школа инновационного менеджмента при Главе Республики Саха (Якутия)». Учреждение является правопреемником ГБОУ ДПО РС(Я) «Институт управления при Главе Республики Саха (Якутия)» и является учреждением регионального подчинения.

Учреждение является юридическим лицом, имеет обособленное имущество, самостоятельный баланс, лицевой счет в органах казначейства по учету средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, печать, штампы и бланки со своим наименованием.

Юридический адрес: 677000, Российская Федерация, Республика Саха (Якутия), город Якутск, проспект Ленина, дом 1.

Почтовый адрес: 677000, Российская Федерация, Республика Саха (Якутия), город Якутск, проспект Ленина, дом 1, 9-12 этажи.

Учредителем Высшей школы является Республика Саха (Якутия). Функции и полномочия учредителя Учреждения в части координации и регулирования его деятельности осуществляет Администрация Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия). Функции и полномочия учредителя Учреждения в части управления государственным имуществом - Министерство имущественных и земельных отношений Республики Саха (Якутия).

Внутренняя нормативная документация Учреждения разработана в соответствии с федеральным законодательством об образовании и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, действующими в системе образования, а также соответствует действующему Уставу Учреждения. При изменении нормативного правового регулирования соответствующие изменения вносятся в нормативную и организационно-нормативную документацию Учреждения.

Деятельность Учреждения направлена на обеспечение соответствия уровня профессионального и личностного потенциала государственных гражданских и муниципальных служащих, исследование и создание новых знаний совместно с партнерами и клиентами, создание условий для развития человеческого и интеллектуального капитала Республики Саха (Якутия). Миссия Высшей школы – раскрывать потенциал и талант каждого, развивать лидерство и культуру непрерывного совершенствования на всех уровнях, формировать команды, способные решать сегодняшние и будущие задачи во благо развития нашей страны.

Целью деятельности Высшей школы является непрерывное обучение, развитие и подготовка управленческих кадров, обеспечивающих благополучие и повышение уровня жизни жителей Республики Саха (Якутия).

Основные задачи:

- обеспечение соответствия уровня профессионального и личностного потенциала управленческих команд Республики Саха (Якутия) ожиданиям жителей и стоящим перед ними вызовам;
- обучение управленческих команд Республики Саха (Якутия) новейшим технологиям и инструментам менеджмента и развития территорий;
- внедрение новых подходов в образовательные процессы;
- организация и проведение научных исследований, консультационная деятельность.

Основные направления деятельности Высшей школы в соответствии с поставленными

целями и задачами:

- обучение и развитие управленческих команд Республики Саха (Якутия);
- региональное управление талантами;
- формирование культуры клиентоцентричности и бережливого производства в республике.

Высшая школа реализует политику информационной открытости: на официальном сайте Учреждения (<http://www.vshim.sakha.gov.ru>) в открытом доступе размещаются все организационно-правовые документы и локальные нормативные акты, регламентирующие деятельность Учреждения.

Учреждение имеет лицензию на ведение образовательной Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия) от 06.10.2016 № 1874, срок действия – бессрочно.

## **1.2. Система органов управления образовательной организации**

Управление Учреждением осуществляется на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности в соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы, регулирующие отношения в сфере образования, Уставом образовательной организации, приказами и распоряжениями ректора Учреждения.

К действующим на конец 2023 г. коллегиальным органам управления относятся следующие: Общее собрание работников, Наблюдательный совет, кроме того, органами управления является руководитель и Учебно-методический совет, предусмотренные Уставом и разработанные в соответствии с ним локальные нормативные акты.

Текущее руководство Учреждением в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом осуществляется ректором на принципе единоначалия.

К полномочиям ректора относятся вопросы осуществления текущего руководства деятельностью Учреждения, за исключением вопросов, отнесенных законодательством Российской Федерации, Республики Саха (Якутия) или уставом Учреждения к компетенции учредителей Учреждения, а также иных органов Республики Саха (Якутия).

## РАЗДЕЛ 2. ВЫПОЛНЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАДАНИЯ

### 2.1. Выполнение государственного задания за 2023 год

Администрацией Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия) утверждены виды и объемы государственных услуг, представленные в таблице 2.1.

Таблица 2.1

Выполнение объемов государственных услуг и работ за 2023 год

№	Организация проведения в сфере образования и науки	Ед. изм.	ПЛАН	ФАКТ	%
<b>1.</b>	<b>Реализация дополнительных профессиональных образовательных программ профессиональной переподготовки</b>				
1.1.	Заочная	чел.	20	19	95%
1.2.	Заочная	ч-час	10 080	9 576	95%
<b>2.</b>	<b>Реализация дополнительных профессиональных образовательных программ повышения квалификации</b>				
2.1.	Очно-заочная	чел.	832	898	108%
2.2.	Заочная с применением дистанционных образовательных технологий	чел.	680	713	105%
2.3.	Очно-заочная	ч-час	31 842	32 026	101%
2.4.	Заочная с применением дистанционных образовательных технологий	ч-час	12 480	12 312	99%
<b>3</b>	<b>Работы</b>				
3.1.	Тестирование государственных гражданских служащих для получения классного чина и при прохождении аттестации	чел.	300	276	92%
3.2.	Оценка профессиональных, личностных и управленческих навыков и умений государственных гражданских служащих и иных граждан по заявкам органов государственной власти РС(Я)	чел.	1000	1042	104%
3.3.	Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров РФ в РС(Я)	чел.	14	13	93%
3.4.	Реализация проекта «Эффективный регион»	ед.	1	1	100%
3.5.	Реализация мероприятий Проектного офиса «Центр развития кадрового потенциала государственной и муниципальной службы»	ед.	1	1	100%

По показателю «Доля обоснованных жалоб потребителей, по которым приняты меры за отчетный период» значение составляет 100%, в связи с отсутствием обоснованных письменных жалоб в адрес исполнителя государственной услуги и работы.

По показателю «Доля потребителей, удовлетворенных условиями и качеством предоставляемой услуги» за отчетный период показатель удовлетворенности респондентов составил:

- повышение квалификации – 98%;

- профессиональная переподготовка – 100%.

## 2.2. Проведение тестирования государственных гражданских служащих

За 2023 год в рамках государственного задания протестировано 276 государственных гражданских служащих Республики Саха (Якутия), в том числе:

3. на классный чин – 34 служащих;
4. при прохождении аттестации – 242 служащих.

Пороговый балл при сдаче квалификационного экзамена составляет 70% по каждому блоку (классный чин).

Вопросы тестирования размещены в свободном доступе на сайте учреждения за исключением ведомственных вопросов.

За отчетный период актуализированы вопросы на кадровом портале по тесту «Базовые цифровые компетенции», также отраслевые тесты Министерства транспорта и дорожного хозяйства Республики Саха (Якутия), Министерства здравоохранения Республики Саха (Якутия), Министерства культуры и духовного развития Республики Саха (Якутия), Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия), Министерства строительства Республики Саха (Якутия), Министерства финансов Республики Саха (Якутия), Министерства экономики Республики Саха (Якутия), Государственного комитета Республики Саха (Якутия) по занятости населения, Государственного комитета по ценовой политике Республики Саха (Якутия), Департамента ветеринарии Республики Саха (Якутия), Аппарата Государственного Собрания (Ил Тумэн) Республики Саха (Якутия), Министерства жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Республики Саха (Якутия) (для подразделения по мобилизационной работе).

## 2.3. Оценка профессиональных, личностных и управленческих навыков и умений государственных и гражданских служащих и иных граждан по заявкам органов государственной власти РС(Я)

На конец отчетного периода оценку профессиональных, личностных и управленческих навыков и умений государственных гражданских служащих и иных граждан по заявкам органов государственной власти РС(Я) прошли 1042 человека, что составляет 104 % от годового плана.

Таблица 2.2

Выполнение показателей за 2023 г.

	План (чел.)	Факт (чел.)
Всего	1000	1042

### 1. Оценка руководителей верхнего уровня по назначению Департамента кадровой политики, государственной и муниципальной службы Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия):

За отчетный период оценку прошли 201 человек. Оценка включала в себя:

1. Сопровождение кандидатов по прохождению офлайн/ онлайн тестирования;
2. Назначение тестирования (в зависимости от претендуемой должности):
  - Оценка личностных компетенций по модели компетенций ГГС РС(Я);
  - Оценка компетенций цифровой трансформации по модели компетенций руководителей цифровой трансформации;
  - Тест на управленческий потенциал и общий уровень готовности к руководству;
  - Мотивационный опросник, исследующий драйверы, мотивы и ценности и позволяющий оценить их совместимость с ценностями организации;
3. Выгрузка результатов и формирование характеристики.

**2. Тестирование на замещение вакантных должностей гражданской службы и/или на включение в кадровый резерв органа государственной власти Республики Саха (Якутия).**

Тестирование прошли 487 чел. Оценка включала в себя:

- Тест «Конституция Российской Федерации и Конституция Республики Саха (Якутия)» (основной закон);
- Тест «Антикоррупционные НПА Российской Федерации и антикоррупционные НПА Республики Саха (Якутия)»;
- Тест «Государственная гражданская служба Российской Федерации и государственная гражданская служба Республики Саха (Якутия)»;
- Тест «Базовые цифровые компетенции»;
- Тест «Русский язык»;
- Блок тестов на оценку компетенций кандидатов по модели компетенций государственных гражданских служащих Республики Саха (Якутия).

**3. В рамках оценки компетенций цифровой трансформации ведомственных руководителей цифровой трансформации и участников ведомственной команды цифровой трансформации Республики Саха (Якутия) на кадровом портале.**

Тестирование прошли 201 человек, представляющих органы исполнительной государственной власти Республики Саха (Якутия) и их ведомственных организаций. Оценка включала в себя:

- Создание аккаунта конкурса и загрузка тестов:
  - 1) Тест "Информационная безопасность";
  - 2) Тест "Информационная инфраструктура";
  - 3) Тест "Построение IT-архитектуры";
  - 4) Тест "Работа с данными";
  - 5) Тест "Управление цифровым развитием";
  - 6) Тест "Базовые цифровые компетенции";
  - 7) Тест "Проектное управление";
  - 8) Тест "Процессное управление".
- Техническое сопровождение и консультирование участников оценки;
- Выгрузку результатов.

**4. Тестирование на должность социальных координаторов.**

Тестирование прошли 73 человека. Оценка включала в себя:

- 1) Тест «Конституция Российской Федерации и Конституция (Основной закон) Республики Саха (Якутия)»;
- 2) Тест «Базовые цифровые компетенции»;
- 3) Тест «Русский язык»;
- 4) Тест для отбора кандидатов на должность социальных координаторов участников СВО.

Организация тестирования включала техническое сопровождение и консультирование участников конкурса, выгрузку результатов и формирование общего протокола.

**5. Тестирование на оценку профессиональных и личностных компетенций сотрудников по заявке Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия)**

Тестирование прошли 80 человек.

Автоматизированное тестирование для оценки профессиональных и личностных компетенций сотрудников проходило на кадровом портале «Команда Республики Саха (Якутия)» (<https://komanda.sakha.gov.ru/>) и включало в себя 2 этапа:

1. Тестирование на общие знания по следующим 7 блокам:

- отраслевой блок вопросов Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия);
- Регламент Правительства Республики Саха (Якутия);
- государственная гражданская служба Российской Федерации и Республики Саха (Якутия);
- Конституция Российской Федерации и Конституция (Основной закон) Республики Саха (Якутия);
- Антикоррупционные нормативно-правовые акты Российской Федерации и Республики Саха (Якутия);
- русский язык;
- базовые цифровые компетенции.

2. Оценка компетенций по модели компетенций государственных гражданских служащих Республики Саха (Якутия). Модель компетенций и методика оценки разработана Высшей школой инновационного менеджмента при Главе РС (Я), утверждена на заседании методического совета по вопросам тестирования государственных гражданских служащих Республики Саха (Якутия) и граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия) от 24.10.2022 г.

#### **2.4. Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров Российской Федерации в Республике Саха (Якутия)**

Квота Республики Саха (Якутия) на обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства РФ составила 14 мест. В декабре успешно завершили обучение в РАНХиГС 14 слушателей 2022-2023 уч.г. (таблица 2.2).

Таблица 2.3

Обучение в РАНХиГС 2022-2023 уч.г.

№	Тип образовательной программы	Наименование образовательной программы	Количество специалистов (человек)
1.	А	Инновационное развитие компании: проектное управление	1
2.	В	Топ-менеджер	9
3.	В	Экономика управление предприятием	5

Оплата за их обучение по договору № РАНХиГС-22/23-ПП-16 от 11.04.2023 г. в размере 781704 (Семьсот восемьдесят одна тысяча семьсот четыре) рубля 00 копеек произведена в декабре 2023 года.

К обучению в 2023 году в РАНХиГС приступили 12 специалистов 2023-2023 уч.г. (таблица 2.3).

Таблица 2.4

Обучение в РАНХиГС 2023-2024 уч.г.

№	Тип образовательной программы	Наименование образовательной программы	Количество специалистов (человек)
1.	А	Инновационное развитие компании: проектное управление	1



2.	В	Топ-менеджер	7
3.	В	Экономика управление предприятием	4

Специалист Секретова Любовь Сергеевна (ПАО ЯТЭК), прошедшая конкурсный отбор не приступила к обучению, в связи с расторжением договора с предприятием.

## 2.5. Исполнение целевых индикаторов государственной программы Республики Саха (Якутия) «Экономическое развитие Республики Саха (Якутия)»

Показатели государственной программы «Экономическое развитие Республики Саха (Якутия)» отличаются от государственного задания, устанавливаемого учредителем, и приведены в таблице 2.4.

Таблица 2.5

Исполнение целевых индикаторов государственной программы Республики Саха (Якутия) «Экономическое развитие Республики Саха (Якутия) на 2020-2024 гг.»

№ п/п	Наименование государственной программы/ структурного элемента	Целевые показатели основного мероприятия/показателя непосредственного результата реализации мероприятия			
		Наименование	Единица измерения	План на 2023 год	Факт на 2023 год
2.2.1	Мероприятие № 1 "Реализация мероприятий в рамках проектного офиса "Эффективный регион"	Количество предприятий-участников, внедряющих мероприятия проекта "Эффективный регион", нарастающим итогом	Ед.	-	-
2.2.4	Мероприятие № 4 "Подготовка кадров в сфере инновационного менеджмента, организация и проведение мероприятий, стажировок, проектов"	Количество работающих специалистов, включая руководителей и сотрудников организаций, органов власти и органов местного самоуправления, прошедших обучение	Чел.	120	176
2.2.6	Мероприятие № 6 "Организационное обеспечение реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров"	Организация обеспечения реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров	да/нет	да	да
2.2.7	Мероприятие № 7 "Укрепление материально-технической базы ГАУ ДПО "Высшая школа инновационного менеджмента при Главе Республики Саха (Якутия)"	Доля обновленной материально-технической базы ГАУ ДПО "Высшая школа инновационного менеджмента при Главе Республики Саха (Якутия)"	%	0,05	10,1
3.3	Комплекс процессных мероприятий № 3 "Подготовка кадров для гражданской и муниципальной службы Республики Саха (Якутия)"	Доля потребителей образовательных услуг, удовлетворенных качеством оказания услуг в сфере дополнительного профессионального образования, не менее	%	95	98
3.3.1	Мероприятие № 1 "Дополнительное профессиональное образование гражданских и муниципальных служащих и кадрового резерва, подготовка кадров системы	Реализация государственного задания	%	100	100

	управления проектной деятельностью в Республике Саха (Якутия)"				
3.3.3	Мероприятие № 3 "Оценка результатов профессиональной служебной деятельности гражданских служащих органов государственной власти Республики Саха (Якутия)"	Реализация государственного задания	%	100	100

## РАЗДЕЛ 3. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

### 3.1. Реализация дополнительных профессиональных образовательных программ

Прием заявлений на бюджетные места осуществляется по направлениям органов государственной и муниципальной власти по согласованию с Департаментом кадровой политики государственной и муниципальной службы Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия) в соответствии с объемами государственного задания. Прием на коммерческие места осуществляется по заявлению физических лиц, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, или по направлению юридических лиц в отношении своих работников.

Профессиональная подготовленность слушателей подтверждается итоговой аттестацией, включающей итоговый экзамен в форме теста и/или защиту итоговой аттестационной работы.

Всего за 2023 год организованы и реализованы 2 программы профессиональной переподготовки по 5 группам обучения и 39 программ повышения квалификации.

Образовательные программы представлены в 3 блоках:

1. Универсальные (гибкие) навыки – личные качества, основанные на 3 ценностях и включающие 7 компетенций по модели компетенций государственных гражданских служащих Республики Саха (Якутия):

- Служение народу и государству – компетенции Человекоцентричность и Правосознание;
- Единство – компетенции Объединение людей и Ответственность;
- Профессионализм – компетенции Саморазвитие, Системное мышление и Готовность к изменениям.

2. Профессиональные навыки – обязательные профессиональные навыки государственных и муниципальных служащих Республики Саха (Якутия), а также курсы по заявкам органов государственной власти.

3. Цифровые навыки – знания и навыки использования информационно-коммуникационных технологий, включая компетенции по модели цифровой трансформации.

Профессиональная переподготовка слушателей осуществлялась по следующим направлениям:

1. «Государственное и муниципальное управление» (заочной формы обучения)

Данная программа направлена на формирование новых профессиональных компетенций в сфере государственного и муниципального управления, подготовку высококвалифицированных специалистов в области управления. Обучение реализовалось по обновлённой программе с учетом требований стремительно меняющегося современного мира и потребностей рынка труда на основе Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки «Государственное и муниципальное управление» (с изменениями и дополнениями от 26 ноября 2020 г.), и модели компетенций государственных гражданских служащих Республики Саха (Якутия), утвержденной Методическим советом по вопросам тестирования государственных гражданских служащих Республики Саха (Якутия) и граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия), протоколом №66 от 24.10.2022.

Основные спикеры:

- Попова Светлана Сергеевна – к.ю.н, доцент МГУ им. М.В. Ломоносова;
- Лексин Иван Владимирович – д.ю.н., профессор МГУ им. М.В. Ломоносова;
- Колганов Евгений Сергеевич – директор АНО «Центр управления проектами НОЦ «Север»», г. Москва;

- Русакова Екатерина Владимировна – г. Самара, тренер, коуч.
- Якушева Ирина Семеновна – Советник Главы Республики Саха (Якутия);
- Кузнецова Елена Анатольевна – заместитель руководителя Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия);
- Владимиров Афанасий Семенович – заместитель вице-спикера аппарата Государственного Собрания Ил Тумэн;
- Сейдалова Надежда Леонтьевна – заместитель руководителя Управление при Главе Республики Саха (Якутия) по профилактике коррупционных и иных правонарушений;
- Членова Наталья Владимировна – руководитель департамента по внедрению изменений Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия);
- Скрыбина Анастасия Михайловна – доцент кафедры СВФУ им. М.К. Аммосова, к.ф.н.; 2. «Юриспруденция» (заочной формы обучения)

Данная программа направлена на получение общих и профессиональных знаний в области юриспруденции, необходимых для ведения профильной профессиональной деятельности на государственной и муниципальной службе. По итогам успешного обучения дается право на ведение новой профессиональной деятельности.

Основные спикеры:

- Хлусов Дмитрий Васильевич - заместитель председателя Республиканского комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Республики Саха (Якутия), кандидат экономических наук;
- Муталиева Аза Абукаровна - доцент кафедры «Гражданское право и процесс» юридического факультета СВФУ им. М.К. Аммосова, кандидат юридических наук;
- Мироновский Олег Борисович - заместитель Председателя Конституционного совета РС(Я), кандидат юридических наук;
- Павлова Арзулана Акрамовна – доцент, заведующий кафедрой «Уголовное право и процесс» юридического факультета СВФУ им. М.К. Аммосова, кандидат юридических наук;
- Рабинович Алла Дмитриевна - доцент, декан юридического факультета Якутского экономико-правового института (филиал) Академии труда и социальных отношений, кандидат юридических наук.

За отчетный период программами профессиональной переподготовки охвачено 79 человек, что составляет 1,3% от общей численности, обучившихся в Учреждении, программами повышения квалификации охвачено 1984 человек, что составляет 31,9% от общей численности, обучившихся в Учреждении. Всего за отчетный период обучением охвачены 6226 человек, включая также семинары и видеокурсы.

Наиболее востребованными у слушателей были курсы повышения квалификации по управлению данными, управлению проектами и клиентоцентричности:

- Управление проектами;
- Основы реализации государственной национальной политики в Российской Федерации;
- Внедрение клиентоцентричного подхода в Республике Саха (Якутия);
- Управление данными: специальная часть;
- Управление данными: практическая часть.

Информация по количеству заявок на данные курсы повышения квалификации представлена в таблице 3.2.

Таблица 3.1

## Востребованность курсов повышения квалификации

Наименование КПК	Кол-во заявок (чел.)	Плановые показатели (чел.)	Закончили обучение (чел.)	Востребованность (чел./место)
Управление проектами	177	50	124	3,54
Основы реализации государственной национальной политики в Российской Федерации	129	55	59	2,35
Внедрение клиентоцентричного подхода в Республике Саха (Якутия)	258	110	174	2,35
Управление данными: специальная часть	234	125	125	1,87
Управление данными: практическая часть	73	44	44	1,66

Диаграмма 3.1

Численность слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам, в общей численности слушателей, прошедших обучение в учреждении

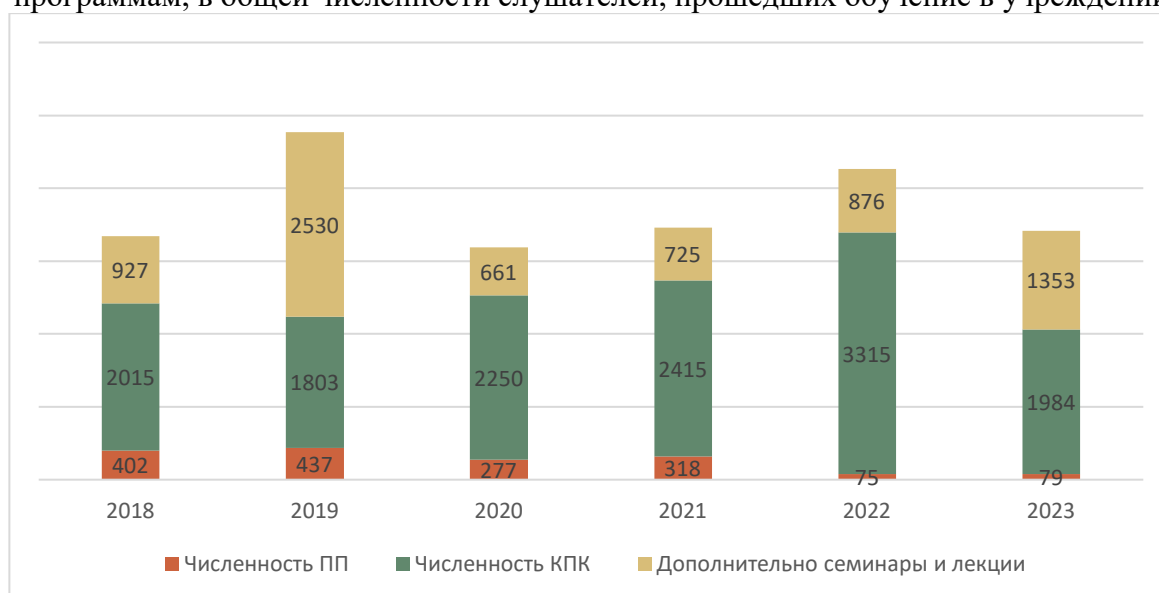
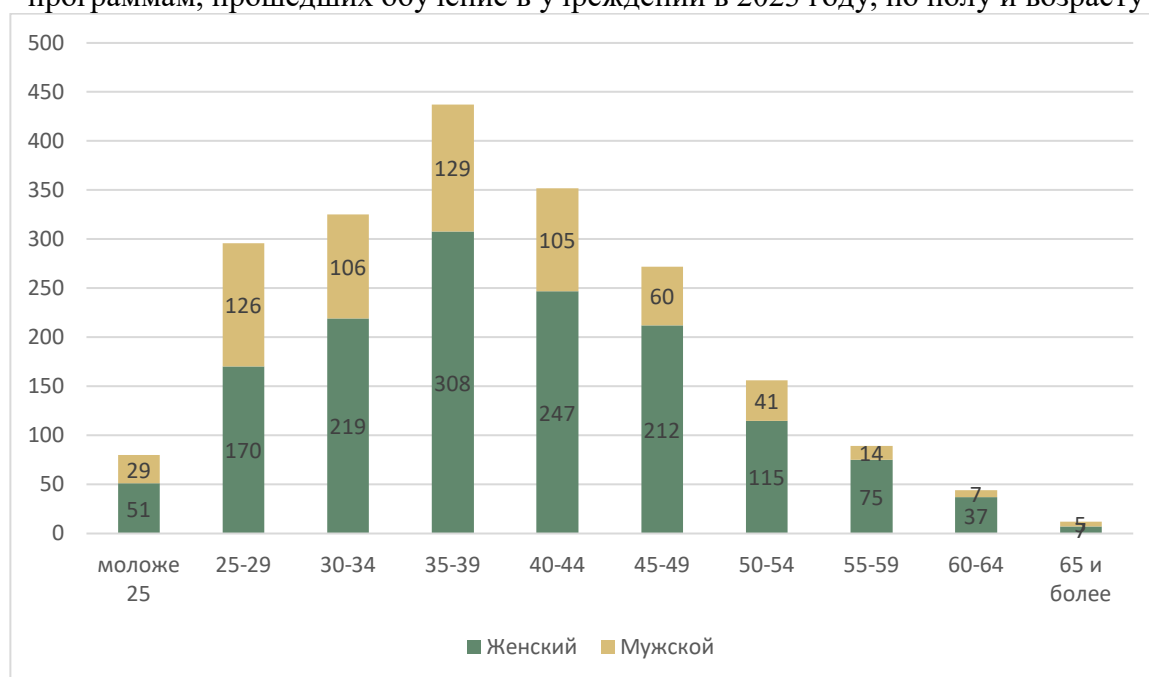


Диаграмма 3.2

Распределение слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам, прошедших обучение в учреждении в 2023 году, по полу и возрасту



На диаграмме 3.2 представлено распределение слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам, прошедших обучение в учреждении в 2023 году, по полу и возрасту, в котором видим, что основной контингент слушателей Высшей школы – это люди в возрасте от 25 до 45 лет (68,3% слушателей) и 69,8% слушателей женского пола.

Таблица 3.2

Распределение слушателей программ ДПО (КПК и ПП) по источникам финансирования обучения

Вид программы	Государственное задание	На коммерческой основе	Целевые субсидии	Общий итог
Курсы повышения квалификации	1611	373	-	1984
Программа переподготовки	19	60	-	79
<b>Общий итог</b>	<b>1630</b>	<b>433</b>	<b>-</b>	<b>2063</b>

Таблица 3.3

Распределение слушателей программ ДПО (КПК и ПП) по формам обучения (2023 год)

Вид программы	Заочная	Заочная с прим. ДОТ	Очная	Очно-заочная	Общий итог
Курсы повышения квалификации	-	865	218	901	1984
Программа переподготовки	51	16	-	12	79
<b>Общий итог</b>	<b>51</b>	<b>881</b>	<b>218</b>	<b>913</b>	<b>2063</b>

### 3.2. Реализация иных мероприятий по профессиональному развитию

В 2023 году было реализовано 42 тематических семинара и 27 стратегических сессий. Также по направлению развития гибких навыков (софт-скиллс) на сайте «<https://do.vshim.ru>» слушатели проходили обучение в формате видеокурсов. Всего прошли обучение по семинарам и видеокурсам, и участвовали в сессиях 4959 чел. Распределение представлено в таблице 3.4.

Таблица 3.4

Распределение участников по иным мероприятиям по профессиональному развитию

№	Наименование	По Государственному заданию	На возмездной основе	Всего
1	Семинары (чел.)	805	548	1353
2	Стратегические сессии (чел.)	739	57	796
3	Видеокурсы	2810	0	2810
<b>Итого</b>		<b>4354</b>	<b>605</b>	<b>4959</b>

В рамках государственного задания на 2023 по заявкам Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия) и органов государственной власти и местного самоуправления Республики Саха (Якутия) были проведены следующие стратегические сессии:

- «Формирование целей на 2023 год» (13 потоков, январь – апрель 2023 г.) – 137 чел.;
- Разработка плана мероприятий, приуроченных к Году труда в Республике Саха (Якутия) (11-12.01.23 г.) – 140 чел.;
- «Роль представительных органов муниципальных образований в развитии региона и страны» (28.03.2023 г.) – 33 чел.;
- «Дизайн-мышление в образовании» (31.03.2023 г.) – 39 чел.;
- Дизайн-сессия «Курс на клиентоцентричность» по улучшению кадровых процессов в рамках мероприятий, посвященных дню кадровика (26.05.2023 г.) – 52 чел.;
- Стратегическая сессия Министерства экономики Республики Саха (Якутия) по актуализации стратегических Указов Главы Республики Саха (Якутия) (11.06.2023 г.) – 57 чел.;
- Качество жизни (инфраструктура и жилье) (04.07.2023 г.) – 18 чел.;
- Социальное благополучие и доходы (06.07.2023 г.) – 17 чел.;
- Здоровье человека (06.07.2023 г.) – 52 чел.;
- О стратегических направлениях развития Арктической зоны на среднесрочный период (21.07.2023 г.) – 41 чел.;
- Стратегическая сессия по вопросу разработки предложений к проекту Указа Главы РС(Я) «О повышении доходов и социальном благополучии в Якутии» (24.07.2023 г.) – 83 чел.;
- Мастер-майнд встреча на тему «Эмпатия» с участием Главы Республики Саха (Якутия) и членов Правительства Республики Саха (Якутия) (25.11.2023 г.) – 24 чел.;
- Стратсессия ГКЗН «О разработке подходов и механизмов реализации проектов по увеличению численности занятого населения в рамках указания Главы Республики Саха (Якутия) о мерах по борьбе с бедностью в Республике Саха (Якутия)» (06.12.2023 г.) – 46 чел.

В рамках проведения мероприятий по заявкам и нормативно-правовым актам Республики Саха (Якутия) было проведено 19 семинаров:

- «Подготовка к публичному отчету» - 25-26.01.23 г., 60 чел.;
- «Экономическая география Республики Саха (Якутия)» - 16 марта 2023 г., 30 чел.;
- «Основы государственной гражданской службы» - 29.03.23 г., 14 чел.;

- Семинар для экономических служб администраций муниципальных районов и городских округов на тему: «О разработке прогноза социально-экономического развития Республики Саха (Якутия)» - 23-24.03.2023 г., 99 чел.;
- «Основы муниципальной службы» - 20.04.23 г., 41 чел.;
- «Методы современного проектного управления в муниципальных образованиях» - 21.04.23 г., 69 чел.;
- «Дизайн-мышление: основы метода для руководителей проектных команд» - 10.05.23 г., 25 чел.;
- «Дизайн-мышление: основы метода» - 11.05 и 12.05.23 г., 137 чел.;
- «Публичные выступления» - июнь 2023 г.;
- «Основы бережливого производства» - 07.06.23 г., 80 чел.;
- «Осуществление государственного (муниципального) финансового контроля, контроля в сфере закупок и внутреннего финансового аудита» - 20.06.23 г., 37 чел.;
- «Образовательный тренинг по бережливому производству» - 23.08.23 г., 31 чел.;
- «Основы государственной гражданской службы» - 07.09.23 г., 24 чел.;
- «Образовательный тренинг по бережливому производству» - 05.10.23 г., 31 чел.;
- «Семинар по муниципально-частному партнерству» - 07.11.23 г., 22 чел.;
- «Образовательный тренинг по бережливому производству» - 23.11.23 г., 20 чел.;
- «Образовательный тренинг по бережливому производству» - 30.11.23 г., 20 чел.;
- «Об организации деятельности муниципальных антинаркотических комиссий Республики Саха (Якутия)» - 27.11.23 г., 10 чел.;
- «Нормотворческая деятельность в исполнительных органах государственной власти Республики Саха (Якутия)» - 28.12.23 г., 65 чел.

Остальные семинары и тренинги были проведены на платной основе:

- 1) «Оформление и подготовка первичных документов, обосновывающих ущерб, нанесенных весенне-летними паводками» (16.03 – 17.03.2023 г.);
- 2) «Подготовка к сдаче теста на вакантную должность» (по запросу, в течение года);
- 3) Тренинг «Эффективные коммуникации» (03.03.2023 г., 27.04.2023 г.);
- 4) «Как работать с тревогой и стрессом: управление своим состоянием и помощь команде (03.03.2023 г.);
- 5) Тренинг «Управленческий интенсив «Лидер и его команда»» (24.03.2023 г.);
- 6) Образовательный интенсив в рамках IX Съезда МО Республики Саха (Якутия) и II Съезда представительных органов МО Республики Саха (Якутия) (28.03.2023 г.);
- 7) Тренинг «Командообразование» (21.04.2023 г., 25.08.2023 г.);
- 8) Тренинг «Формирование и управление командой (25.08.2023 г.);
- 9) Фабрика процессов (по запросу, в течение года);
- 10) Мастер-класс «Личный бренд в интернет пространстве» (21.09.2023 г.);
- 11) «Внедрение клиентоцентричного подхода» (23.10.2023 г.);
- 12) Мастер-класс «Самодиагностика: лень или выгорание?» (06.12.2023 г.);
- 13) Мастер-класс «Самопомощь: ищем ресурсы для профилактики выгорания» (13.12.2023 г.);
- 14) Мастер-класс «Самовосстановление: простые и действенные методы выхода из выгорания» (20.12.2023 г.).

За 2023 год согласно плану-графику проведены следующие видеокурсы:

- Видеокурс «Клиентоцентричность на государственной гражданской службе», 4 ак. часа - 682 государственных гражданских служащих, 1 мун. служащий, 11 иных служащих;
- Видеокурс «Этика государственного гражданского служащего», 2 ак. часа - 108 государственных гражданских служащих, 1 иной служащий;



- Видеокурс «Коммуникация в управленческой деятельности», 4 ак. часов – 59 государственных гражданских служащих, 1 иной служащий;
- Видеокурс «Совещание. Базовый курс», 4 ак. часа – 76 государственных гражданских служащих, 1 мун. служащий, 1 иной служащий;
- Видеокурс «Переговоры: основные правила», 4 ак. часа - 70 государственных гражданских служащих, 1 мун. служащий, 1 иной служащий;
- Видеокурс «Инструменты преодоления синдрома эмоционального выгорания», 4 ак. часа - 87 государственных гражданских служащих, 1 мун. служащий, 1 иной служащий;
- Видеокурс «Контур управленческого цикла для руководителей», 4 ак. часа - 52 государственных гражданский служащий, 1 иной служащий;
- Видеокурс «Вопросы представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки», 2 ак. часа – 270 государственных гражданских служащий, 175 муниципальных служащих, 26 иных.

## РАЗДЕЛ 4. ПРОЕКТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

### 4.1. Республиканский кадровый конкурс «Якутия, вперед!»

Цель конкурса: подбор кадров в органах государственной и муниципальной власти, отраслях экономики и социальной сферы Республики Саха (Якутия), формирование квалифицированной и эффективной управленческой команды республики, обеспечивающей устойчивое развитие Республики Саха (Якутия).

Всего было 6 этапов кадрового конкурса:

- Продвижение конкурса. Освещение в средствах массовой информации, производилось по отдельному медиаплану.

- Прием заявок на конкурс. Было три отбора: открытый (производился на официальном сайте кадрового конкурса, податься могли все желающие), отраслевой и муниципальный (в отраслях и муниципалитетах формировались конкурсные комиссии, отбирали представителей с помощью собеседования и мотивационного эссе. Были разработаны рекомендации с пошаговым алгоритмом самостоятельного проведения отбора, формирования рейтинга. По итогам конкурса были направлены победители для участия в финале). Всего было принято более 500 заявок.

- Заполнение анкеты-резюме. Регистрация и заполнение анкеты-резюме на кадровом портале. На этом этапе оргкомитетом были проверены содержимые анкет на предмет соответствия требованиям конкурса.

- Дистанционный отбор на кадровом портале. Включал в себя:

- Оценка компетенций по модели компетенций госслужащих РС(Я);
- Оценка ценностных ориентаций;
- Оценка трудовой мотивации;
- Тестирование на общие знания.

- Видеопрезентация. Участникам предстояло записать себя на видео и описать свои личные качества, достижения и жизненные принципы, интересы и планы, цели и мотивы участия в кадровом конкурсе и ответ на один из вопросов: «Что меня вдохновляет в Якутии?», «Что я считаю самым главным достижением в Якутии за последние 5 лет?», «Чем я горжусь в Якутии?».

- Очный финал. Проводился 21-23 сентября 2023 г., в котором приняло участие 104 финалиста, из которых 46 прошли по муниципальному и отраслевому отбору.

По итогам конкурса 3 победителя получили ценные призы, 25 финалистов были рекомендованы для включения в резерв управленческих кадров РС(Я), каждый участник получил рекомендации по развитию управленческих компетенций от региональных и федеральных экспертов. 3 участника получили назначения на руководящие должности.

### 4.2. Реализация мероприятий Проектного офиса «Центр развития кадрового потенциала государственной и муниципальной службы»

В рамках работы проектного офиса на 2023 год были поставлены следующие цели:

- 1) Актуализация и валидизация модели компетенций государственных гражданских служащих Республики Саха (Якутия);
- 2) Проведение стратегических и фасилитационных сессий по запросам органов государственной власти Республики Саха (Якутия);
- 3) Формирование высокоэффективных команд изменений;
- 4) Внедрение кадрового цикла на государственной гражданской службе Республики Саха (Якутия);
- 5) Реализация программы «Путь лидера»;
- 6) Повышение вовлеченности и развитие организационной культуры.

## **1. Актуализация и валидизация модели компетенций государственных гражданских служащих Республики Саха (Якутия)**

На отчетный период актуализирована модель компетенций, которая была направлена на ознакомление ведомств индивидуальными письмами № 49-90 от 20.02.2023 г. «Об актуализации модели компетенций».

*Ценности государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия):*

Вклад в развитие государства и общества - я честен и открыт в своих действиях, вся моя деятельность направлена во благо республики, посвящена служению счастью и благополучию ее жителей.

Команда - мы – одна команда, объединяем усилия и раскрываем потенциал каждого. движемся вперед к единым целям!

Профессионализм - я постоянно развиваюсь, стремлюсь к лучшим результатам, повышаю качество своей деятельности, чтобы приносить большую пользу обществу.

*Оцениваемые компетенции:*

– Правосознание - соблюдение закона и этики, выполнение взятых на себя обязательств государственного служащего;

– Человекоцентричность - формирование системы управления отраслью, ориентированной на человека и создание ценности для людей;

– Объединение людей - ориентация на активное командное взаимодействие для реализации общих целей, навыки продуктивной совместной работы;

– Ответственность - готовность отвечать за свои действия и действия команды, за общий результат, принимать взвешенные решения, проявлять эффективность в условиях неопределенности;

– Саморазвитие - постоянное совершенствование своих компетенций, ориентация на изучение и развитие новых навыков и способностей;

– Готовность к изменениям - восприимчивость к новому, готовность принимать и внедрять инновации, генерация оригинальных идей;

– Системное мышление - способность анализировать, мыслить масштабно, принимать взвешенные решения, оценивать риски и возможности.

Модель компетенций состоит из трех уровней: специалисты, руководители среднего звена и руководители верхнего звена. На текущую дату разработаны опросники по уровням:

• Специалисты - апробирован и автоматизирован на кадровом портале «Команда Республики Саха (Якутия)»;

• Руководители среднего звена - апробирован и автоматизирован на кадровом портале «Команда Республики Саха (Якутия)»;

• Руководители верхнего звена – апробирован и автоматизирован на кадровом портале «Команда Республики Саха (Якутия)». Проходит валидизацию в соответствии с очной оценкой, проведенной у участников республиканского кадрового конкурса «Якутия, вперед!».

В 2023 г. проведен мониторинг оценки качества подготовки государственных гражданских служащих Республики Саха (Якутия).

Таблица 4.1

Рейтинг программ обучения государственных гражданских служащих Республики Саха  
(Якутия)

Место в рейтинге	Наименование образовательной программы	Форма обучения	Оценка качества программ обучения	Оценка качества достижения результатов программ развития ОГВ РС(Я)	Оценка качества подготовки государственных гражданского служащего РС(Я)
			(по шкале от 1 до 5, где 1 – неудовлетворительно, 5 – отлично)		
1	Государственный контроль и муниципальный контроль в Российской Федерации (Реализация ФЗ-248)	заочная с ДОТ	4,91	4,51	4,67
2	Реализация государственной национальной политики в Российской Федерации	очно-заочная	4,73	4,50	4,59
3	Школа развития управленческих навыков. Ресурсы (3 ступень)	очная	4,86	3,94	4,31
4	Школа развития управленческих навыков (1 ступень)	очно-заочная	4,53	4,14	4,30
5	Управление государственными и муниципальными закупками	заочная с ДОТ	4,50	4,13	4,28
6	Основы государственной гражданской службы	заочная с ДОТ	4,68	3,99	4,27
7	Организация работы с обращениями граждан: современные технологии и оптимизация деятельности	очно-заочная	4,78	4,81	4,20
8	Современное государственное управление: устойчивое развитие	очно-заочная	4,50	3,96	4,17
9	Профилактика коррупционных и иных правонарушений в органах государственной и муниципальной власти при проведении закупок товаров, работ, услуг	очная	4,50	3,39	4,16
10	Школа системного мышления	очно-заочная	4,81	3,65	4,11
11	Цифровая экономика и цифровая трансформация	заочная с ДОТ	4,50	3,78	4,07
12	Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	заочная с ДОТ	4,50	3,77	4,06
13	Школа развития управленческих навыков. Лидерство (2 ступень)	очно-заочная	4,51	3,72	4,03
14	Нормотворчество в органах государственной власти Республики Саха (Якутия)	очно-заочная	4,05	4,01	4,03
15	Основы государственной гражданской службы	заочная с ДОТ	4,68	3,54	4,00
16	Клиентоцентричность: теория и практика коммуникаций	заочная с ДОТ	4,48	3,65	3,98
17	Организация архивного хранения электронных документов в условиях цифровой трансформации	очно-заочная	4,43	3,64	3,96
18	Основы бережливого производства	заочная с ДОТ	4,71	3,46	3,96
19	Фасилитация и модерация	очная	4,28	3,64	3,90
20	Цифровая грамотность государственных гражданских служащих: MS Excel, MS Power Point	заочная с ДОТ	4,47	3,49	3,88
21	Организация работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах государственной и муниципальной власти	заочная с ДОТ	4,50	3,44	3,86
22	Основы антикоррупционного стандарта поведения государственных служащих	заочная с ДОТ	4,50	3,41	3,85
23	Деловой русский язык	заочная с ДОТ	4,67	3,28	3,84
24	Публичные выступления	очно-заочная	4,50	3,34	3,81
25	Роль аппарата суда в решении задач обеспечения доступности правосудия, повышения качества и оперативности судопроизводства	очная	4,50	3,33	3,80
26	Основы цифровой грамотности	заочная с ДОТ	4,50	3,10	3,66
27	Управление государственными проектами	заочная с ДОТ	4,32	3,21	3,65
средняя оценка по образовательным программам			4,55	3,72	4,05

Рейтинг подсчитан по методике, приведенной в п. 4.3 Порядка мониторинга оценки качества подготовки государственных служащих РС(Я) по дополнительным профессиональным программам, утвержденного Приказом Администрации главы РС(Я) и Правительства РС(Я) №25-ПА от 15 апреля 2022 г.

Оценка качества программ обучения формируется на основании сводных оценок обучившихся сотрудников по таким показателям как:

- содержание и методическое обеспечение;
- практическая значимость;
- построение образовательного процесса (форматы обучения);
- квалификация профессорско-преподавательского состава и экспертов;
- график обучения.

Оценка проводится по 5-балльной шкале, где 1 – неудовлетворительно, 5 – отлично.

## 2. Проведение стратегических и фасилитационных сессий по запросам органов государственной власти Республики Саха (Якутия)

Проведены сессии:

1. 11-12 января 2023 г. – стратегическая сессия министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) по разработке плана мероприятий в рамках Года труда, в результате которой была принята дорожная карта мероприятий на 2023 год;
2. 16-17 февраля 2023 г. – дизайн-сессия государственного комитета по занятости населения Республики Саха (Якутия). Результатом работы стали 4 проекта участников, которые будут реализованы в 2023 году в рамках проектной деятельности, а также как дополнение в дорожную карту жизненной ситуации «Трудоустройство через центр занятости населения» национальных социальных инициатив;

3. 31 марта 2023 г. – дизайн-сессия «Дизайн-мышление в образовании»;
4. 26 мая 2023 г. – дизайн-сессия «Курс на клиентоцентричность» по улучшению кадровых процессов в рамках мероприятий, посвященных дню кадровика;
5. 11 июня 2023 г. – стратегическая сессия министерства экономики Республики Саха (Якутия) по актуализации стратегических Указов;
  - a. 4 июля 2023 г. – по направлению «Качество жизни (инфраструктура и жилье);
  - b. 6 июля 2023 г. – по направлениям «Социальное благополучие и доходы» и «Здоровье человека»;
  - c. 15 ноября 2023 г. – по направлению «Сохранение и укрепление традиционных духовно-нравственных ценностей»;
  - d. 6 декабря 2023 г. – по направлению «Меры по борьбе с бедностью».
6. 21 июля 2023 г. – стратегическая сессия министерства по развитию Арктики и делам народов севера «О стратегических направлениях развития Арктической зоны на среднесрочный период»;
7. 25 ноября 2023 г. – мастер-майнд встреча на тему «Эмпатия» с участием Главы Республики Саха (Якутия) и членов Правительства Республики Саха (Якутия);
8. 30 ноября 2023 г. - командная сессия «Повышение престижа муниципальной службы» в рамках семинара для специалистов служб управления персоналом муниципальных образований Республики Саха (Якутия).

### 3. Формирование высокоэффективных команд изменений

В рамках проекта «Эффективный регион» определены кураторы команд ведомственных центров компетенций Республики Саха (Якутия) по вопросам формирования, мотивации и вовлеченности бережливых команд, вопросов по закрытию проектов 2022 года. Также была проведена работа совместно с Центром бережливых технологий по формированию планов работы ведомственных центров компетенций Республики Саха (Якутия) на 2023 год.

**Стратегические сессии по формированию целей** исполнительных органов государственной власти Республики Саха (Якутия) в формате **командного коучинга** проводится для формирования команды на уровне ценностей, целеполагания и открытия бережливых проектов для достижения целей.

Методика проведения коучинга основывается на международных стандартах 2 сертифицированными командными коучами. На встречах формулируются миссия органа, ценности команды, целевое видение и стратегические инициативы/план быстрых побед на 2023 год.

Таблица 4.2

Стратегические сессии по формированию целей

№	Наименование исполнительного органа государственной власти Республики Саха (Якутия)	Количество командных сессий
1	Департамент кадровой политики, государственной и муниципальной службы Республики Саха (Якутия)	1
2	Государственный комитет Республики Саха (Якутия) по занятости населения	1
3	Департамент ветеринарии Республики Саха (Якутия)	2
4	Министерство здравоохранения Республики Саха (Якутия)	1
5	Министерство культуры и духовного развития Республики Саха (Якутия)	1
6	Министерство по делам молодежи и социальным коммуникациям Республики Саха (Якутия)	1
7	Министерство по делам гражданской обороны и обеспечению безопасности жизнедеятельности	1

	населения Республики Саха (Якутия)	
8	Министерство предпринимательства, торговли и туризма Республики Саха (Якутия)	2
9	Министерство промышленности и геологии Республики Саха (Якутия)	1
10	Министерство экологии, природопользования и лесного хозяйства Республики Саха (Якутия)	1
11	Министерство экономики Республики Саха (Якутия)	1
12	Управление государственного строительного и жилищного надзора Республики Саха (Якутия)	1
13	Управление делами Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия)	1
14	Управление записи актов гражданского состояния при Правительстве Республики Саха (Якутия)	1
15	Центральный аппарат по организационному обеспечению деятельности мировых судей в Республике Саха (Якутия)	1
ИТОГО		17

#### 4. Внедрение кадрового цикла на государственной гражданской службе Республики Саха (Якутия)

В рамках внедрения стандартов клиентоцентричности Высшей школой инновационного менеджмента разработаны и внесены предложения по реализации «Стандарта для внутреннего клиента» в формате плана мероприятий, выполнены следующие пункты:

1. Разработка **плана обучения**. В целях формирования плана была разработана инструкция и направлен типовой шаблон (представлены в приложении к отчету) с примером заполнения. В шаблоне предлагается заполнить следующие графы: ФИО, должность, подразделение, цель ведомства, на достижение которой направлено обучение сотрудника, наименование курса, наименование образовательной программы, стоимость обучения, сроки и статус выполнения.

Цели обучения сильно отличаются от ведомства к ведомству, от совсем поверхностных до крайне четких целей с ключевыми показателями эффективности.

В планах были отмечены все программы обучения, на которых должны обучиться сотрудники, основная программа, на которой обучились большинство сотрудников – курс по клиентоцентричности. Среди иных образовательных учреждений можно отметить ГАУ ДПО РС (Я) "Институт развития профессионального образования", ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» и ФГБОУ ВО «Академия гражданской защиты МЧС России».

План обучения разработан и утвержден в 29 исполнительных органов государственной власти РС(Я).

2. Разработка **плана повышения вовлеченности и организационной культуры**. В целях формирования плана была разработана инструкция и направлен шаблон плана с примерами мероприятий (представлены в приложении к отчету), проведен ряд консультаций со специалистами кадровых служб. План включает в себя список мероприятий, связку с фактором вовлеченности из отчетов по исследованиям, ожидаемый результат, периодичность, сроки и статус выполнения.

В основном это были стандартные командные мероприятия, информационные компании и небольшое количество конкретных мероприятий по итогам исследований вовлеченности. Стоит отметить, что сотрудникам кадровых служб было сложно спроектировать план с учетом необходимости прогнозирования ожидаемого результата работы.

План повышения вовлеченности разработан и утвержден в 30 исполнительных органов государственной власти РС(Я).

3. Формирование **плана развития кадровых технологий**. Разрабатывался согласно рекомендациям аналитического центра при Правительстве Российской Федерации. Основная цель плана – разработать и утвердить мероприятия ведомства в части развития кадрового потенциала – мероприятия, проекты, иные виды деятельности.

В связи с тем, что подробных инструкций по формату плана не было, его разработка производилась сотрудниками кадровых служб в произвольной форме. В целом, было 2 подхода: первые сформировали его как план мероприятий, вторые оформили в качестве проекта, с указанием целей и показателей эффективности.

В сами планы были включены все основные виды деятельности кадровой службы:

1. Реализация плана обучения;
2. Реализация план повышения вовлеченности;
3. Актуализация кадровой стратегии;
4. Реализация плана по повышению престижа;
5. Мероприятия по замещению вакантных должностей;
6. Работа с кадровым резервом;
7. Организация стажировки, практики студентов;
8. Вопросы адаптации и наставничества;
9. Организация и проведение командных мероприятий;
10. Вопросы материальной и нематериальной мотивации;
11. Работа по актуализации требований по должностным регламентам и инструкциям;
12. Проведение аттестации сотрудников;
13. Обеспечение участия в проектной деятельности;
14. Вопросы, касающиеся коллективного договора и правил внутреннего служебного распорядка;
15. Работа с кадровыми информационными системами;
16. Профессиональные конкурсы и пр.

План развития кадровых технологий разработан и утвержден в 28 исполнительных органов государственной власти РС(Я).

4. Разработка **программ адаптаций и положения о наставничестве**. Для разработки кадрового сервиса были разработаны инструкции и готовые шаблоны:

1. Пошаговая инструкция для формирования плана адаптации сотрудников. Состоит из рекомендаций для специалиста, с объяснением из чего состоит адаптация, ее преимуществ и полезными советами, которые помогут ее грамотно запустить;
2. Пример программы адаптации со сроком 3 месяца, по этапам;
3. Скелет приветственного тренинга для новых сотрудников, с рекомендуемой продолжительностью, возможными форматами и подробным описанием проведения.
4. Шаблон приветственной брошюры, с описанием каждой страницы и примерным дизайном;
5. Инструкция по осуществлению наставничества, с целью и ожидаемыми результатами, описанными этапами, инструментами, шаблонами по наставничеству (пример приказа, проект положения, пример памятки и кодекса наставника, методические рекомендации по проведению и пример приказа о проведении конкурса на звание лучшего наставника);
6. Готовые анкеты для руководителя и сотрудника для сбора обратной связи по итогам адаптации.

5. Формирование **профиля должности и матрицы компетенций ключевых должностей**. Согласно показателям, в каждом ведомстве должны быть разработаны профили должностей и матрицы компетенций сотрудников. В связи с большим количеством

должностей, в 2023 году было принято решение разработать сначала для ключевых должностей – руководителей всех уровней и сотрудников с уникальным функционалом.

Разработаны инструкции с описанием что такое профиль, матрица, для чего они используется и 28.09.2023 проведен обучающий семинар для ответственных лиц. Также были разработаны шаблоны, в соответствии с материалами аналитического центра при Правительстве РФ.

Профили и матрицы разработаны в 11 исполнительных органах государственной власти РС(Я).

6. Проведено 13 **вебинаров** для работников кадровой службы и руководителей подразделений по инструментам мотивации сотрудников. Были затронуты инструменты нематериальной мотивации, повышения личностного роста и эффективности.

- 31.05.2023г. – Вовлеченность;
- 07.06.2023г. – Как определить ведущую мотивацию сотрудников;
- 28.06.2023г. – Награждение, признание и похвала;
- 05.07.2023г. – Нематериальное стимулирование;
- 26.07.2023г. – Командообразование;
- 02.08.2023г. – Обучение и развитие;
- 30.08.2023г. – Наставничество;
- 06.09.2023г. – Обратная связь;
- 04.10.2023г. – Управление временем;
- 25.10.2023г. – Профилактика эмоционального выгорания;
- 01.11.2023г. – Развитие креативного мышления;
- 29.11.2023г. – Эмоциональный интеллект;
- 06.12.2023г. – Система заботы о благополучии сотрудников.

В общей сложности их посетило 350 человек, в среднем на каждый вебинар подключалось 15-25 человек.

В рамках трансформации кадровых служб в 2023 г. проведены следующие мероприятия:

- В ноябре был проведен ряд встреч по обмену опытом в формате видеоконференции с представителями кадровой службы Ханты-Мансийского автономного округа. Встречи были направлены в большей части направлены на работу и функционал кадровых порталов.

- Принято участие в разработке опроса и обработке результатов опроса для кадровых специалистов по централизации кадровых процессов совместно с департаментом департамента кадровой политики, государственной и муниципальной службы АГИП РС(Я);

- В декабре 2023 г. начат аналитический отчет потенциала команды и модели управления кадрами Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия). Целью анализа является формирование текущего статуса работы кадровых процессов в министерстве образования и науки Республики Саха (Якутия), определение потенциала кадровых работников. Было проведено 5 глубинных интервью с представителями кадровой службы и руководителями Министерства, оценку потенциала прошли 79 сотрудников;

- Разработан план мероприятий на 2024 года в части разработки единого цифрового профиля госслужащих РС(Я) и подготовительного этапа по централизации кадровых служб РС(Я) – исследования текущей и проектирование целевой модели управления кадрами.

В рамках реализации Указа Главы Республики Саха (Якутия) «О единой системе кадровых резервов в Республике Саха (Якутия)» № 2824 от 28 марта 2023 г. были выполнены следующие работы:

1. Проведен республиканский кадровый конкурс «Якутия, вперед!».
2. Реализован раздел «Резюме» на кадровом портале «Команда Республики Саха (Якутия)».



3. В целях мониторинга развития компетенций лиц, замещающих государственные должности, а также государственных служащих категории «руководители» и руководителей государственных учреждений Республики Саха (Якутия), назначение на должность и освобождение от должности которых осуществляется решениями Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия) был разработан и утвержден порядок проведения оценки, описанный в письме «Об исполнении пунктов перечня поручений по вопросам вовлеченности государственных служащих» №529 от 06 сентября 2023 г. Соответствующие изменения нормативно-правовой базы проводятся совместно с департаментом кадровой политики, государственной и муниципальной службы АГИП РС(Я).

Порядок оценки развития компетенций лиц, замещающих государственные должности, а также государственных служащих категории «руководители» и руководителей государственных учреждений Республики Саха (Якутия), назначение на должность и освобождение от должности которых осуществляется решениями Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия)

Сроки проведения: 1 раз в 2 года



\*ДКП - Департамент кадровой политики, государственной и муниципальной службы Республики Саха (Якутия)  
\*\*ВШИМ - Высшая школа инновационного менеджмента при Главе Республики Саха (Якутия)

## 5. Реализация программы «Путь лидера»

**Индивидуальный коучинг** для руководителей ведомственных центров компетенций исполнительных органов государственной власти Республики Саха (Якутия). На персональных встречах обсуждаются персональные цели, перспективы роста. За отчетный период проведены 14 сессий для руководителей проектных команд.

## 6. Повышение вовлеченности и развитие организационной культуры

В рамках ежеквартального исследования уровня вовлеченности государственных гражданских служащих Республики Саха (Якутия) с 23 по 31 декабря 2022 года экспертами ГАУ ДПО «Высшая школа инновационного менеджмента при Главе Республики Саха (Якутия)» проведено исследование вовлеченности государственных гражданских служащих.

В 1 квартале 2023 г. подготовлены и направлены отчеты в разрезе исполнительных органов государственной власти Республики Саха (Якутия) за 4 квартал 2022 года. В ходе исследования проанализирована динамика показателей за период с 2020 по 2022 год. Всего в исследовании приняли участие 1170 сотрудников из 34 органов государственной власти республики, что составило 51% от числа всех государственных служащих. По итогам исследования составлены индивидуальные отчеты по органам государственной власти, проведены консультации и рабочие совещания с участием руководителей ведомств.

Проведены 6 консультационных встреч по итогам проведенного исследования вовлеченности за 4 квартал 2022 года с Министерством труда и социального развития Республики Саха (Якутия), Министерством культуры и духовного развития Республики Саха (Якутия), Министерством имущественных и земельных отношений Республики Саха (Якутия), Управлением государственного строительного и жилищного надзора Республики Саха (Якутия), Администрацией Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства

Республики Саха (Якутия), заместителем Председателя Правительства Республики Саха (Якутия) Местниковым С. В.

Совместно с первым заместителем руководителя АГИП РС(Я) Кузнецовой Е.А. и департаментом кадровой политики государственной и муниципальной службы разработан и утвержден проект перечня поручений Главы о повышении вовлеченности государственных гражданских служащих республики. Также при методической поддержке кураторов и экспертов Высшей школы кадровыми службами министерств и ведомств разработаны планы повышения вовлеченности и организационной культуры на 2023 год.

С 30 марта по 5 апреля проводилось исследование вовлеченности за 1 квартал 2023 года, в котором участие приняли 1794 респондентов из 35 органов государственной власти республики. Общий охват составил 84%. По итогам исследования также составлены индивидуальные отчеты по органам государственной власти. Проведены консультации и рабочие совещания с Министерством экономики Республики Саха (Якутия) и Управлением государственного строительного и жилищного надзора Республики Саха (Якутия).

Опрос вовлеченности за 2 квартал проводился с 4 по 12 июля 2023 года. Участие приняли 1413 человек (охват 72%). В рамках исследования дополнительно проводился анализ мотивации и особенностей управления вовлеченностью руководителей, сравнительный анализ государственных гражданских служащих к месту работы и к непосредственному руководителю, уровень удовлетворенности условиями труда и эмоциональное состояние, особенности адаптации и ключевые факторы удержания сотрудников на госслужбе. Проводился корреляционный анализ полученных результатов с внешними факторами и измеримыми показателями деятельности. С 21 по 29 декабря проводилось исследование за 4 квартал 2023 года.

### **4.3. Кадровый портал «Команда Республики /Arctic Talents»**

В рамках соглашения между Республикой и губернатором Нижегородской области о безвозмездной передаче Портала Республике Саха (Якутия) 19 августа 2019 года был запущен в работу кадровый портал «Команда Республики Саха (Якутия) /Arctic Talents», как современный инструмент системы управления человеческими ресурсами, направленный на поиск и развитие квалифицированных кадров.

Целью внедрения Портала «Команда Республики Саха (Якутия) /Arctic Talents» является автоматизация этапов процесса управления кадрами Республики Саха (Якутия). Портал позволяет проводить различные оценочные мероприятия, многоэтапные конкурсы кандидатов на ведущие руководящие позиции предприятий и учреждений Республики Саха (Якутия), формирует рекомендации по развитию по итогам оценки пользователей, формирует базу перспективных специалистов и управленцев, вовлекает граждан в развитие региона через участие в проектах. Портал формирует широкую базу данных и позволяет анализировать информацию о пользователях.

За отчетный период проведены следующие работы по модернизации кадрового портала «Команда Республики Саха (Якутия) /Arctic Talents»:

**1). Реализован раздел «Резюме»** на кадровом портале «Команда Республики Саха (Якутия)».

В рамках создания оцифрованной базы резерва управленческих кадров Республики Саха (Якутия) была адаптирована анкета-резюме в соответствии с требованиями департамента кадровой политики, государственной и муниципальной службы АГИП РС(Я). Раздел позволяет вручную добавлять резервистов, указывая категорию резерва, целевую должность, дату включения, основание (реквизиты приказа), также вписываются оценки за очный этап конкурса.

Сам раздел выглядит как список людей с возможностью фильтрации по следующим пунктам:

1. ФИО;

2. Категория резерва – базовый, высший, перспективный, отраслевой, на госслужбе, в органы местного самоуправления;
3. Возраст;
4. Национальность;
5. Уровень образования;
6. Направление подготовки;
7. Управленческий стаж;
8. Общий трудовой стаж;
9. Стаж госслужбы;
10. Стаж мунслужбы;
11. Проектная деятельность;
12. Партийность;
13. Работа на выборных должностях;
14. Оценки за прохождение отборочных этапов (по модели компетенций государственных гражданских служащих РС(Я), анкету-резюме, управленческие функции, знаниевые тесты).

Имеется возможность скачать весь список резерва в формате таблицы Excel, а также отдельно каждое интересующее резюме в формате PDF.

**2). Реализован раздел «Якутия, Вперед»** позволяющий создавать многоэтапные конкурсы, поэтапную выгрузку в формате xls списка участников с результатами пройденных этапов. В августе-сентябре 2023 года на его базе успешно проведен одноименный конкурс.

**3). Проведена замена веб-сервера** портала с VPS под управлением серверной операционной системы CentOS 7 на актуальную версию AstraLinux соответствующую требованиям ФСТЭК.

**4). Проведена внеплановая модернизация** серверного окружения портала, версия PHP повышена до 7.4, обновлен сервер базы данных.

**5). Совместно с РЦИТ организован сетевой экран** уровня приложений, установлены SSL сертификаты соответствующие требованиям ФСТЭК.

Таблица 4.3

Основные показатели кадрового портала «Команда Республики /Arctic Talents»

Наименование показателя	2019	2020	2021	2022	2023	Всего
Всего пользователей на Портале	1 996	8 035	17 600	18 516	19 741	19 741
Всего резюме	624	5 442	13 968	15 364	29 924	29 924
Количество открытых вакансий	2	2	21	31	86	142
Количество закрытых вакансий	2	2	15	29	43	91
Количество вакансий с многоэтапным отбором	2	5	2	36	42	87
Количество откликов на вакансии	64	150	247	184	-	682
Общее количество просмотров портала	45 234	540 019	688 256	231 021	413 522	1 918 052
Количество пользователей, прошедших тестирование по антикоррупции	991	1754	-	-	-	2745

Количество пользователей, прошедших оценку ОИВ	-	-	2108	939	783	3829
--	---	---	------	-----	-----	------

#### 4.4. Реализация проекта «Эффективный регион»

На 2023 год определены следующие этапы реализации проекта «Эффективный регион»:

1. Целеполагание команд с сопровождением HR-центра Высшей школы (1 квартал).
2. Обучение, запуск проектов и методологическое сопровождение ЦБТ.
3. Создание образцов.
4. Реализация мероприятий по обмену опытом и популяризации бережливых технологий.

*1. Обучение, запуск проектов и методологическое сопровождение ЦБТ.*

*1.1 Обучение команд*

В целях реализации проектов по улучшениям в 4 квартале т.г обучено 88 чел. (Таблица 4.4).

Таблица 4.4

##### Мероприятия по обучению бережливым технологиям

№	Сроки	Обучено основам бережливого производства, чел.	Фабрика процессов, тренинг
1	1 квартал	284	5
2	2 квартал	414	4
3	3 квартал	113	5
4	4 квартал	119	2
	Итого:	<b>930</b>	<b>12</b>

*2.2 Запуск проектов и методологическое сопровождение ЦБТ.*

**В 2022 г.** было открыто всего 1076 проектов, из них:

- 1) закрыто в 2022 г. – 133,
- 2) закрыто в 1 квартале 2023 г. – 603,
- 3) закрыто во 2 квартале 2023 г. – 57,
- 4) закрыто в 3 квартале 2023 г. – 45,
- 5) закрыто в 4 квартале 2023 г. – 182,
- 6) итого в работе – 56 переходящих проекта.

Работа по переходящим проектам будет завершена в следующем году.

**В 2023 г.** открыто 355 новых проекта:

- 1) Реализуется – 173 (Таблица 4.5);
- 2) Закрыто - 182.

Таблица 4.5

##### Проекты в разрезе ОГВ РС(Я)

№	ВЦК	2022		2023	
		ИОГВ	Подвед	ИОГВ	Подвед
1	Министерство здравоохранения РС(Я)	1		4	5
2	Министерство образования РС(Я)	38		0	28
3	Государственный комитет РС(Я) по занятости населения			1	9
4	Министерство имущественных и земельных отношений РС(Я),	1		9	9

5	Министерство экологии, природопользования и лесного хозяйства РС(Я)	1		3	19
6	Министерство экономики РС(Я)	1		4	1
7	Министерство по делам гражданской обороны и обеспечению безопасности жизнедеятельности населения РС(Я)	1		5	7
8	Министерство промышленности и геологии РС(Я)			4	2
9	Министерство по развитию Арктики и делам народов Севера РС(Я)			0	4
10	Центральный аппарат по организационному обеспечению деятельности мировых судей в РС (Я)			2	
11	Управление ЗАГС РС(Я)			3	
12	Управление государственного строительного и жилищного надзора РС(Я)			4	
13	Министерство по молодежной политике и социальным коммуникациям РС(Я)			0	1
14	Министерство по делам предпринимательства РС(Я)	2		5	2
15	Министерство труда и социального развития РС(Я)			3	8
16	Департамент ветеринарии РС(Я)			2	2
17	Управление делами Главы РС (Я) и Правительства РС (Я)			1	0
18	Государственный комитет по ценовой политике РС(Я)			6	
19	Администрации Главы и Правительства Республики Саха (Якутия)			3	5
20	Министерство культуры и духовного развития РС(Я)			1	4
21	Министерство строительства РС(Я)	1	2	0	
22	Министерство инноваций, цифрового развития и инфокоммуникационных технологий РС(Я)			1	6
23	Департамент РС (Я) по охране объектов культурного наследия	7			
24	Министерство жилищно-коммунального хозяйства и энергетики РС(Я)	1			
	<b>Итого</b>	<b>54</b>	<b>2</b>	<b>61</b>	<b>112</b>

### 3. Создание образцов.

Продолжается работа по созданию образцов – лучших практик внедрения бережливых технологий. В 2023 году проведены партнерские проверки качества образцов на 9 площадках. В 2024 году планируются выход на образец по итогам 2023 года еще 6 организаций.

Таблица 4.6

#### Работа по созданию образцов

№ п/п	Направление или отрасль хозяйства региона	Подотрасли (при наличии)	Организация, в которой планируется создание/подтверждение образца	Планируемый уровень образца (Ф-федеральный, Р-региональный, М-местный)
1	Здравоохранение	Медицина. Поликлиника	ГАУ РС (Я) "Якутская городская больница №3"	Местный
		Медицина. Поликлиника	ГАУ РС (Я) "Якутская городская больница №2"	Местный
		Медицина стационар	ГАУ РС(Я) "Республиканская клиническая больница №3"	Местный
		Медицина. Поликлиника	ГБУ РС(Я) «Айхальская городская больница»	Местный
		Медицина. Поликлиника	ГБУ РС(Я) «Верхневилуйская ЦРБ»	Местный
		Медицина. Поликлиника	ГБУ РС(Я) «МЦ Горная ЦРБ»	Местный
2	Образование (высшее и среднее специальное)	Среднее специальное	ГБПОУ РС (Я) «Якутский медицинский колледж»	Региональный

		образование (колледж)		
3	Государственное управление		Министерство экономики РС(Я)	Региональный
4	Служба Занятости		ГКУ ЦЗН Нерюнгринского района	Региональный

4. *Реализация мероприятий по обмену опытом и популяризации бережливых технологий.*

1. Образовательный интенсив по бережливому производству. Обучено 19 чел. из сферы занятости населения, здравоохранения, сельского хозяйства. Также участие приняла Глава администрации муниципального образования “поселок Эсе-Хайя” Верхоянского района Мураховская Ю.В.

2. Стратегическая сессия «Ярмарка ежей». Участниками сессии стали представители профессиональных образовательных организаций. Всего 25 участников от 8 колледжей. Модераторами сессии выступили ИРПО и ВШИМ при Главе РС (Я). Сессия посвящена проекту «Совершенствование процесса организации производственной практики». Основные цели мероприятия — внедрение бережливых технологий, повышение эффективности работы профессиональных образовательных организаций.

3. Команда бережливых Якутии в состав которого вошли проектный офис и представители образцов приняли участие на I межрегиональном слёте тренеров по бережливому производству и управлению в Краснодарском крае на базе курорта «Красная поляна».

В рамках мероприятий, посвященных “100-летию экономических служб РС(Я)”, Министерство экономики РС(Я) запустили цикл мероприятий по популяризации и освещению деятельности по внедрению бережливого производства в отрасли. Были организованы прямые эфиры на местном телевидении, ряд публикаций в социальных сетях. В рамках данных мероприятий Центр бережливых технологий рассказал о бережливом производстве и проекте “Эффективный регион” в видеоролике <https://t.me/minecyautia/2953>

4. Состоялся рабочий визит руководителя проекта АО «ПСР» ГК «Росатом» Елены Олеговны Эповой в рамках реализации проекта «Эффективный регион». Программа визита была сфокусирована на подготовку к запланированной партнерской проверке качества образца (ППКО) медицинских организаций. В рамках этого состоялось обучение на тему «Закрытие проектов: стандартизация проектных решений» для представителей МО г. Якутска и ЦРБ. Далее Елена Олеговна совместно с экспертами Центра бережливых технологий посетила РБ №1 НЦМ, ЯГБ №3, ЯГБ №2 и поликлинику РКБ №3 для оценки готовности МО к ППКО.

Также в рамках командировки прошла рабочая встреча с первым заместителем АГИП РС(Я) Кузнецовой Е.А по реализации проекта “Эффективный регион”, а также с Министром экономики РС(Я).

5. В целях определения текущего статуса реализации проекта «Эффективный регион», формирования годового отчета и определения приоритетных задач по развертыванию проекта в 2024 г. Центр бережливых технологий организовал выездные рабочие встречи в ОГВ РС(Я) по анализу проектной деятельности. Всего состоялись встречи с 24 ОГВ РС(Я) с участием Ведомственных центров компетенций, проектных команд и руководителей ведомств.

6. Эксперт Центра бережливых технологий Павлова Н.В. провела обучение и рассказала о проекте «Эффективный регион» экономистам структурных подразделений и подведомственных учреждений Окружной администрации города Якутска. Мероприятие приурочено к «100-летию экономических служб РС (Я).

В соответствии с распоряжением главы ГО «город Якутск от 19 апреля 2023 года № 598Р «Об утверждении плана мероприятий, приуроченных к Году труда в РС (Я) в ГО «город Якутск» Департамент экономики и стратегического планирования разрабатывает Положение о бережливом управлении в Окружной администрации города Якутска, в котором

запланирован комплексный план мероприятий по внедрению системы бережливого управления.

7. Проведено два интенсива по бережливому производству для участников проекта “Эффективный регион”. Всего приняло участие более 40 человек из сферы здравоохранения - медицинские учреждения, служб занятости и образования, министерства ЖКХ и экологии, управления делами при Главе РС(Я).

8. На Фабрике процессов состоялось обучение сотрудников ГАУ РС (Я) "Республиканская больница №1, национальный центр медицины им. М.Е. Николаева" и Министерства экономики РС(Я).

Данные учреждения готовятся к партнерским проверкам качества образца местного и регионального уровня. Обучение на Фабрике является неотъемлемой частью освоения навыков бережливого производства. Всего приняли участие 11 чел.

9. С 20 по 22 ноября 2023 года в Сахалинской области в Дальневосточном форуме «Бережливые технологии» приняли участие специалисты ГАУ РС(Я) «Республиканская клиническая больница №3», в том числе главный врач РКБ №3 Ольга Татарина, начмед РКБ №3 Анна Павлова и заведующая ЦПМиБ РКБ №3 Александра Асекритова. В конкурсе «Бережливый Дальний Восток» проект РКБ №3 «Раннее выявление рака шейки матки на основе ВПЧ-диагностики» занял на Дальневосточном форуме «Бережливые технологии» 2-е место в номинации «Лучший проект по оптимизации в сфере здравоохранения и социального обслуживания».

10. Состоялось обучение на Фабрике процессов сотрудников ГАУ РС(Я) "Республиканская клиническая больница № 3" и ГБУ РС(Я) "Айхальская городская больница". Всего обучено 7 чел.

11. В рамках семинар для специалистов служб управления персоналом муниципальных районов республики «Я – кадровик Якутии», руководитель Центра бережливых технологий Мария Протождяконова выступила с темой “Основы бережливого управления” и провела экскурсию на “Фабрике процессов” Высшей школы.

Мероприятие проводится по инициативе Администрации Главы и Правительства Якутии с целью повышения престижа муниципальной службы. В семинаре принимают участие более 40 руководителей из разных районов нашей республики.

12. Подвели итоги конкурса проектных инициатив «Лидер бережливости-2023» в рамках XVII Форума молодых исследователей «Шаг в будущую профессию». Конкурс проектных инициатив по улучшениям проводится в рамках форума впервые. Конкурс проводился в 3 этапа. В рамках первого этапа было подано 40 заявок, в т.ч. от 8 дошкольных образовательных учреждений, 6 общеобразовательных учреждений, 12 колледжей и техникумов и 1 ВУЗ. Всего приняли участие 197 чел. – это работники образовательных учреждений (воспитатели, учителя, преподаватели, методисты, мастера и т.д.), а также учащиеся (студенты и школьники).

В рамках конкурса образовательные организации занимались совершенствованием своих вспомогательных процессов – улучшали пространства, навигацию и типовые процессы. По итогам заседания экспертной комиссии из 10 финалистов победу одержали:

- 3 место - «Городская классическая гимназия» г. Якутск с проектом «Оптимизация гардеробной зоны МОБУ ГКГ»;
- 2 место - ГБПОУ РС (Я) Республиканский техникум-интернат профессиональной и медико-социальной реабилитации инвалидов» с проектом «Организация рабочего места в учебном кулинарном цеху»;
- 1 место - Дошкольное отделение «Лингва», ГАУ РС(Я) «Центр отдыха и оздоровления детей «Сосновый бор» с проектом «Оптимизация процесса подготовки воспитанников детского сада к прогулке»

13. В декабре прошла череда партнерских проверок качества образцов в сфере здравоохранения, занятости, образования и госуправления.

Статус «образец» присваивается учреждению, которое активно развивает бережливую

культуру через реализацию проектов по улучшениям, обучение и вовлечение сотрудников, внедрение в текущую работу отдельных инструментов бережливого производства и которое готово делиться опытом с другими учреждениями на местном/региональном/федеральном уровне. По итогам работ в 2023 году подтвердили статус образцов в текущем году 9 учреждений: 5 местного уровня и 4 регионального уровня, в 1 кв. 2024 г. – 6 учреждений.

14. Руководитель центра бережливых технологий, как представитель проектного офиса РС(Я) проекта «Эффективный регион» принял участие в образовательном мероприятии “мастерская эффективности” в г. Москва на площадке мастерской эффективности “Сенеж”. В рамках данного мероприятия были определены направления развития проекта «Эффективный регион» и тренды на 2024 г.

15. Обучение по целеполаганию руководителей структурных подразделений Министерства здравоохранения РС(Я).

16. Ежегодное торжественное подведение итогов реализации проекта “Эффективный регион” в Республике Саха (Якутия) - Лин Елка – 2023. Всего приняли участие 50 человек из числа активистов, членов проектных команд, ведомственных центров компетенций. Лучшие сотрудники организаций-образцов и их кураторы были отмечены благодарственными письмами от ЦБТ и ГК «Росатом». Региональные образцы рассказали о достижениях и поделились своим опытом.

#### 4.5. Услуги по организации мероприятий и иные работы

##### Участие в заседаниях конкурсных, аттестационных и иных комиссий

Сотрудники Высшей школы инновационного менеджмента при Главе РС(Я) принимают участие в заседаниях конкурсных и аттестационных комиссий федеральных и государственных органов власти в качестве независимых экспертов.

Состав комиссий утверждается в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 12 марта 2021 г. N 359 "Об утверждении Правил приглашения и отбора независимых экспертов, включаемых в составы конкурсных и аттестационных комиссий федеральных государственных органов» и Указом Главы Республики Саха (Якутия) от 21 апреля 2022 г. №2402 «О порядке приглашения и отбора независимых экспертов, включаемых в составы конкурсных и аттестационных комиссий органов государственной власти Республики Саха (Якутия)».

Также в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 01.07.2010 г. №821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов» и Указом Президента РС(Я) от 20.09.2010 г. №261 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республики Саха (Якутия), руководителей государственных учреждений Республики Саха (Якутия) и урегулированию конфликта интересов» представители Высшей школы участвуют в заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Информация об участии сотрудниками Высшей школы в комиссиях представлена на таблице 4.7.

Таблица 4.7

Сведения об участии сотрудников в комиссиях

№	Наименование работы	Наименование организации	Сотрудники ВШИМ
1	Участие в работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению (должностному)	Государственный комитет по ценовой политике РС(Я)	Харлампова Наталья Николаевна, Кривошапкин Василий Валерьевич
		Управление Федеральной налоговой службы по РС(Я)	Харлампова Наталья Николаевна, Кривошапкин Василий Валерьевич



	поведению и урегулированию конфликта интересов в организациях	Государственный комитет РС(Я) по занятости населения	Кривошапкин Василий Валерьевич
		Министерство жилищно-коммунального хозяйства и энергетики РС(Я)	Кардашевская Алена Анатольевна
		Министерство имущественных и земельных отношений РС(Я)	Кривошапкин Василий Валерьевич, Кардашевская Алена Анатольевна
		Министерство культуры и духовного развития РС(Я)	Иванова Варвара Аркадьевна
		Министерство по физической культуре и спорту РС(Я)	Кривошапкин Василий Валерьевич
		Министерство экологии, природопользования и лесного хозяйства РС(Я)	Кардашевская Алена Анатольевна, Кривошапкин Василий Валерьевич
		Управление государственного строительного и жилищного надзора РС(Я)	Кривошапкин Василий Валерьевич
		Управление по недропользованию по РС(Я)	Кривошапкин Василий Валерьевич
		Управление при Главе РС(Я) по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Миронов Василий Сергеевич, Харлампьева Наталья Николаевна, Турантаева Александра Гавриловна
		Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по РС(Я)	Кривошапкин Василий Валерьевич
		Восточно-Сибирское территориальное управление Федерального агентства по рыболовству	Кривошапкин Василий Валерьевич
2	Участие в работе конкурсной комиссии на замещение вакантной должности	Администрация Главы РС(Я) и Правительства РС(Я)	Кардашевская Алена Анатольевна, Кривошапкин Василий Валерьевич, Мельникова Майя Константиновна
		Министерстве по развитию Арктики и делам народов Севера РС(Я)	Кривошапкин Василий Валерьевич
		Министерство предпринимательства, торговли и туризма РС(Я)	Кривошапкин Василий Валерьевич
		Центральная избирательная комиссия РС(Я)	Кривошапкин Василий Валерьевич
		Счетной палаты РС(Я)	Кардашевская Алена Анатольевна

3	Участие в заседании аттестационной комиссии	Государственный комитет РС(Я) по занятости населения	Кривошапкин Василий Валерьевич
		Министерство культуры и духовного развития РС(Я)	Иванова Варвара Аркадьевна
		Министерство по делам гражданской обороны и обеспечению безопасности жизнедеятельности населения РС(Я)	Кардашевская Алена Анатольевна
		Министерство по делам молодежи и социальным коммуникациям РС(Я)	Иванова Варвара Аркадьевна
		Министерство по развитию Арктики и делам народов Севера РС(Я)	Кардашевская Алена Анатольевна
		Министерство по физической культуре и спорту РС(Я)	Муксунова Сандаара Александровна
		Министерство труда и социального развития РС(Я)	Кардашевская Алена Анатольевна
		Министерство экономики РС(Я)	Кардашевская Алена Анатольевна
		Окружная администрация города Якутска	Кашперская Наталья Альбертовна
		Управление государственного строительного и жилищного надзора РС(Я)	Кардашевская Айталиа Никодимовна, Мельникова Майя Константиновна
		Управление Федеральной налоговой службы по РС(Я)	Кривошапкин Василий Валерьевич
		Центральная избирательная комиссия РС(Я)	Кардашевская Алена Анатольевна

### Предоставление помещений для проведения мероприятий

Высшая школа на безвозмездной основе предоставляет органам государственной власти и их подведомственным организациям площадки для проведения конкурсных комиссий, конференций, сессий и прочих мероприятий. За 2023 год были предоставлены площадки для 48 мероприятий (45 ИОГВ и 3 государственным организациям). Информация об аренде представлена на таблицах 4.8-4.9.

Таблица 4.8

Количество мероприятий в разрезе ИОГВ

Наименование ОГВ	Количество
Администрация Главы РС(Я) и Правительства РС(Я)	23
Министерство транспорта и дорожного хозяйства РС(Я)	1
Министерство ЖКХ и энергетики РС(Я)	1
Министерство здравоохранения РС(Я)	1
Министерство инноваций, цифрового развития и инфокоммуникационных технологий РС(Я)	3
Министерство по внешним связям и делам народов РС(Я)	1
Министерство по делам молодежи и социальным коммуникациям РС(Я)	5
Министерство по физической культуре и спорту РС(Я)	

Министерство строительства РС(Я)	1
Министерство труда и социального развития РС(Я)	3
Министерство финансов РС(Я)	2
Министерство экономики РС(Я)	3
Управление архитектуры и градостроительства при Главе РС(Я)	1
<b>Итого</b>	<b>45</b>

Таблица 4.9

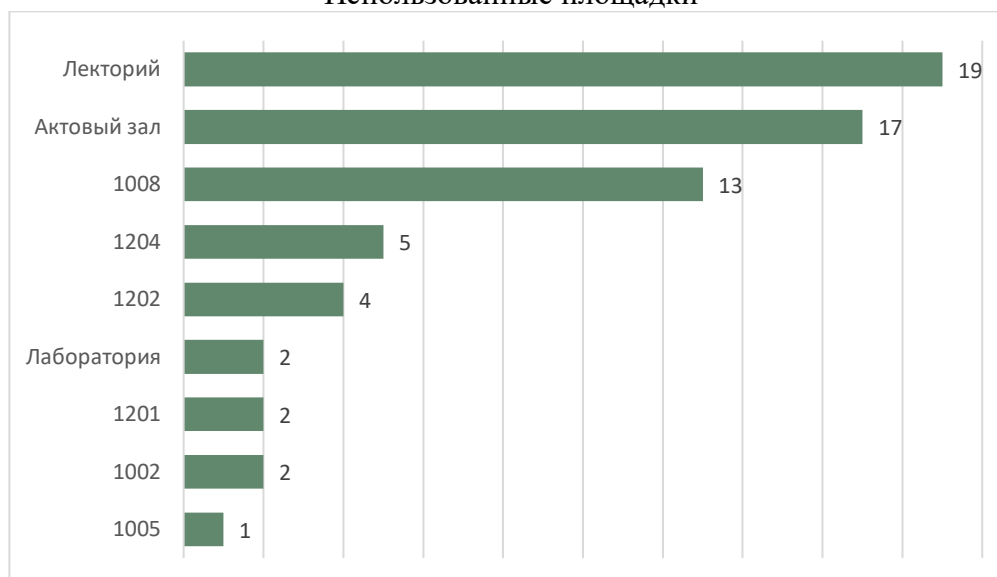
Предоставление площадок по типу мероприятия

Категория	Количество
Встреча	4
Гражданский форум	1
Конкурсная комиссия	12
Конференция	1
Обучение	3
Прочее	13
Семинар	7
Сессия	5
Совещание	1
Форум	1
<b>Итого</b>	<b>48</b>

Для проведения мероприятий предоставляются 9 площадок, всего за 2023 год они были использованы 65 раз (диаграмма 4.1).

Диаграмма 4.1

Использованные площадки



## РАЗДЕЛ 5. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

### 5.1. Общие сведения о научно-исследовательской деятельности

Финансирование научно-исследовательской деятельности Высшей школы в 2023 году не проводилось.

Научно-исследовательская деятельность кафедры государственного и муниципального управления организована в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Законом «Об образовании», Федеральными законами «О науке и государственной научно-технической политике», постановлениями Правительства Российской Федерации, другими законодательными и нормативными актами, Уставом Высшей школы, регламентирующими научно-исследовательскую деятельность.

Основной целью прикладных и поисковых научных исследований, информационно-аналитической деятельности кафедры государственного и муниципального управления является сбор, анализ, получение и применение новых знаний, поиск решений управленческих, организационных, социально-экономических, информационных проблем, связанных с обеспечением образовательного процесса Высшей школы и направленных на повышение эффективности работы органов государственной власти и местного самоуправления.

Таблица 5.1

Направления научно-исследовательской и научно-методической работы преподавателей кафедры

Ф.И.О. преподавателя	Направления НИР	Результаты НИР
Кардашевская А.А.	Профессиональное развитие муниципальных служащих РС (Я)	Подготовка тезисов лучших работ слушателей
	Совершенствование корпоративной культуры как фактор трансформации управления в государственной и муниципальной службе.	Сбор материала, обобщение опыта.
Кривошапкин В.В.	Концепции Стратегии реализации молодежной политики в РФ	Согласование, Сбор материалов, обобщение опыта
	Разработка критериев оценки уровня компетенций по направлению «Цифровая грамотность» у ГГС и МС и кандидатов на замещение вакантных должностей ГГС и МС.	Поиск, подготовка и обобщение материалов
	Противодействие экстремизму для обучения государственных гражданских служащих Российской Федерации в 2024 году	Поиск тематик КПК, подготовка и обобщение материалов

Обобщение результатов научной деятельности происходило в форме участия в работе семинаров, научно-практических конференций, проводимых как в Республике Саха (Якутия),

так и в других регионах РФ; написания и опубликования авторских статей и статей в соавторстве со слушателями кафедры. Сведения о публикационной активности отражены в таблице 5.2.

Таблица 5.2

Подготовка публикаций сотрудниками в 2023 году

№	Авторы (преподаватель слушатель)	Должность	Тема
1	Кривошапкин В.В.	Преподаватель	«О профессии менеджера» (радио публикация)
2	Кардашевская А.А.	Доцент	«Социальный портрет государственного гражданского служащего в Республике Саха (Якутия)»

В 2023 году были проведены заседания государственной аттестационной комиссии по защите итоговых аттестационных работ слушателей, обучавшихся по следующим программам профессиональной переподготовки:

- «Государственное и муниципальное управление» - заочная форма обучения;
- «Юриспруденция» - заочная форма с использованием дистанционных образовательных технологий;
- «Юриспруденция» - очно-заочная форма обучения.

По итогам защиты итоговых аттестационных работ 79 слушателей завершили обучение и получили диплом о профессиональной переподготовке.

## 5.2. Организация и участие в НПК, форумах, семинарах, экспериментальных площадках

Таблица 5.4

Сведения об участии сотрудников кафедры в НПК, форумах, семинарах, экспериментальных площадках

№	Мероприятие	Участник
1	Проведена стратегическая сессия Министерства ЖКХ в качестве модератора.	Кривошапкин В.В.
2	Разработка и проведение Командной деловой игры «100 лет контрольно-ревизионной службе при Минфине РС(Я)»	Кривошапкин В.В.
3	Участие в качестве эксперта Секции 1. «Многообразие культур в современном мире» 5-го Симпозиума «Гуманитарные науки» XVII-й научно-практической конференции «Шаг в будущую профессию».	Кривошапкин В.В.
4	Участие в Первом методическом семинаре деятелей культуры заречных районов "Культура села: формирование, прогноз, основание" в качестве основного докладчика дискуссионной сессии.	Кривошапкин В.В.
5	Основные аспекты деятельности органов местного самоуправления в сфере молодежной политики, патриотического воспитания и развития институтов гражданского общества Республики Саха (Якутия)» в рамках итогового мероприятия в сфере молодежной политики, патриотического воспитания и развития институтов гражданского общества Республики Саха (Якутия) (в качестве модератора)	Кашперская Н.А.
6	Проведен антикоррупционный диктант к Международному дню борьбы с коррупцией в качестве модератора	Кашперская Н.А.
7	Встреча с участниками форума «Молодежь против коррупции»	Кашперская Н.А.
8	Мероприятие по подведению итогов работы официальных сообществ органов власти, учреждений и организаций республики в системе «Госпаблики» в рамках федерального форума «Цифровой алмаз»	Кашперская Н.А.
11	Семинар «Основы муниципальной службы» для МО «Поселок Батагай»	Кардашевская А.А.
12	Информационно-коммуникационная компетентность педагога для МБОУ МСОШ	Кардашевская А.А.
13	Семинар по вопросам духовно-нравственных ценностей для государственных гражданских и муниципальных служащих Республики Саха (Якутия) с привлечением региональных и федеральных экспертов	Кардашевская А.А.

## РАЗДЕЛ 6. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

### 6.1. Кадровое обеспечение образовательной деятельности

Качество образовательного процесса Высшей школы обеспечивается уровнем профессиональной компетентности профессорско-преподавательского состава.

Профессорско-преподавательский состав Учреждения подразделяется на штатный профессорско-преподавательский состав и приглашенных экспертов.

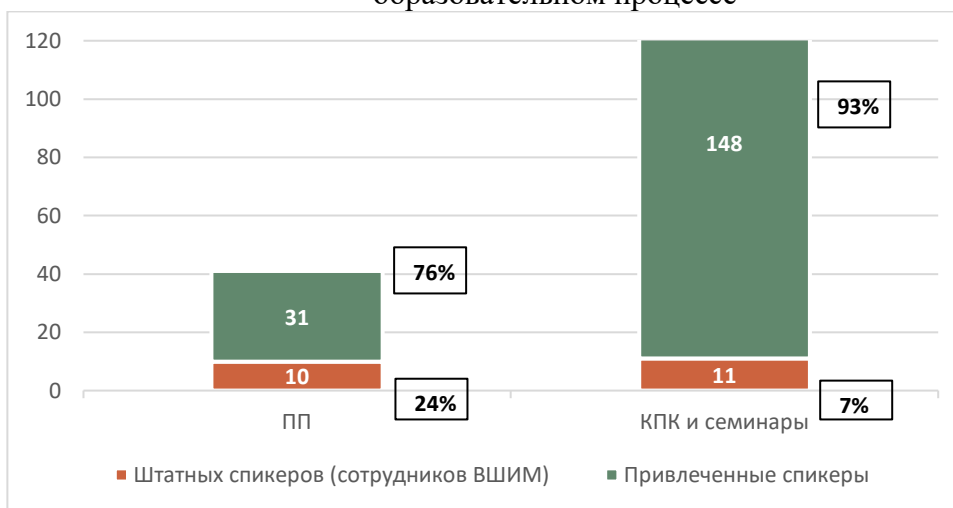
Штатный профессорско-преподавательский состав в 2023 году составил 3 человека (3,0 штатных единиц). Остепененность кафедры по штатным преподавателям в 2023 учебном году составляет 67 %.

Привлечение специалистов-практиков к реализации образовательного процесса позволяет обогатить содержание учебного процесса теорией и практикой работы. К учебному процессу привлекаются высококвалифицированные специалисты: лекторы и эксперты из числа сотрудников органов власти, соответствующим направлению обучения. Всего за 2023 было привлечено более 160 экспертов, из них 20 являются кандидатами и докторами наук. Остепененность составляет 13%.

Общий численный профессорско-преподавательский состав, привлекаемый к учебному процессу, на период самообследования, представлен на диаграмме 6.1.

Диаграмма 6.1

Численность профессорско-преподавательского состава, привлеченного в образовательном процессе



### 6.2. Учебно-методическое обеспечение образовательной деятельности

Учебно-методическое обеспечение учебного процесса представляет собой комплекс мероприятий, способствующих повышению качества дополнительного профессионального образования средствами методического обеспечения и сопровождения образовательных программ.

В Высшей школе все учебные планы специальностей, направлений программ дополнительной профессиональной переподготовки обеспечены учебно-методическими материалами, которые являются элементами основной образовательной программы и разрабатываются на основании ФГОС и квалификационных требований по видам профессиональной деятельности.

На кафедре проводится постоянный анализ обеспеченности читаемых дисциплин рабочими программами, вносятся изменения в рабочие программы, связанные с внесением

изменений в рабочие учебные планы, обновлением литературы, совершенствованием самостоятельной работы слушателей, применением инновационных технологий и методов обучения.

Преподавательским составом кафедры в течение 2023 года разработаны и переработаны учебно-методические материалы дисциплин образовательных программ профессиональной переподготовки. Учебно-методические материалы дисциплин разработаны и обновлены с учетом изменений нормативных правовых актов, а также развития экономики, технологий и социальной сферы.

Таблица 6.1

Разработка контента дисциплин профессиональной переподготовки с применением дистанционных технологий

П/п	Ф.И.О. преподавателя	Наименование контента	Программа	Форма обучения
1	Кардашевская А.А.	- Административное право - Государственная политика в сфере противодействия коррупции - Арбитражный процесс - Гражданское право - Гражданско-процессуальное право - Земельное право	ПП «Юриспруденция»	Заочная с прим. ДОТ
2	Кривошапкин В.В.	- Лидерство и формирование команды - Управление изменениями	ПП «Юриспруденция»	Заочная с прим. ДОТ
3	Кривошапкин В.В.	- Стратегическое управление социально-экономическим развитием региона	ПП «Государственное и муниципальное управление»	Заочная с прим. ДОТ

Контент дисциплин профессиональной переподготовки включает в себя: рабочую программу дисциплины (далее – РПД); учебно-тематический план; лекционный материал; тестовое задание; презентации; глоссарий; список рекомендуемой литературы; практические задания; задания для самостоятельной работы слушателя и т.д.

В процессе актуализации образовательных программ, внедрения новых образовательных программ необходимым условием явилось обновление имеющихся и составление новых рабочих учебных планов (далее – РУП), фондов оценочных средств (далее – ФОС) и других методических материалов, обеспечивающих реализацию образовательных программ кафедры. Результаты данного вида работы отражены в таблице 6.2.

Таблица 6.2

Разработка РПД, ФОС, методических материалов для дисциплин профессиональной переподготовки

Ф.И.О. преподавателя	Наименование методической разработки	Вид программы	Вид метод. Разработки	Форма обучения
Кардашевская А.А.	Рабочий учебный план	ПП «Юриспруденция»	РУП	Заочная с прим. ДОТ
	Рабочий учебный план	ПП «Юриспруденция»	РУП	Очно-заочное



Кривошапкин В.В.	Рабочий учебный план	ПП «Государственное и муниципальное управление»	РУП	Заочная
------------------	----------------------	--	-----	---------

За 2023 год профессорско-преподавательским составом кафедры были разработаны и переработаны учебно-тематические планы краткосрочных курсов повышения квалификации как для государственного задания, так и на коммерческой основе по запросу органов государственной власти, предприятий. Сведения о выполнении данного вида учебно-методической работы представлены в таблице 6.3.

Таблица 6.3

Разработка учебно-тематических планов мероприятий за 2023 год

№	Название мероприятия	Формат	Ответственные
1.	Актуальные вопросы в деятельности аппарата мировых судей	Курс	Кривошапкин В.В.
2.	Воинский учет и бронирование граждан, пребывающих в запасе	Курс	Кривошапкин В.В.
3.	Организация работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах государственной и муниципальной власти	Курс	Кривошапкин В.В.
4.	Основы цифровой грамотности	Курс	Кривошапкин В.В.
5.	Вопросы взаимодействия государственных органов с общественностью и СМИ	Курс	Кардашевская А.А.
6.	Деловой русский язык: устные и письменные коммуникации	Курс	Кардашевская А.А.
7.	Муниципальное управление в области профилактики коррупции	Курс	Кардашевская А.А.
8.	Организационно-распорядительная документация на якутском языке	Курс	Кардашевская А.А.
9.	Официально-деловая коммуникация на якутском языке	Курс	Кардашевская А.А.
10.	Развитие языковых компетенций: якутский язык и национально-культурные особенности якутского делового этикета	Курс	Кардашевская А.А.
11.	Основы антикоррупционного стандарта поведения государственных и муниципальных служащих	Курс	Кардашевская А.А.
12.	Основы муниципальной службы	Курс	Кардашевская А.А.
13.	Основы реализации государственной национальной политики в Российской Федерации	Курс	Кардашевская А.А.
14.	Правовое и документационное обеспечение органов местного самоуправления	Курс	Кардашевская А.А.
15.	Правовое и организационное обеспечение деятельности муниципальных комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав	Курс	Кардашевская А.А.
16.	Деловое письмо: ясно, грамотно и вдохновляюще	Курс	Кашперская Н.А.

17.	Публичное выступление как основа эффективной деятельности заместителей руководителя по общественно-политическому направлению	Курс	Кашперская Н.А.
18.	Публичные выступления	Курс	Кашперская Н.А.
19.	Управление данными: практическая часть	Курс	Хохолова С.Е.
20.	Управление данными: специальная часть	Курс	Хохолова С.Е.

За отчетный период в соответствии с утвержденным Планом – графиком программ профессиональной переподготовки и курсов повышения сотрудниками кафедры были разработаны и переработаны курсы повышения квалификации, все учебно-методические материалы размещались в системе дистанционного образования Moodle.

Также членами кафедры были разработаны и предложены к реализации базовые и специальные пакеты курсов повышения квалификации для нужд муниципальных образований, сочетающих дистанционную и очную формы обучения.

## РАЗДЕЛ 7. ИНФРАСТРУКТУРА

### 7.1. Материально-техническое обеспечение

Для осуществления образовательной деятельности Высшая школа располагает необходимыми аудиторными помещениями, обеспечивающими качественную подготовку специалистов. Высшая школа расположена по адресу: город Якутск, проспект Ленина, д.1, где занимает с 9-го по 12 этаж, имеет хорошую материально-техническую базу, основой которой являются помещения общей площадью около 3 000 кв.м.

Материально-техническое и программное обеспечение Высшей школы направлено на обеспечение возможностей достижения планируемых результатов и получение новых компетенций слушателями. В рамках реализации образовательных программ используются: аудитории, оснащенные техникой для презентации учебного материала, компьютерные классы, оборудованные мультимедийным оборудованием зал и лекторий, в том числе дистанционные образовательные технологии и электронное обучение.

Основные показатели, характеризующие объем и уровень материально-технического обеспечения образовательной деятельности, приведены в таблице 7.1.

Таблица 7.1

#### Материально-техническая база

№	Наименование	Единица измерения	Количество
Здания и сооружения			
1	Общий объем площади	кв.м.	2754,9
1.1	в том числе: учебные площади	кв.м.	2489,6
2	Наличие актового зала	да/нет	да
3	Количество компьютерных классов	ед.	1
Техническое оснащение			
4	Аудиосистема	ед.	4
5	Микрофоны	ед.	10
6	Указка-слайдер	ед.	6
7	Количество компьютеров	ед.	69
8	Серверы	ед.	4
9	Ноутбуки	ед.	39
10	Проекторы	ед.	17
11	Веб-камеры	ед.	22
12	Интерактивные доски	ед.	2
13	Оргтехника	ед.	39
14	Фотоаппарат	ед.	2
15	Видеокамера	ед.	2

Высшая школа располагает необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения для реализации образовательных программ. В качестве системы дистанционного обучения Высшая школа использует (СДО) «Moodle».

В целях обеспечения открытости информации Высшая школа имеет свой сайт. Сайт разработан сотрудниками Лаборатории информационных технологий на CMS Tilda. На компьютерах Высшей школы установлена антивирусное ПО Касперский, операционные системы – Windows 10, Windows Server 2016. Доступ к сети Интернет предоставляет ГБУ РС(Я) «РЦИТ». Скорость подключения составляет 50 Мб/с.

За отчетный период была произведена закупка оборудования и комплектующих для поддержания деятельности Высшей школы. Для организации онлайн-обучения были приобретены аккаунты на платформах Контур.Толк (см. Таблица 7.2).

Таблица 7.2

Перечень закупленного оборудования и программного обеспечения для поддержания деятельности Высшей школы в 2023 г.

<b>№</b>	<b>Наименование</b>	<b>Приобретено (шт.)</b>
1.	Оборудование	
1.1.	Оргтехника (Принтеры/Сканеры/Телефон)	2/0/2
1.2.	Фотоаппарат	0
1.3.	Ноутбук	2
1.4.	Системный блок	4
1.5.	Монитор	0
1.6.	Микшер	0
1.7.	PTZ-камера	0
1.8.	Радиосистема	0
1.9.	Веб-камера	0
1.10.	Проектор	1
1.11.	Телевизор на стойке	2
1.12.	Моноблок	14
2.	Программное обеспечение	
2.1.	Аккаунт на платформе Контур.Толк	3
2.2.	Антивирус Касперского	100
2.3.	Акаунт в сервисе email рассылок unisender	1

## ОТЧЕТ ПО САМООБСЛЕДОВАНИЮ

Высшей школы инновационного менеджмента при Главе Республики Саха (Якутия) за 2023 год

Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию  
(утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013 г. N 1324)

N п/п	Показатели	Единица измерения
1.	<b>Образовательная деятельность</b>	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	1984 чел. / 32%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	79 чел. / 1%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0 чел. /0%
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	41 единиц
1.4.1	Программ повышения квалификации	39 единиц
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	2 единиц
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	20 единиц
1.5.1	Программ повышения квалификации	14 единиц
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	2 единицы
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	17%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	2 чел./67%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	3 чел./100%

1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0 чел./0 %
1.10.1	Высшая	-
1.10.2	Первая	-
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	51 год
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	100%
2.	<b>Научно-исследовательская деятельность</b>	
2.1	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.2	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.3	Общий объем НИОКР	0 тыс. руб.
2.4	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
2.5	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0%
2.6	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0%
2.7	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0 единиц
2.8	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0 единицы
2.9	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0 чел.
2.10	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	ППС без уч. ст. до 30 лет - 0 чел./0%; канд. наук до 35 лет – 0 чел./ 0%; докт. наук – 0 чел. /0%
2.11	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0 единиц
3.	<b>Финансово-экономическая деятельность (ФЭО)</b>	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	83 484,87 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	27 828,29 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	4 639,32 тыс. руб.
4.	<b>Инфраструктура</b>	

4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	9,8 кв. м.
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м.
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	2754,9 кв. м.
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	0 кв. м.
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	0 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	0 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0/0